

# DECLARATIE DE SUSTENABILITATE

2024

REVA S.A.  
SIMERIA

# Cuprins

<b>1. Introducere</b> .....	<b>2</b>
1.1 Declarație de angajament din partea conducerii.....	2
1.2 Obiectivele și scopul raportului .....	3
1.3 Standardele și cadrele de raportare utilizate .....	4
<b>2. Strategie de sustenabilitate</b> .....	<b>10</b>
2.1 Analiză strategică și acțiune .....	10
2.2 Materialitate: .....	18
2.3 Obiective ESG.....	23
2.4 Complexitatea lanțului valoric .....	26
<b>3. Guvernanță și procese ESG</b> .....	<b>31</b>
3.1 Responsabilitate.....	31
3.2 Reguli și procese.....	34
3.3 Control în Sistemul de Management Integrat.....	35
3.4 Sistemul de stimulare .....	37
<b>4. Mediu</b> .....	<b>37</b>
4.1 Utilizarea resurselor naturale .....	37
4.2 Managementul resurselor .....	39
4.3 Emisii relevante pentru climă.....	39
4.4 Raportare conform Taxonomiei UE.....	40
4.5 Scenarii climatice și impact financiar potential asupra REVA SA (TCFD) .....	47
<b>5. Social</b> .....	<b>49</b>
5.1 Drepturile salariaților .....	49
5.2 Egalitate de șanse.....	51
5.3 Calificări și dezvoltare profesională .....	52
5.4 Drepturile omului.....	54
5.5 Cetățenie corporativă .....	56
<b>6. Guvernanță corporativă și etică</b> .....	<b>59</b>
6.1 Influență politică.....	59
6.2 Conduită conform legii și liniilor directoare .....	59
<b>7. Performanță ESG și perspective viitoare</b> .....	<b>62</b>
7.1 Progres față de raportarea anterioară.....	62
7.2 Obiective și planuri pentru perioada 2025-2030.....	63
7.3 Integrarea noilor cerințe CSRD și ESRS .....	64
<b>8. Anexe și metodologie:</b> .....	<b>66</b>
8.1 Detalii despre colectarea datelor .....	66
8.2 Glosar de termeni .....	67
8.3 Referințe la standardele aplicate .....	69

# 1. Introducere

## 1.1 Declarație de angajament din partea conducerii

În calitate de Director General al REVA SA, îmi asum cu mândrie și responsabilitate rolul de a conduce compania noastră către un viitor sustenabil, echilibrat și plin de oportunități. Într-o lume care se confruntă cu provocări fără precedent – de la schimbările climatice la inegalități sociale și transformări economice – consider că rolul sectorului privat este mai critic ca oricând. Companiile nu mai sunt doar motoare ale creșterii economice: ele sunt piloni ai schimbării pozitive, cu responsabilitatea de a contribui la bunăstarea planetei, comunităților și generațiilor viitoare.

La REVA SA, sustenabilitatea nu este doar un set de practici sau un raport anual – este o parte fundamentală a ADN-ului nostru. Ne angajăm să integrăm principiile de mediu, social și guvernanta (ESG) în fiecare aspect al operațiunilor noastre, de la strategia corporativă la activitățile zilnice. Acest raport de sustenabilitate pentru anul 2024 este o reflectare a acestui angajament și o oportunitate de a comunica în mod transparent progresele noastre, provocările întâmpinate și planurile noastre ambițioase pentru viitor.

Pentru noi, acest raport nu este doar o obligație legală sau un exercițiu de conformitate. Este o modalitate de a ne răspundea în fața stakeholderilor noștri – angajați, clienți, investitori, parteneri și comunități – și de a demonstra că suntem dedicați creării de valoare pe termen lung. Prin transparență și acțiune concretă, ne propunem să construim încredere și să inspirăm alții să se alăture eforturilor noastre pentru un viitor mai sustenabil.

În acest an, ne concentrăm pe trei piloni principali:

1. **Mediu:** Promovarea economiei circulare și protejarea resurselor naturale.
2. **Social:** Sprijinirea diversității, incluziunii și bunăstării angajaților noștri, precum și contribuția la dezvoltarea comunităților în care operăm.
3. **Guvernanta:** Consolidarea structurilor de conducere etică și transparentă, asigurându-ne că responsabilitatea și sustenabilitatea sunt în centrul deciziilor noastre.

Ne angajăm să depășim standardele legale și să ne aliniem la cele mai bune practici internaționale, inclusiv la **Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU (SDGs)**, **Pactul Verde European** și **Taxonomia UE**. De asemenea, vom continua să ne adaptăm la noile cerințe ale **Directivelor Europene de Raportare a Sustenabilității (CSRD)** și ale **Standardelor Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS)**.

Știm că drumul către sustenabilitate este unul complex și plin de provocări, dar suntem determinați să fim lideri în acest domeniu. Ne angajăm să investim în tehnologii inovatoare, să colaborăm cu parteneri de încredere și să ne implicăm activ în soluționarea problemelor globale. Credem că, prin eforturile noastre colective, putem contribui la un viitor în care prosperitatea economică, echitatea socială și protecția mediului merg mână în mână.

Această declarație nu este doar un angajament formal – este o promisiune pe care o fac față de echipa noastră, stakeholderii noștri și generațiile viitoare. Vă invit să ne însoțiți pe această călătorie și să ne sprijiniți în transformarea visului de sustenabilitate în realitate.

Cu respect și determinare,  
*Cristian-Iancu Dragomir*  
Director General, REVA SA

## 1.2 Obiectivele și scopul raportului

### De ce un raport de sustenabilitate?

Într-o eră în care impactul activităților economice asupra mediului, societății și economiei este sub un microscop global, transparența și responsabilitatea corporativă nu mai sunt opționale – sunt imperative. Raportul de sustenabilitate al REVA SA este mai mult decât o simplă obligație legală; este o expresie a angajamentului nostru față de un model de afaceri responsabil, care pune oamenii și planeta în centrul deciziilor noastre.

În anul 2014, Parlamentul European și Consiliul European au adoptat **Directiva 2014/95/UE**, care impune entităților de interes public cu peste 500 de angajați să publice o declarație nefinanciară sau un raport de sustenabilitate. Această directivă a fost transpusă în legislația românească prin **Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1.938/2016** și **Ordinul nr. 3.456/2018**, precum și prin **Legea nr. 111/2016**. Ca urmare, REVA SA, în calitate de companie publică listată pe Bursa de Valori București, își asumă responsabilitatea de a raporta în mod transparent impactul său economic, social și de mediu, respectând atât cerințele legale, cât și așteptările stakeholderilor noștri.

### Scopul raportului

Acest raport de sustenabilitate are patru obiective principale:

#### 1. **Transparență și Conformitate**

Raportul respectă toate cerințele legale impuse de legislația europeană și românească, inclusiv **Directiva 2014/95/UE**, **Ordinul MFP nr. 3.456/2018** și reglementările **Autorității de Supraveghere Financiară (ASF)**. El face parte integrantă din raportul administratorilor și este publicat atât pe site-ul companiei, cât și pe **Bursa Română de Mărfuri**, asigurând accesul tuturor părților interesate la informațiile relevante.

#### 2. **Evaluarea Performanțelor ESG**

Raportul oferă o imagine completă a performanțelor noastre în domeniul **mediului, social și guvernancei (ESG)**, evidențiind atât realizările, cât și zonele în care mai avem de progresat. Prin aceasta, ne propunem să oferim stakeholderilor noștri o înțelegere clară a modului în care gestionăm impactul nostru asupra societății și mediului.

#### 3. **Încredere și Credibilitate**

Publicarea unui raport de sustenabilitate independent și verificat este o modalitate de a consolida încrederea stakeholderilor noștri – de la investitori și clienți la angajați și comunități locale. Ne angajăm să prezentăm date exacte, verificabile și relevante, care să reflecte realitatea operațiunilor noastre.

#### 4. **Orientare Strategică și Îmbunătățire Continuă**

Raportul nu este doar o reflectare a trecutului; este un instrument strategic care ne ghidează către viitor. Prin identificarea aspectelor ESG semnificative și stabilirea unor obiective clare, ne propunem să ne îmbunătățim continuu performanțele și să contribuim la un viitor mai sustenabil.

### Valoarea Adăugată a Raportului

Pentru REVA SA, acest raport reprezintă mai mult decât o simplă cerință de conformitate. Este o oportunitate de a:

- **Demonstra angajamentul nostru față de sustenabilitate și responsabilitate corporativă;**

- **Implica stakeholderii** în procesul nostru de transformare, ascultându-ne feedback-ul și adaptându-ne strategiile;
- **Inspira alte companii** să adopte practici sustenabile și să contribuie la atingerea obiectivelor globale, precum cele stabilite de **Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU (SDGs)** și **Pactul Verde European**.

## Viitorul Raportării de Sustenabilitate

În contextul noilor reglementări europene, cum ar fi **Directiva CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)** și **Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS)**, ne angajăm să ne adaptăm continuu și să ne îmbunătățim procesele de raportare. Acest raport este un pas important în această direcție, reflectând nu doar conformitatea noastră, ci și aspirațiile noastre de a fi un lider în domeniul sustenabilității.

Prin acest raport, REVA SA reafirmă angajamentul său de a crea valoare pe termen lung – nu doar pentru acționari, ci pentru toți cei care sunt afectați de activitățile noastre. Ne propunem să fim un model de responsabilitate și inovație, demonstrând că succesul financiar și responsabilitatea socială și de mediu pot merge mână în mână.

## 1.3 Standardele și cadrele de raportare utilizate

Raportul de sustenabilitate al REVA SA este elaborat în conformitate cu cele mai bune practici internaționale și cu cerințele legale aplicabile. Ne aliniem la o serie de standarde și cadre de raportare recunoscute la nivel global, care ne ajută să structurăm și să prezentăm informațiile într-un mod coerent, transparent și relevant pentru stakeholderii noștri. Aceste standarde asigură că raportul nostru nu doar îndeplinește cerințele legale, ci depășește așteptările, oferind o imagine completă a performanțelor noastre în domeniul mediului, social și guvernantei (ESG).

### 1. Codul Român al Sustenabilității

Codul Român al Sustenabilității reprezintă un cadru național care oferă orientări pentru raportarea non-financiară și integrarea practicilor de sustenabilitate în strategia corporativă. Acest cod este aliniat la directivele europene și oferă o abordare adaptată la contextul local. Prin respectarea acestui cadru, REVA SA demonstrează angajamentul său de a contribui la dezvoltarea durabilă a economiei românești și de a răspunde la nevoile specifice ale comunităților în care operăm.

### 2. Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS)

Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS) sunt parte integrantă a **Directivei CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)**, care va intra în vigoare începând cu 2024. Aceste standarde oferă un cadru detaliat pentru raportarea informațiilor ESG, asigurând consistența și comparabilitatea datelor între companii și sectoare. REVA SA se angajează să adopte aceste standarde încă de acum, anticipând cerințele viitoare și demonstrând lideriatul său în domeniul sustenabilității.

### 3. Global Reporting Initiative (GRI)

Global Reporting Initiative (GRI) este unul dintre cele mai recunoscute și utilizate cadre de raportare a sustenabilității la nivel global. Standardele GRI oferă o metodologie detaliată pentru raportarea impactului economic, social și de mediu, permițând companiilor să comunice performanțele lor într-un mod transparent și comparabil. REVA SA utilizează standardele GRI pentru a asigura că raportul nostru acoperă toate aspectele relevante și este în concordanță cu așteptările stakeholderilor internaționali.

#### 4. Taxonomia UE

Taxonomia UE este un cadru de clasificare care definește ce activități economice pot fi considerate sustenabile din punct de vedere ambiental. Aceasta oferă criterii clare pentru identificarea activităților care contribuie la atingerea obiectivelor de mediu ale UE, cum ar fi mitigarea schimbărilor climatice, adaptarea la acestea, utilizarea durabilă a apei, trecerea la o economie circulară și protejarea biodiversității. În raportul nostru, identificăm și descriem activitățile care sunt aliniate cu Taxonomia UE, demonstrând contribuția noastră la obiectivele de sustenabilitate ale Europei.

#### 5. Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Cadrul TCFD oferă recomandări pentru raportarea informațiilor legate de riscurile și oportunitățile climatice. Acesta se concentrează pe patru piloni principali: **governanță, strategie, managementul riscurilor și metrici și obiective**. REVA SA adoptă cadrul TCFD pentru a oferi stakeholderilor o înțelegere clară a modului în care schimbările climatice afectează afacerea noastră și cum ne pregătim pentru a face față acestor provocări. Prin aceasta, ne angajăm să integrăm considerentele climatice în procesele noastre de luare a deciziilor și să comunicăm în mod transparent impactul financiar al riscurilor și oportunităților climatice.

#### 6. Sustainable Development Goals (SDGs) ale ONU

Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU (SDGs) reprezintă un cadru global pentru abordarea celor mai mari provocări ale lumii, de la eradicarea sărăciei și inegalităților până la protejarea mediului și promovarea unei creșteri economice incluzive. REVA SA își aliniază raportul de sustenabilitate la aceste obiective, identificând modul în care activitățile noastre contribuie la atingerea unora dintre cele 17 SDGs. Aceasta reflectă angajamentul nostru de a fi un actor responsabil în cadrul comunității globale.

#### 7. Alte Standarde și Cadre Relevante

În plus față de standardele menționate mai sus, REVA SA ia în considerare și alte cadre de raportare și ghiduri relevante, cum ar fi:

- **Sustainability Accounting Standards Board (SASB):** Pentru raportarea de informații ESG specifice industriei noastre.
- **International Integrated Reporting Council (IIRC):** Pentru integrarea informațiilor financiare și non-financiare într-un raport coerent.
- **ISO 26000:** Ghidul internațional pentru responsabilitatea socială, care oferă orientări privind practicile etice și sustenabile.

#### De ce sunt importante aceste standarde?

Alegerea și utilizarea acestor standarde și cadre de raportare nu este doar o chestiune de conformitate: este o expresie a angajamentului nostru față de excelență și transparență. Prin adoptarea lor, ne asigurăm că:

- Informațiile prezentate sunt **comparabile și verificabile**, sporind încrederea stakeholderilor;
- Raportul acoperă **toate aspectele relevante** ale sustenabilității, de la impactul ambiental la responsabilitatea socială și governanța corporativă;
- Ne aliniem la **cele mai bune practici internaționale**, demonstrând că suntem un partener de încredere pe piața globală.

#### Concluzie

Prin alinierea la aceste standarde și cadre de raportare, REVA SA nu doar își îndeplinește obligațiile legale, ci și stabilește un standard înalt pentru raportarea sustenabilității. Acest raport este o reflectare a angajamentului nostru de a fi transparenți, responsabili și orientați către viitor, contribuind la un mediu economic și social mai sustenabil pentru toți.

## ISTORIA REVA

- 1830 - Debutul propriu-zis al căii ferate a avut loc la data de 15.09.1830 în Anglia, cu ocazia inaugurării relației Liverpool-Manchester când 8 locomotive cu abur au părăsit Liverpool-ul, tractând trenuri ce transportau 600 de invitați.



- Anul 1830 este un reper dacă ne gândim la calea ferată de oțel, însă "strămoșul" căii ferate a apărut încă din sec. XVI-lea sub denumirea de "calea vagonetelor" ce era folosită atât pentru transportul minereului cât și pentru transportul oamenilor. „Calea făgașelor” de lemn era utilizată și în mina de aur de la Brad.



- Astfel că în 18.08.1866, Antrepriza fraților Klein demarează lucrările de construcție a căii ferate Arad-Simeria-Alba Iulia.



- 1869 – Odată cu începerea lucrărilor la tronsonul de cale ferată Arad-Simeria-Alba Iulia atenția autorităților se îndreaptă spre amplasarea cât mai rațională și eficientă a atelierelor de reparat material rulant, asta însemnând centrul circulației feroviare, unde forța de muncă poate fi asigurată iar aprovizionarea tehnico-materială realizată ușor și rapid. Prima opțiune a autorităților a fost reședința de județ Deva, însă autoritățile locale au refuzat categoric, considerând că un atelier de reparații vagoane și o colonie industrială vor afecta liniștea și curățenia orașului. În aceste condiții constructorii liniei au luat decizia de a le amplasa pe terenul viran situat la marginea comunelor Săulești și Simeria Veche.



- 1867-1868 - au fost construite Gara, Depoul de locomotive, Magazia Gării și Colonia de jos (actuala strada Aurel Vlaicu). Cele 16 case construite au format ulterior Colonia mică (actuala stradă Atelierele), construcția lor fiind absolut necesară deoarece muncitorii erau veniți din toate colțurile Imperiului Austro-Ungar (nemți, maghiari, slovaci, cehi).



- Tot în anul 1868 începe și construcția Atelierele de reparat locomotive și vagoane Simeria, care inițial a fost gândit doar pentru efectuarea de mici reparații la acestea. Deși construcția a fost finalizată în 1870, putem considera că "momentul zero" al atelierelor este anul 1869 când 20 de muncitori încep reparațiile de material rulant. Până în anul 1870, când lucrările au fost finalizate, numărul muncitorilor a crescut la 50.



- 1872 – Odată cu extinderea activității se construiește o hală de montaj locomotive, care va fi dărâmată în 1944, o hală de reparat vagoane, iar vechiul vagonaj devine atelier de rotărie, astăzi fiind actuala

strungărie din sectorul I Reva. Tot în această perioadă se fac investiții și în utilaje, atelierele fiind dotate cu macarale și mașini cu abur ce vor asigura energia necesară atelierelor de strungărie și tâmplărie.



- Pe 16.04.1872 a fost inaugurarea primei școlii unde au învățat copiii angajaților, Șeful gării Simeria împreună cu Șeful atelierelor Simeria și Șeful Serviciului de întreținere se vor ocupa de administrarea acesteia.



- 1884 – Criza din 1873 are un puternic impact asupra economiei Transilvaniei efectele resimțindu-se chiar și în 1880, transportul feroviar fiind puternic afectat. În acest context economic EVV ajunge în incapacitate de rambursare a împrumuturilor obținute de la stat, astfel că se încep tratativele pentru trecerea căilor ferate în proprietatea statului. Guvernul vremii susține această strategie prin emiterea unei legi conform căreia se vor naționaliza toate căile ferate neprofitabile.



- Doi ani mai târziu, 01.01.1882, liniile ferate Arad-Alba Iulia și Simeria-Petroșani au trecut în administrarea MAV iar societatea EVV s-a desființat. Vestea naționalizării s-a răspândit rapid în colonia Simeria, muncitorii și populația crezând că Atelierele Simeria se vor desființa. De fapt, după 1880 urmează o perioadă de revigorare economică, fabricile noi înființate sau re tehnologizate obținând subvenții de la stat, scutiri de taxe și impozite, terenuri gratuite.



- Datorită condițiilor economice favorabile, domeniul feroviar găsește resursele necesare de a depăși impasul în care se afla și astfel se finalizează calea ferată Simeria-Hunedoara, inaugurarea având loc în data de 01.06.1884.



- 1918 – Anul 1911 reprezintă un moment important pentru Comuna “Colonia Simeria”, denumirea după desprinderea coloniei de comuna Biscaria, deoarece a fost introdus curentul electric, acest progres făcând trecerea către o nouă “eră” a dezvoltării pentru Atelierele Simeria, prin montarea unui generator de curent continuu de 110 V-40 KW în camera mașinilor și unui iluminator de 110 V-20 KW în tâmplărie. Schimbările tehnologice din acele vremuri au susținut continua dezvoltare a transportului feroviar, fapt ce a atras în mod firesc și creșterea parcului de material rulant. În mod evident capacitatea de reparație a atelierelor nu a mai putut să satisfacă nevoia de reparat locomotive și vagoane, astfel că în perioada 1917-1918 se construiește, la o distanță de 3 km de atelierul inițial, sectorul de reparat vagoane în apropierea stației Simeria Triaj.



- Cel mai important eveniment istoric al României, Marea Unire din 01.12.1918 marchează o importantă etapă pentru Atelierele Simeria, deoarece vor trece sub administrația Căilor Ferate Române și primește denumirea de “Atelierul CFR Simeria”.





- 1927 – Perioada interbelică nu a fost una ușor de tranzitat nici pentru Atelierele CFR Simeria, situația transporturilor feroviare fiind absolut dezastroasă. Din 910 locomotive mai funcționau 295, din 1461 de vagoane călători rămân în circulație 563, iar din 23.576 vagoane de marfă mai existau 3511 vagoane. Dacă la toate acestea mai adăugăm distrugerile suferite de ateliere în timpul bombardamentelor și faptul că după semnarea tratatului de pace de la Trianon (04.06.1920) 35% din muncitori se repatriază în Ungaria, ne vom proiecta într-o situație catastrofală. Datorită investițiilor modeste, făcute în anii ce au urmat, la Simeria se mai reparau doar locomotive și vagoane vechi cu utilaje îmbătrânite. Ateliere Simeria au ajuns să fie considerate de către conducerea CFR, „ateliere de pedeapsă” unde erau mutați disciplinar muncitorii.



- Într-un final, într-un ritm destul de lent, încep lucrări de reabilitare și dezvoltare. Se mărește hala de montaj locomotive, se aduc mai multe mașini unelte de la Arsenalul Armatei Cotroceni, pentru care se construiesc spații corespunzătoare și se pune în funcțiune o centrală electrică cu o suprafață de 500 mp.



- În perioada 1926-1929 funcționează “Trenul Atelier CFR Simeria”, compus din 14 vagoane care se deplasează în stațiile unde se găseau vagoane avariate în timpul primului război mondial.



- 1937- Deși încă efectele războiului se resimțeau, statornicirea păcii a creat cadrul propice dezvoltării construindu-se la Atelierul Central camera compresoarelor, se prelungeste și electrifică linia transbordanului și se achiziționează diverse utilaje ca: strung pentru roți de locomotive tipul Hegenscheidt, cuptor special pentru turnarea compoziției Bahnmatal.



- 1941 – Se separă activitatea de reparat locomotive de cea de reparat vagoane de marfă, repararea locomotivelor rămând la Atelierul Central iar cea a vagoanelor de marfă în Simeria Triaj. Deși se începe construcția halei Rotărie-Arcurărie, ea nu s-a putut finaliza din cauza bombardamentelor, decât în 1945 când se amenajează și un parc de roți. Al doilea război mondial duce la nerealizarea planului pentru mărirea capacităților de producție a atelierelor centrale. Totuși se reușește construirea, pe linia de reparații vagoane, a unui canal de 100 m pentru repararea și montarea frânei.



- 1945 – Bombardamentele aviației anglo-americane din 02.06.1944 și cele germane din 14, 15, 22 Septembrie 1944, produc în stația Simeria atât victime cât și pagube materiale, perturbând în mod grav activitatea atelierelor, care până în acest moment au funcționat normal cu 1541 de angajați. Pentru protecția lor s-a decis dispersarea lor în Alba-Iulia, Petroșani și Pestișul Mare. Aceste bombardamente generează în perioada următoare (1945-1947) lucrări ample de refacere a liniilor și clădirilor.



- Perioada, 1945-1989, a fost epilogul lung de jumătate de secol al unui conflict încheiat în 1945, o paranteză postbelică în care lucrurile incerte încep a prinde din nou contur.



- 1961 – Datorită transformărilor suferite de economia națională, întreprinderea trece sub conducerea Ministerului Industriei Construcțiilor de Mașini, primind denumirea de “Uzina Mecanică de Material Rulant” (UMMR Simeria), 9 ani mai târziu revenind sub conducerea CFR. În sectorul Simeria Triaj se construiește o clădire de 250 mp, cu o sală de mese, bucătărie și serviciu medical. Se organizează și o gospodărie anexă, ce va furniza alimentele necesare pregătirii prânzului pentru cei aproximativ cei 1300 de muncitori.



- Anul 1973 vine odată cu schimbarea profilului de reparație, mai exact se trece de la repararea locomotivelor cu abur la repararea vagoanelor cisternă. Această strategie a fost pusă în practică datorită mai multor factori: scoaterea din funcțiune a locomotivelor cu abur, datorită randamentului scăzut față de cele diesel și electrice, reprofilarea atelierului de reparat cisterne de la Ploiești în atelier de confecționat și reparat utilaje petroliere și personalul specializat în repararea cazanelor de la Simeria, odată cu această schimbare este asimilat și atelierul de zonă Timișoara. Fluxul tehnologic a fost modificat prin construcția unui tunel de spălat vagoane cisternă, a unei stații pentru proba hidraulică a cisternelor și o hala cu 2 linii și 6 locuri de muncă pentru calibrările necesare.



- Anul 1976 a fost deschizătorul unei noi ere, 4 informaticieni sub îndrumarea Oficiului de Calcul din cadrul Ministerului Căilor Ferate pun baza primului centru informatic din uzină.



- Decembrie 1989 este momentul istoric ambivalent al României, reprezentând apusul unei epoci, prin căderea regimului comunist, cât și deschiderea către Europa prin instaurarea democrației. În perioada imediat următoare evenimentelor din 21.12.1989 apar o serie de reglementări legale și guvernamentale a căror menire este crearea unui sistem descentralizat, alinierea economiei naționale și transformarea ei într-o economie de piață. În acest context economico-politic sectorul feroviar devine o ramură strategică a economiei naționale urmând a fi organizat ca o regie autonomă.



- La data de 15 februarie 1992 I.M.M.R Simeria devine S.C REVA S.A, societate comercială pe acțiuni cu capital majoritar de stat în cadrul Ministerului Transporturilor, cu mențiunea expresă că toți angajații să își păstreze toate drepturile specifice salariaților S.N.C.F.R.



- 2001 - După 130 de ani, timp în care a fost în patrimoniul a două state, Imperiul Austro-Ungar și România, a “supraviețuit” celor două războaie mondiale, SC REVA SA se alătură Grupului Grampet, care în urma unei licitații publice ajunge să dețină 89,56% din acțiunile companiei. Privatizarea este începutul unei noi ere deoarece integrarea sa în Grupul Grampet a însemnat pătrunderea pe piețele europene. Punctul de sprijin pe tot acest parcurs a fost Grupul Grampet, care a susținut compania prin investiții continue în dotări tehnice, implementare de noi tehnologii și dezvoltarea personalului.



- 2013 - Prin programul investitional - circa 10 milioane de Euro in ultimii 5 ani - dotarile tehnice s-au aliniat nivelului european, iar Reva Simeria a obtinut noi certificari si autorizari, in baza carora s-au incheiat noi contracte

## 2. Strategie de sustenabilitate

---

### 2.1 Analiză strategică și acțiune

În cadrul REVA SA, sustenabilitatea este integrată profund în strategia noastră corporativă, reflectând angajamentul nostru de a oferi servicii de înaltă calitate în domeniul reparației și modernizării vagoanelor de marfă, în armonie cu responsabilitatea față de mediu și societate.

#### VIZIUNEA REVA este

furnizarea de solutii inovative, de perpetuare a traditiilor si experientei in domeniul feroviar care sa confere clientilor certitudinea realizarii unor proiecte remarcabile, care vor deveni repere la nivelul intregii comunitati.

#### MISIUNEA REVA este

- o de a perpetua traditia si experienta, de a utiliza inovatia in domeniul reparatiilor,
- o de a furniza solutii inovative la preturi competitive in domeniul constructiei vagoanelor,
- o de a continua traditia in domeniul productiei de piese de schimb si de a veni cu solutii inovative personalizate clientilor;

#### VALORILE REVA

- o Angajament si atitudine responsabila - implicare, devotament si dedicare.
- o Profesionalism – insusirea si dezvoltarea permanenta a standardelor profesionale cu aplicare in domeniul feroviar;
- o Increderea - dezideratul încrederii față de toti clientii si colaboratorii companiei.
- o Atentia pentru client - găsirea celor mai bune solutii pentru nevoile clientilor nostri. Consiliere de specialitate adresată clientilor care doresc să beneficieze de serviciile si de solutiile noastre.
- o Spirit inovator - investim constant în tehnologie si cercetare pentru a dezvolta produse unice, evaluate. Inovam in toate aspectele muncii noastre.
- o Echipa - atragem oameni de calitate, ne dezvoltam continuu, ne intarim echipa, ne tratam cu sprijin si respect reciproc, functionam ca un intreg.
- o Traditia - respectam si construim traditie



## Obiective Strategice

Strategia de sustenabilitate a REVA SA este un pilon fundamental al dezvoltării noastre pe termen lung. Ne propunem să integrăm principiile de responsabilitate socială, mediu și guvernanță (ESG) în toate aspectele activității noastre, asigurându-ne că contribuim la un viitor mai sustenabil pentru comunitățile în care operăm și pentru mediul înconjurător. Strategia noastră se bazează pe următoarele obiective cheie:

---

### 1. Îmbunătățirea continuă a calității serviciilor oferite

Ne străduim să depășim așteptările clienților prin optimizarea constantă a proceselor și produselor noastre. Acest obiectiv este susținut de următoarele acțiuni concrete:

- **Investiții în tehnologii inovatoare:** Implementăm tehnologii avansate în procesele de producție și reparații pentru a crește eficiența și calitatea serviciilor oferite. De exemplu, utilizarea sistemelor de comandă numerică computerizată (CNC) și a echipamentelor moderne de control nedistructiv.
  - **Formarea continuă a personalului:** Organizăm programe de formare și dezvoltare profesională pentru angajați, asigurându-ne că aceștia sunt la curent cu cele mai recente standarde și practici din domeniul feroviar.
  - **Feedback-ul clienților:** Colectăm și analizăm feedback-ul clienților pentru a identifica punctele de îmbunătățire și a ne adapta rapid la nevoile lor în schimbare.
  - **Certificări și standarde:** Menținem și obținem noi certificări internaționale (cum ar fi ISO 9001 pentru managementul calității) pentru a demonstra angajamentul nostru față de excelență.
- 

### 2. Menținerea și extinderea segmentelor de piață

Ne concentrăm pe păstrarea clienților existenți și pe atragerea de noi oportunități, diversificând tipurile de servicii oferite. Acest obiectiv este susținut de următoarele acțiuni:

- **Diversificarea portofoliului de servicii:** Dezvoltăm noi oferte de servicii, cum ar fi modernizarea vagoanelor, construcția de material rulant feroviar și servicii de mentenanță preventivă, pentru a răspunde la nevoile diversificate ale clienților.
  - **Colaborări strategice:** Formăm parteneriate cu alte companii din domeniul feroviar și logistic pentru a extinde prezența noastră pe piețe noi și pentru a oferi soluții integrate clienților.
  - **Marketing și promovare:** Participăm la târguri și evenimente de specialitate atât pe plan național, cât și internațional, pentru a ne promova serviciile și a atrage noi clienți.
  - **Analiza pieței:** Monitorizăm tendințele pieței și adaptăm strategia noastră pentru a răspunde la schimbările din industrie și la cerințele clienților.
- 

### 3. Satisfacerea cerințelor clienților la standarde europene

Ne aliniem la standardele internaționale pentru a asigura conformitatea și excelența în toate serviciile noastre. Acest obiectiv este susținut de următoarele acțiuni:

- **Conformitatea cu normele UE:** Ne asigurăm că toate produsele și serviciile noastre respectă reglementările europene, inclusiv Regulamentul (UE) 2020/852 privind taxonomia activităților durabile și Directiva 2014/95/UE privind raportarea non-financiară.
- **Audituri și verificări interne:** Efectuăm audituri periodice pentru a verifica conformitatea cu standardele europene și pentru a identifica eventuale îmbunătățiri necesare.

- Colaborare cu autorități și organisme de standardizare: Lucrăm îndeaproape cu autoritățile feroviare și organismele de standardizare pentru a ne asigura că respectăm cele mai recente cerințe și reglementări.
- Sustenabilitate în proiecte: Integrăm principiile de sustenabilitate în toate proiectele noastre, de la utilizarea materialelor eco-friendly până la reducerea emisiilor de carbon în procesele de producție.

---

#### 4. Integrarea sustenabilității în strategia corporativă

Strategia noastră de sustenabilitate este integrată în strategia generală a companiei, asigurându-ne că toate deciziile și acțiunile noastre contribuie la un viitor mai sustenabil. Acest obiectiv este susținut de următoarele acțiuni:

- Reducerea impactului asupra mediului: Implementăm măsuri pentru a reduce consumul de resurse naturale (energie, apă) și pentru a minimiza generarea de deșeuri.
- Promovarea economiei circulare: Ne concentrăm pe reutilizarea și reciclarea materialelor în procesele noastre de producție, reducând dependența de resursele finite.
- Implicarea comunității: Sprijinim proiecte sociale și de mediu în comunitățile în care operăm, contribuind la dezvoltarea lor durabilă.

---

#### 5. Obiective pe termen lung

Ne propunem să continuăm să ne îmbunătățim performanța în domeniul sustenabilității prin următoarele obiective pe termen lung:

- Reducerea emisiilor de carbon până în 2030 prin reducerea consumului de energie și contractarea unor furnizori care livrează energie preponderent „verde”.
- Creșterea utilizării surselor regenerabile de energie cu 10% până în 2025. Acest obiectiv se va realiza prin alegerea furnizorilor de energie potriviți și prin colaborarea bună cu acestia astfel încât mixul energetic achiziționat de REVA să fie cu 10% mai „verde” decât cel de la nivelul anului 2024.
- Implementarea unui sistem de management al durabilității care să monitorizeze și să raporteze progresul în atingerea obiectivelor noastre de sustenabilitate. În acest sens avem în vedere instituirea la nivelul REVA SA a unei echipe mixte de proiect care va colabora atât intern cât și cu eventuali consultanți externi.

---

#### Concluzie

Strategia noastră de sustenabilitate reflectă angajamentul ferm al REVA SA față de responsabilitatea socială, protecția mediului și excelența în afaceri. Prin integrarea principiilor de sustenabilitate în toate aspectele activității noastre, ne propunem să contribuim la un viitor mai bun pentru clienții noștri, angajați, comunități și mediul înconjurător.

#### Piata industriei feroviare

Atunci când spunem clienți spunem mari deținători de parcuri feroviare din România, Franța, Germania și nu numai.

Atenția noastră a fost, este și va fi pe client și nu pe concurență, considerând că acesta reprezintă cea mai mare oportunitate cât și cel mai important activ al unei companii. Ideile, metodele, mijloacele de dezvoltare au fost puse mereu în slujba clientului, nu de puține ori fiind puși în situația de a le oferi ceva unic, personalizat în funcție de nevoile lor.

Pe lângă livrarea unui produs calitativ și satisfăcător considerăm că mult mai importantă este relația pe care o construim cu clienții noștri, de aceea încercăm să participăm în fiecare an la târgurile de specialitate atât din țară cât și de peste hotare.

Faptul că suntem prima alegere în domeniul reparațiilor de material rulant este, în egală măsură, un privilegiu și o responsabilitate, astfel că le mulțumim pentru implicare și le suntem recunoscători pentru încrederea acordată.

Activitatea companiei se bazează pe o comunicare permanentă cu clienții noștri, condiție esențială în succesul unei colaborări.

**a) Principali clienți:**

- Clienți interni:
  - ✓ GRUP FERROVIAR ROMAN SA
  - ✓ ROLLING STOCK COMPANY SA
  - ✓ CONPET SA
  - ✓ TIM RAIL CARGO SRL
  - ✓ CLAUS SERVICE SRL
  
- Clienți externi:
  - ✓ ERMEWA SA
  - ✓ VTG RAIL EUROPE GmbH WIEN
  - ✓ MILLET SAS
  - ✓ ATIR-RAIL GESTION SAS
  - ✓ WASCOSA AG



REVA a derulat de-a lungul timpului contracte comerciale cu:

- MAVEX-RECORD Kft. Budapesta - Ungaria,
- HANDEL mit EISENBAHN MATERIAL Graz - Austria,
- TOUAX PUTEAUX LA DEFENSE – Franța,
- SWIETELSKY BOUGES m.b.h. Viena – Austria,
- INVESTYCJA CHELM – Polonia, STVA – Franța,
- ZTP Beograd – Serbia, GATX Poland,
- DAXI – Belgia,
- GEFCO Franța
- Nacco Franța
- alte companii din Cehia, Bulgaria, Slovacia, Slovenia, Muntenegru, Macedonia, Maroc.

## Acțiuni concrete și inițiative

Pentru a atinge obiectivele noastre de sustenabilitate, REVA SA a implementat o serie de acțiuni concrete și inițiative, care reflectă angajamentul nostru față de excelență, inovație și responsabilitate socială. Aceste acțiuni sunt structurate pe mai multe piloni cheie:

### 1. Optimizarea proceselor interne

Ne concentrăm pe creșterea eficienței operaționale și reducerea impactului asupra mediului prin următoarele măsuri:

- Investiții în tehnologii avansate: Am modernizat echipamentele și procesele de producție prin implementarea sistemelor de comandă numerică computerizată (CNC), care permit o precizie sporită și reducerea risipei de materiale. **De asemenea, am introdus echipamente de control nedistructiv (UT, PT, MT, VT) pentru a asigura calitatea superioară a produselor noastre.**
- Formarea continuă a angajaților: Organizăm programe de formare și dezvoltare profesională pentru a ne asigura că angajații noștri sunt la curent cu cele mai recente tehnologii și practici din domeniul feroviar. **Aceste programe includ atât training-uri interne, cât și cursuri acreditate la nivel național și european.**
- Reducerea consumului de resurse: Am implementat sisteme de monitorizare a consumului de energie și apă, identificând oportunități de optimizare. De exemplu, **am redus consumul de energie prin instalarea de echipamente mai eficiente și prin îmbunătățirea izolației termice a clădirilor.**
- Gestionarea deșeurilor: **Am introdus programe de reciclare și reutilizare a materialelor**, reducând cantitatea de deșuri generate și minimizând impactul asupra mediului.
- Pentru realizarea reviziilor și reparațiilor, REVA dispune de ateliere specifice, cabine de sablare, stații de vopsire-uscare, prelucrări mecanice, laboratoare (metrologic și de control nedistructiv), ștanduri de probe și verificări, tehnologii performante și personal specializat. Principala activitate a REVA SA o constituie revizia și reparațiile vagoanelor de marfă
  - Revizia și reparația vagoanelor de marfă din seriile : F, T, U, R, K , E, S, L, H;
  - Revizia și reparația vagoanelor cisternă seria Z ;
  - Revizii G4.0, G4.2, G4.8, conform normelor VPI (germane);
  - Revizii tip REV A, REV B, d'ATP , conform normelor SNCF (franceze);
  - Revizii și probe recipienti vagoane cisternă, calibrări;
  - Atelier mobil de întreținere.
- Pentru a putea ține pasul cu cerințele și nevoile piețelor pe care activăm, am dezvoltat și ramura modernizării și construirii de material rulant. Câteva exemple de construcții și modernizări de vagoane din seriile E,L,F,Z :
  - Vagonul cisternă pe 4 osii, tip Zacs, cu capacitatea totală 85 m3, este destinat transportului pe calea ferată a produselor petroliere ușoare, clasa 3 RID (benzină, motorină, ulei mineral), precum și a altor produse corespunzătoare codului de cisternă L4 BH.
  - Vagonul cisternă de 60 mc, dotat cu instalație de încălzire, la care s-a realizat izolația termică cu rolul de a limita pierderile de căldură pe timpul transportului;
  - Vagonul pentru transport autoturisme Laadffoos, realizat prin transformare cu modernizare a cuplului de vagoane tip TD 452 în cuplu de vagoane tip TDT 852 pe 8 osii. Modernizarea acestui cuplu de vagoane constă în echiparea cu pereți laterali culisați din prelată și acoperiș fix;
  - Vagon seria Eaos, care a constat în construirea unui vagon cu sașiu și cutie noi și echiparea cu celelalte componente reutilizate și aduse la parametrii inițiali de funcționare;

- Vagon seria Uapps prin transformarea vagonului seria Faccpps, care a constat în transformarea și consolidarea sașului, modificarea instalației de descărcare, modificarea și consolidarea cutiei la un volum mai mare, confecționarea și montarea acoperișului, a gurilor cu capace pentru încărcare și montarea de noi accesorii;
- Vagonul-școală, alcătuit din două părți: cisternă pentru produsele lichide și pentru gaze lichefiate. Pe fiecare parte sunt montate echipamentele de siguranță specifice produselor transportate. Vagonul servește la efectuarea de exerciții practice de manevrare a echipamentelor cât și la familiarizarea cu acestea;

## 2. Diversificarea portofoliului de servicii

Pentru a răspunde la nevoile diversificate ale clienților și pentru a ne extinde prezența pe piață, am implementat următoarele inițiative:

- Introducerea de noi servicii: Am dezvoltat o gamă extinsă de servicii, inclusiv modernizarea vagoanelor, construcția de material rulant feroviar și servicii de mentenanță preventivă. Aceste servicii sunt adaptate nevoilor specifice ale clienților noștri, bazându-ne pe feedback-ul lor și pe analize de piață.
- Servicii personalizate: Oferim soluții personalizate pentru clienții noștri, inclusiv proiecte de modernizare a vagoanelor existente și construcția de vagoane noi conform cerințelor specifice.
- Colaborări strategice: Am stabilit parteneriate cu alte companii din domeniul feroviar și logistic pentru a oferi soluții integrate și pentru a ne extinde pe piețe noi. Aceste colaborări ne permit să oferim servicii complete, de la proiectare și producție până la mentenanță și reparații.

Particularitatea activității companiei, vine din faptul că pe lângă reparații, modernizări și construcții de vagoane, oferim și servicii complementare, ceea ce livrează către client un pachet complet.

Câteva exemple de servicii oferite:

- **Reparații componente:**
  - Repararea osiilor montate, conform NTF;
  - Revizii ale osiilor montate, IL, IS1, IS2, IS3, conform VPI;
  - Revizii R, V și G pentru osii SNCF;
  - Reparații tampoane, boghiuri, arcuri, echipamente de frână.

Pentru repararea componentelor, REVA dispune de cabine de curățare prin sablare (boghiuri și osii), instalații de spălare, strunguri modernizate cu comandă CNC, de mare productivitate, destinate prelucrării profilului de rulare al osiilor montate conform EN 13715, echipamente pentru controlul nedistructiv, UT, PT, MT, VT și cu raze X, ștanduri de probe și verificări, cabine de vopsire - uscare.

- Fabricare piese de schimb - Piese de schimb produse la REVA sau fabricate de Electroputere VFU Pașcani SA, societate aparținând aceluiași holding - Grampet și care sunt omologate cu Autoritatea Feroviară Română și anume: arcuri elicoidale, arcuri în foi, aparate de legare UIC, bări de tracțiune, cârlige de tracțiune, tampoane, eclise Y, portsaboți, bolțuri și bucșe durificate.
- Servicii de spălare vagoane la interior - Stația de spălat cisterne la interior, este destinată spălării vagoanelor transportatoare de benzină și motorină, dotată cu echipamente de reglare a temperaturii apei, de dozare a detergenților de degresare, spălare, clătire și uscare comandate și asistate electronic. Sunt folosiți detergenți biodegradabili, iar apa rezultată este epurată conform normelor NTPA 002.
- Turnare piese din fontă, oțel și metale neferoase



Semifabricate turnate din fonta cenușie și slab aliată cu masa între 1 kg–4000 kg, având ca destinație:



- piese de schimb pentru material rulant: saboți de frână pentru vagoane de marfă și locomotive ;
- piese de schimb pentru uz industrial general: carcase motoare electrice sau reductoare, capace, roți de curele, șaibe de frână, bucșe, corpuri piston, contragreutăți, oale – vane de zgură, grătare și blindaje pentru diverse tipuri de cupatoare de încălzire, etc ;
- piese turnate pentru uz utilitar : picioare de bancă, stâlpi ornamentali, grătare pentru pomi, etc ;

Semifabricate turnate din oțel carbon și slab aliat, cu masa între 1 kg – 4000 kg, având ca destinație piese de schimb pentru uz industrial general: corpuri de lagăr, roți de rulare, carcase, capace, role de cablu, tamburi, semi-cuplaje, saboți de frâna, etc.

Piese turnate se execută atât cu modelele de turnatorie a clientului cât și cu modele de turnatorie proprii executate de furnizori agreați.

---

### 3. Certificări și standarde internaționale

Ne aliniem la standardele recunoscute la nivel european și internațional pentru a asigura calitatea și conformitatea serviciilor noastre. Printre acțiunile noastre se numără:

- Obținerea de certificări relevante: Am obținut și menținut o serie de certificări importante, cum ar fi:
  - ISO 9001: pentru managementul calității.
  - ISO 45001: pentru sănătatea și securitatea la locul de muncă.
  - Certificări feroviare: conform normelor VPI (germane) și SNCF (franceze).
- Conformitatea cu reglementările UE: Ne asigurăm că toate produsele și serviciile noastre respectă reglementările europene, inclusiv Regulamentul (UE) 2020/852 privind taxonomia activităților durabile și Directiva 2014/95/UE privind raportarea non-financiară.
- Audituri și verificări periodice: Efectuăm audituri interne și externe pentru a verifica conformitatea cu standardele și pentru a identifica oportunități de îmbunătățire.

---

### 4. Implicarea în proiecte de sustenabilitate

Ne angajăm să contribuim la un viitor mai sustenabil prin participarea la proiecte și inițiative care promovează responsabilitatea socială și protecția mediului:

- Proiecte de responsabilitate socială corporativă (RSC): Sprijinim comunitățile locale prin programe de educație, protecția mediului și susținerea grupurilor vulnerabile. De exemplu, am donat echipamente medicale în timpul pandemiei COVID-19 și am sprijinit școli și cluburi sportive locale.
- Proiecte de mediu: Am implementat programe de promovare a economiei circulare, contribuind la protejarea mediului înconjurător.

---

### 5. Inovație și cercetare-dezvoltare

Investim în cercetare și dezvoltare pentru a identifica și implementa soluții inovatoare care să ne ajute să ne îmbunătățim performanța de sustenabilitate: dezvoltăm tehnologii și procese noi care să reducă impactul asupra mediului și să crească eficiența operațională diminuând consumul de resurse.

## **Concluzie**

Prin aceste acțiuni concrete și inițiative, REVA SA demonstrează angajamentul său ferm față de sustenabilitate, responsabilitate socială și excelență în afaceri. Ne propunem să continuăm să ne îmbunătățim performanța și să contribuim la un viitor mai bun pentru clienții noștri, angajați, comunități și mediul înconjurător.

## **Participare activă și inițiative interne**

Încurajăm angajații să participe activ la inițiativele sustenabile și să propună soluții inovatoare pentru provocările de mediu și sociale. Prin intermediul platformelor interne de comunicare, colectăm idei și sugestii, transformându-le în proiecte concrete care contribuie la obiectivele noastre de sustenabilitate. Această abordare participativă consolidează coeziunea echipei și stimulează inovația.

## **Alinierea valorilor și obiectivelor**

Ne asigurăm că valorile noastre organizaționale sunt alinate cu principiile dezvoltării durabile. Prin integrarea sustenabilității în misiunea și viziunea companiei, creăm un cadru în care fiecare angajat înțelege importanța contribuției sale la atingerea obiectivelor noastre pe termen lung. Această claritate strategică facilitează luarea deciziilor responsabile la toate nivelurile organizației.

## **Colaborare și parteneriate**

Recunoaștem importanța colaborării în atingerea obiectivelor de sustenabilitate. Stimulăm parteneriatele atât în interiorul organizației, cât și cu părțile externe, pentru a împărtăși bune practici și a dezvolta soluții inovatoare la provocările comune. Această colaborare ne permite să ne adaptăm rapid la schimbările pieței și să rămânem competitivi într-un mediu de afaceri dinamic.

## **Recunoaștere și recompensare**

Pentru a motiva angajații să adopte practici sustenabile, am implementat un sistem de recunoaștere a eforturilor individuale și de echipă în domeniul sustenabilității. Programul nostru de recunoaștere internă a meritelor deosebite intitulat „angajatul lunii” nu doar că încurajează comportamentele responsabile, dar și demonstrează angajamentul nostru față de valorile sustenabilității.

## **Evaluare și îmbunătățire continuă**

Monitorizăm constant progresul inițiativelor noastre de sustenabilitate prin evaluări periodice și feedback din partea angajaților. Am implementat în întreprindere un sistem de colectare a ideilor de îmbunătățire a activității care a adus numeroase beneficii activității. Această abordare ne permite să identificăm ariile de îmbunătățire și să adaptăm strategiile noastre pentru a răspunde nevoilor în schimbare ale organizației și ale societății.

Prin aceste eforturi concertate, REVA SA nu doar că răspunde cerințelor actuale ale pieței, dar și contribuie activ la un viitor mai sustenabil pentru generațiile viitoare.

## 2.2 Materialitate:

### 1. Identificarea Aspectelor Semnificative de Materialitate

Pe baza informațiilor din raportul anterior, aspectele semnificative de materialitate pentru REVA SA pot fi grupate în trei categorii principale: **mediu**, **social** și **economic**. Iată o listă detaliată:

#### A. Mediu

##### 1. Schimbări climatice:

- Impactul negativ al emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) asupra mediului.
- Riscurile asociate schimbărilor climatice.

##### 2. Consumul de resurse naturale:

- Utilizarea energiei, apei și materiilor prime în procesele de producție.
- Presiunea asupra ecosistemelor locale datorită consumului ridicat de resurse.

##### 3. Gestionarea deșeurilor:

- Generarea de deșeuri și impactul lor asupra mediului.
- Eforturile de reciclare și reutilizare a materialelor.

##### 4. Utilizarea substanțelor chimice:

- Impactul negativ al vopselelor și diluanților asupra sănătății angajaților și mediului.

#### B. Social

##### 1. Drepturile și condițiile angajaților:

- Sănătatea și securitatea la locul de muncă.
- Diversitatea și incluziunea în cadrul organizației.

##### 2. Implicarea în comunitate:

- Proiecte de responsabilitate socială corporativă (RSC) care sprijină comunitățile locale.
- Relațiile cu comunitatea și impactul social al activităților companiei.

##### 3. Formarea și dezvoltarea angajaților:

- Programe de training și dezvoltare profesională.
- Creșterea angajamentului angajaților prin politici interne orientate spre sustenabilitate cum ar fi utilizarea eficientă a materialelor și reciclarea componentelor refolosibile.

#### C. Economic

##### 1. Eficiența operațională:

- Investiții în tehnologii verzi și eficiență energetică pentru reducerea costurilor. Becurile economice, sursele de caldura mai eficiente, izolarea termica a spatiilor de productie si utilajele mai eficiente din punct de vedere energetic au devenit o obisnuinta a planurilor anuale de reparatii din ultimii ani.
- Optimizarea proceselor de producție pentru a minimiza risipa.

##### 2. Riscuri legate de fluctuațiile pieței:

- Dependența de gaze naturale și expunerea la instabilitatea piețelor energetice.

- Impactul fluctuațiilor prețurilor materiilor prime asupra costurilor operaționale.

### 3. Relații cu clienții și furnizorii:

- Satisfacerea cerințelor clienților la standarde europene.
- Colaborarea cu furnizori pentru promovarea practicilor durabile în lanțul de aprovizionare. În acest sens încercăm mereu să ne aprovizionăm local, prioritizând furnizorii de comerț echitabil și punem accent pe negocierea unor contracte corecte și respectarea promisiunilor reciproce.

## 2. Priorizarea Aspectelor de Materialitate

Pentru a prioritiza aceste aspecte, vom folosi o **matrice de materialitate** care ia în considerare:

- **Impactul asupra REVA SA:** Cât de semnificativ este impactul aspectului asupra activităților și performanței companiei.
- **Importanța pentru părțile interesate:** Cât de relevant este aspectul pentru investitori, clienți, angajați, comunitate și alte părți interesate.

Matricea de Materialitate

Aspect	Impact asupra REVA SA	Importanță pentru părțile interesate	Prioritate
Emisii de carbon și schimbări climatice	Ridicat	Ridicat	Foarte ridicată
Consumul de resurse naturale	Ridicat	Ridicat	Foarte ridicată
Gestionarea deșeurilor	Mediu	Mediu	Medie
Utilizarea substanțelor chimice	Ridicat	Ridicat	Foarte ridicată
Sănătatea și securitatea angajaților	Ridicat	Ridicat	Foarte ridicată
Diversitate și incluziune	Mediu	Ridicat	Ridică
Implicarea în comunitate	Mediu	Ridicat	Ridică
Formarea și dezvoltarea angajaților	Ridicat	Ridicat	Foarte ridicată
Eficiența operațională	Ridicat	Ridicat	Foarte ridicată
Riscuri legate de fluctuațiile pieței	Ridicat	Mediu	Ridică
Relații cu clienții și furnizorii	Ridicat	Ridicat	Foarte ridicată

### 3. Aspectele Prioritare

Pe baza matricei de materialitate, aspectele **foarte ridicate** și **ridicate** pentru REVA SA și părțile interesate sunt:

#### A. Foarte Ridicate

##### 1. Emisii de carbon și schimbări climatice:

- Necesitatea de a reduce emisiile de GES și de a implementa tehnologii verzi.

##### 2. Consumul de resurse naturale:

- Optimizarea consumului de energie, apă și materii prime.

### 3. Utilizarea substanțelor chimice:

- Reducerea impactului negativ al vopselelor și diluanților asupra sănătății și mediului.

### 4. Sănătatea și securitatea angajaților:

- Asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos.

### 5. Formarea și dezvoltarea angajaților:

- Investiții în programe de training și dezvoltare profesională.

### 6. Eficiența operațională:

- Implementarea de tehnologii și procese eficiente pentru reducerea costurilor.

### 7. Relații cu clienții și furnizorii:

- Satisfacerea cerințelor clienților și promovarea practicilor durabile în lanțul de aprovizionare.

## B. Ridicate

### 1. Diversitate și incluziune:

- Promovarea unui mediu de lucru divers și incluziv.

### 2. Implicarea în comunitate:

- Sprijinirea proiectelor sociale și de mediu în comunitățile locale.

### 3. Riscuri legate de fluctuațiile pieței:

- Gestionarea riscurilor asociate instabilității piețelor energetice și a prețurilor materiilor prime.

---

## 4. Concluzie, Oportunitati si Riscuri:

Procesul de materialitate realizat în cadrul REVA SA, bazat pe analiza contextului organizațional (documentul aferent anului 2024 fiind materializat în documentul nr. 70/34300/23.08.2024), a evidențiat aspectele esențiale care influențează atât performanța companiei, cât și impactul acesteia asupra mediului, societății și economiei. Prin integrarea rezultatelor **analizei PEST** și **analizei SWOT**, am identificat factorii interni și externi care definesc prioritățile noastre de sustenabilitate și ne ghidează în elaborarea strategiilor viitoare.

### **Analiza SWOT: Puncte tari, puncte slabe, oportunități și amenințări**

Analiza SWOT a evidențiat **punctele tari** ale REVA SA, precum prestigiul și tradiția de 150 de ani, poziționarea strategică pe coridorul feroviar pan-european, tehnologiile moderne și colaborarea cu marii transportatori feroviari din Europa. Totodată, am identificat **punctele slabe**, cum ar fi atractivitatea scăzută a zonei din punct de vedere investițional, insuficiența pregătire practică a tinerilor și uzura infrastructurii feroviare din România.

În ceea ce privește **oportunitățile**, acestea includ extinderea pieței de desfacere către UE, dezvoltarea programelor de reconversie profesională și reabilitarea infrastructurii feroviare. Pe de altă parte, **amenințările** identificate, precum normele legislative de mediu care impun cheltuieli importante, migrația forței de muncă, efectele crizei economice și riscul de epidemii sau conflicte armate, necesită o atenție deosebită în gestionarea riscurilor.

### **Analiza PEST: Factorii politici, economici, sociali și tehnologici**

Analiza PEST a adus în prim plan impactul **factorilor politici**, cum ar fi stabilitatea legislativă și corelarea legislației naționale cu cea europeană, precum și **factorilor economici**, precum intervenția statului în economie și dinamica factorilor macroeconomici (inflație, PIB, somaj). De asemenea, **factorii sociali**, cum ar fi situația demografică și interesul scăzut pentru meseriile industriale, precum și **factorii tehnologici**, cum ar

fi rata de inovație în domeniul feroviar și costurile tehnologiilor de vârf, au fost luați în considerare pentru a asigura o abordare holistică a sustenabilității.

### Riscuri identificate

Pe baza analizei SWOT și PEST, am identificat următoarele riscuri semnificative:

1. **Riscuri de mediu:** Normele legislative de mediu care impun cheltuieli importante și riscul de evenimente meteorologice extreme (inundații, secete) care pot afecta infrastructura și activitățile noastre.
2. **Riscuri sociale:** Migrația forței de munca către alte țări din UE și interesul scăzut al tinerilor pentru meseriile industriale, care pot duce la o penurie de personal calificat.
3. **Riscuri economice:** Efectele crizei economice și fluctuațiile cursurilor de schimb valutar, care pot afecta stabilitatea financiară a companiei.
4. **Riscuri politice și de securitate:** Instabilitatea politică la nivel național și internațional, precum și riscul de conflicte armate sau pandemii, care pot perturba lanțul de aprovizionare și activitățile noastre.

### Aspecte materiale prioritare

În contextul acestor riscuri și oportunități, aspectele materiale prioritare pentru REVA SA includ:

- **Eficiența energetică și reducerea emisiilor de carbon**, în contextul tranziției către o economie durabilă și al cerințelor legislative de mediu.
- **Gestionarea durabilă a resurselor**, inclusiv optimizarea utilizării materiilor prime și gestionarea deșeurilor.
- **Dezvoltarea profesională a angajaților**, cu accent pe atragerea, formarea și retenția tinerilor pentru meseriile cheie din industrie.
- **Adaptarea la schimbările climatice**, prin implementarea unor măsuri de protecție a activelor și a infrastructurii împotriva evenimentelor meteorologice extreme.

---

**Managementul riscurilor este o preocupare permanentă în REVA SA** care reflectă o abordare structurată și sistematică a identificării, evaluării și gestionării riscurilor în cadrul organizației. Acest proces este esențial pentru atingerea obiectivelor principale ale managementului riscului, care includ: menținerea amenințărilor în limite acceptabile, creșterea rezilienței organizației, luarea deciziilor adecvate pentru exploatarea oportunităților și îmbunătățirea performanțelor globale.

### Obiectivele și responsabilitățile în managementul riscurilor:

Conform **Procedurii Operative (denumire document PO-030) de Management al Riscurilor**, conducătorii departamentelor/serviciilor/birourilor din cadrul organizației, precum și întregul personal, au obligația de a identifica anual atât pericolele/riscurile care afectează atingerea obiectivelor strategice și operaționale, cât și acele riscuri care împiedică desfășurarea normală a activităților specifice. Aceste riscuri sunt raportate către Membrii Echipei de Gestionare a Riscurilor (EGR), care include Directorul de Calitate, Șeful Serviciului de Management Integrat și Șeful Serviciului Tehnic, Tehnologic și Proiectare. Acestia organizează ședințe periodice de analiză a riscurilor. În cadrul acestor ședințe, se discută noile riscuri raportate, se evaluează resursele necesare pentru implementarea măsurilor de control și se iau decizii cu privire la abordarea riscurilor. **Aceste decizii pot include:**

- Acceptarea riscului, dacă riscul are o expunere redusă și beneficiile controlului nu justifică costurile măsurilor de control.

- Supravegherea riscului, dacă riscul are un impact semnificativ, dar șansele de apariție sunt reduse, iar resursele sunt limitate.
- Evitarea riscului, prin eliminarea sau restricționarea activităților care generează riscul.
- Transferarea riscului, către un terț specializat.
- Tratarea riscului, prin implementarea măsurilor de control.

#### **Analiza și evaluarea riscurilor:**

Membrii EGR, în colaborare cu membrii SCIM (Sistemul Comun de Management Integrat), analizează riscurile identificate prin:

- Definirea corectă a riscului, respectând regulile de definire.
- Analiza cauzelor sau a circumstanțelor care favorizează apariția sau repetarea riscului.
- Evaluarea expunerii la risc, prin estimarea probabilității și a impactului riscului pe o scală de cinci trepte, și combinarea acestora pe o scală bidimensională.
- Propunerea măsurilor de control pentru gestionarea riscului.
- Completarea formularelor de descriere și evaluare a riscurilor, atașând documentația relevantă.
- Validarea sau invalidarea soluțiilor de clasare pentru riscurile considerate nerelevante.
- Ierarhizarea riscurilor în funcție de priorități și elaborarea profilului de risc.
- Stabilirea termenelor limită pentru implementarea măsurilor și desemnarea responsabililor pentru monitorizarea acestora.

#### **In anul de raportare, in matricea generala de riscuri proprie REVA SA regasim:**

1. Riscuri de mediu:
  - Emisii în aer, deversări în apă, gestionarea deșeurilor, contaminarea solului: Aceste riscuri sunt legate de nerespectarea tehnologiei și a procedurilor de lucru. Nivelul de acceptabilitate este considerat minor, iar acțiunile de gestionare se concentrează pe monitorizare și conformarea cu legislația relevantă (OUG 92/2021, LG 278/2013, LG 107/1996). Responsabilitatea cade pe seful de atelier și echipa de mediu. Consecințele posibile includ costuri suplimentare, amenzi și chiar sistarea activității. Aceste riscuri sunt supravegheate, deoarece impactul lor este semnificativ, dar șansele de apariție sunt reduse.
2. Riscuri comerciale:
  - Lipsa ritmicității în aprovizionare: Acest risc este considerat major și este cauzat de lipsa materiei prime de la producător. Măsurile de gestionare includ identificarea mai multor surse de aprovizionare și introducerea de clauze contractuale pentru asigurarea livrării ritmice. Responsabilitatea este asigurată de responsabilul de contract/comandă, iar consecința principală este blocarea procesului de producție. Acest risc este tratat, deoarece necesită măsuri de control imediate pentru a evita întreruperea activităților.
3. Riscuri legate de sănătatea și siguranța muncii (SSM):
  - Neinstruirea personalului, neefectuarea controalelor interne, neraportarea accidentelor de muncă: Aceste riscuri sunt evaluate ca fiind major sau moderate și sunt legate de omiterea respectării cerințelor legale (Legea 319/2006). Acțiunile de gestionare includ monitorizarea și conformarea cu legislația. Responsabilitatea este atribuită Serviciului IPP, iar consecințele pot include sancțiuni legale și neconformități. Aceste riscuri sunt supravegheate sau tratate, în funcție de gravitatea lor.

#### 4. Riscuri legate de resursele umane:

- Pierderea personalului cheie, fluctuația personalului, lipsa pregătirii corespunzătoare: Aceste riscuri sunt evaluate ca fiind moderate sau major și sunt legate de probleme de salarizare, fidelizare și instruire. Măsurile de gestionare includ creșterea salarizării, implementarea unor programe de fidelizare și planificarea cursurilor de calificare. Responsabilitatea este asigurată de departamentul de resurse umane, iar consecințele includ scăderea productivității și neîndeplinirea obiectivelor. Aceste riscuri sunt tratate, deoarece impactul lor asupra performanței organizației este semnificativ.

Procesul de management al riscurilor în organizație este bine structurat și implică o colaborare strânsă între diferite departamente și echipe specializate. Prin identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor, organizația își menține amenințările în limite acceptabile, crește reziliența și își îmbunătățește performanțele globale. Monitorizarea continuă și conformarea cu legislația sunt esențiale pentru asigurarea eficienței acestui proces.

#### Concluzie

Prin integrarea acestor aspecte materiale în strategia de sustenabilitate, REVA SA își consolidează poziția pe piață, își asigură reziliența pe termen lung și contribuie la un viitor mai durabil și echitabil. Ne angajăm să continuăm să monitorizăm și să actualizăm aceste aspecte, în conformitate cu evoluția contextului intern și extern, pentru a răspunde eficient la provocările și oportunitățile viitoare.

Această abordare ne permite să ne concentrăm pe crearea de valoare durabilă pentru toți stakeholderii, demonstrând că sustenabilitatea este un element central al succesului nostru pe termen lung. Prin gestionarea proactivă a riscurilor și capitalizarea oportunităților, REVA SA rămâne dedicată îmbunătățirii continue a practicilor sale de sustenabilitate și responsabilitate socială.

## 2.3 Obiective ESG

REVA SA își propune să integreze principiile ESG (Environmental, Social, Governance) în toate aspectele activității sale, stabilind ținte clare pe termen scurt, mediu și lung. Aceste obiective reflectă angajamentul nostru față de sustenabilitate, responsabilitate socială și excelență în afaceri, contribuind la un viitor mai bun pentru toate părțile interesate.

---

### 1. Obiective pe Termen Scurt (1-2 ani)

#### Mediu (Environmental)

##### 1. Reducerea emisiilor de carbon:

- Scăderea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) cu **3%** până în 2026, prin implementarea de tehnologii eficiente energetic și optimizarea proceselor de producție.

##### 2. Consumul de resurse naturale:

- Reducerea consumului de energie electrică cu **3%** și a consumului de apă cu **4%** până în 2026, prin modernizarea echipamentelor și implementarea unor sisteme de monitorizare a consumului.

##### 3. Gestionarea deșeurilor:

- Creșterea ratei de reciclare a deșeurilor la **10%** până în 2026, prin introducerea unor programe de reciclare și reutilizare a materialelor.



## Social (Social)

### 1. Sănătatea și securitatea angajaților:

- Menținerea numărului de accidente la locul de muncă la zero și în anul 2025, prin programe de training și modernizarea echipamentelor de protecție.

### 2. Diversitate și incluziune:

- Creșterea proporției femeilor în poziții cheie cu 5% până în 2026.

### 3. Implicarea în comunitate:

- Sprijinirea a cel puțin **1 proiect social** în comunitățile locale până în 2025.

## Guvernanță (Governance)

### 1. Transparență și raportare:

- Implementarea unui sistem de raportare ESG integrat până în 2026, care să asigure transparență și conformitate cu standardele internaționale.

### 2. Etica în afaceri:

- Organizarea a cel puțin **2 sesiuni de training** pe teme de etică și conformitate pentru toți angajații până în 2026. Aceste sesiuni vor fi parte integrantă din sedintele operationale desfășurate la nivelul întreprinderii.

---

## 2. Obiective pe Termen Mediu (3-5 ani)

### Mediu (Environmental)

#### 1. Energie regenerabilă:

- Creșterea ponderii energiei regenerabile (solară, eoliană) la **5%** din consumul total de energie până în 2028.

#### 2. Reducerea amprentei de carbon:

- Scăderea emisiilor de GES până în 2028, prin investiții în tehnologii verzi și tranziția către surse de energie mai curate.

#### 3. Utilizarea substanțelor chimice:

- Înlocuirea a **10%** din vopselele și diluanții utilizați cu alternative eco-friendly până în 2035.

### Social (Social)

#### 1. Formarea și dezvoltarea angajaților:

- Oferirea de **traininguri** personalului angajat anual până în 2028, toate trainingurile concentrându-se atât pe competențe tehnice cât și soft skills.

#### 2. Angajamentul salariaților:

- Creșterea ratei de retenție a angajaților până în 2035, prin programe de dezvoltare profesională și beneficii competitive.

#### 3. Responsabilitate socială corporativă (RSC):

- Extinderea programelor de RSC pentru a acoperi **2 comunități locale** până în 2028.

### Guvernanță (Governance)

#### 1. Conducere sustenabilă:

- Integrarea obiectivelor ESG în procesele de luare a deciziilor la nivel de consiliu de administrație până în 2028.

## 2. Colaborare cu furnizorii:

- Evaluarea și îmbunătățirea performanței ESG a cel puțin **10% din furnizorii principali** până în 2028.

## 3. Conformitate cu standardele internaționale:

- Obținerea de noi certificări relevante până în 2028.

---

### 3. Obiective pe Termen Lung (peste 5 ani)

#### Mediu (Environmental)

##### 1. Neutralitate carbon:

- Implementarea unor strategii de compensare a emisiilor și investiții masive în energie regenerabilă.

##### 2. Economie circulară:

- Implementarea unui model de economie circulară, cu o rată de reciclare a deșeurilor de **50%** până în 2035.

#### Social (Social)

##### 1. Impact social pozitiv:

- Contribuirea la îmbunătățirea calității vieții a cel puțin **1.000 de persoane** din comunitățile în care operăm până în 2035, prin proiecte de educație, sănătate și mediu.

##### 2. Diversitate și echitate:

- Atragerea unui echilibru de gen de **50-50** în toate departamentele TESA până în 2035.

#### Guvernanță (Governance)

##### 1. Excelență în guvernanță:

- Stabilirea unui cadru de guvernanță corporativă care să fie un model de best practice în industrie până în 2035.

##### 2. Impact pozitiv asupra societății:

- Contribuirea la atingerea unora dintre **Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD)** ale ONU până în 2035, în special cele legate de energie curată, muncă decentă și creștere economică.

---

### 4. Prioritizarea și Monitorizarea Obiectivelor

Obiectivele noastre de sustenabilitate sunt tratate cu prioritate în cadrul strategiei noastre generale și sunt integrate în planurile și procesele noastre operaționale. Prioritizarea se face în funcție de impactul pe care îl au aceste obiective asupra mediului, societății și economiei, precum și de angajamentul nostru față de valorile de sustenabilitate. Monitorizarea atingerii acestor obiective se realizează prin intermediul unor indicatori de performanță specifici, care sunt evaluați periodic. Responsabilitatea pentru monitorizarea și raportarea progresului către atingerea obiectivelor de sustenabilitate este împărțită între diferitele departamente și echipe din cadrul companiei noastre, sub supravegherea conducerii executive.

---

### 5. Corelarea cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU

Obiectivele noastre de sustenabilitate sunt concepute în concordanță cu **Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD)** ale Organizației Națiunilor Unite (ONU), reflectându-ne angajamentul față de agenda globală pentru dezvoltare durabilă. În stabilirea și monitorizarea obiectivelor noastre, ne asigurăm că acestea

contribuie la realizarea ODD-urilor relevante și că sunt aliniate cu principiile și valorile acestora. De asemenea, suntem deschiși să colaborăm cu alte organizații și stakeholderi pentru a maximiza impactul nostru și pentru a contribui la atingerea obiectivelor de dezvoltare durabilă la nivel global.

---

## Concluzie

Prin stabilirea acestor obiective ESG pe termen scurt, mediu și lung, REVA SA își reafirmă angajamentul față de sustenabilitate, responsabilitate socială și guvernanță corporativă. Aceste ținte ne vor ghida acțiunile și ne vor ajuta să contribuim la un viitor mai bun pentru toate părțile interesate.

## 2.4 Complexitatea lanțului valoric

### Complexitatea Lanțului Valoric

Lanțul valoric al REVA SA este un element esențial al activității noastre, acoperind toate etapele, de la achiziționarea materiilor prime până la livrarea produselor și serviciilor către clienți. În acest capitol, vom analiza impactul ESG (Environmental, Social, Governance) în lanțul de aprovizionare și vom descrie măsurile pe care le-am implementat pentru a asigura practici responsabile și durabile.

---

### 1. Etapele Lanțului Valoric

Lanțul valoric al REVA SA este structurat în următoarele etape principale:

1. **Achiziționarea materiilor prime:** Selectarea furnizorilor și achiziționarea materialelor necesare pentru producție.
  2. **Procesarea și fabricația:** Transformarea materialelor în produse finite (vagoane și produse turnate din fonta) și utilizarea acestor materiale în procesul de reparație, conform tehnologiilor, standardelor de calitate și sustenabilitate.
  3. **Distribuția:** Transportul produselor finite către clienți, cu minimizarea impactului asupra mediului.
  4. **Utilizarea de către clienți:** Asigurarea că produsele noastre sunt utilizate în mod responsabil și eficient.
  5. **Reciclare și eliminare responsabilă:** Gestionarea vagoanelor aflate la sfârșit de viață, promovând reciclarea și reutilizarea materialelor.
- 

### 2. Impactul ESG în Lanțul de Aprovizionare

#### A. Mediu (Environmental)

- **Achiziții sustenabile:** Am stabilit criterii stricte pentru selecția furnizorilor, prioritizând pe cei care oferă condiții competitive de preț și livrare și utilizează practici sustenabile de business.

- **Reducerea emisiilor:** Colaborăm cu furnizorii pentru a reduce emisiile de carbon în lanțul de aprovizionare, prin optimizarea rutelor de transport și utilizarea de vehicule partajate cu alți agenți economici.
- **Gestionarea deșeurilor:** Am implementat programe de reciclare și reutilizare a materialelor, reducând cantitatea de deșeuri generate în fiecare etapă a lanțului valoric.

## B. Social (Social)

- **Condiții de muncă corecte:** Ne alegem furnizori cu tradiție, recunoscuți la nivel național și internațional care apreciază componenta umană.
- **Diversitate și incluziune:** Promovăm diversitatea în lanțul de aprovizionare, colaborând cu furnizori care susțin egalitatea de șanse și incluziunea socială. Colaborarea cu întreprinderi protejate a devenit deja o tradiție pentru REVA SA.
- **Implicarea comunităților locale:** Sprijinim furnizorii care investesc în comunitățile locale, contribuind la dezvoltarea economică și socială durabilă. Între cei mai importanți furnizori ai noștri se numără companii mari, cu preocuparea fără de susținabilitate declarată și care adesea sunt, asemenea REVA, o componentă importantă a comunității locale în care activează.

## C. Guvernanță (Governance)

- **Transparență și etică:** Am implementat un cod de conduită care stabilește așteptări clare privind practicile etice și transparente.
- **Audituri și verificări:** Efectuăm audituri regulate pentru a verifica conformitatea furnizorilor cu standardele noastre de susținabilitate și etică.
- **Colaborare strategică:** Lucrăm împreună cu furnizorii pentru a identifica și implementa soluții inovatoare de livrare care să îmbunătățească performanța ESG a întregului lanț de aprovizionare.

## 3. Măsuri Implementate pentru Practici Responsabile

Pentru a asigura practici responsabile în lanțul valoric, REVA SA a implementat următoarele măsuri:

1. **Cod de Conduită:** Acest document stabilește așteptări clare privind respectarea drepturilor omului, protecția mediului și practicile etice în afaceri.
2. **Audituri și Evaluări Periodice:** Efectuăm periodic audituri pentru a verifica conformitatea furnizorilor cu standardele noastre de susținabilitate.
3. **Programe de Formare:** Cel mai adesea împreună cu furnizorii reușim să identificăm soluții de diminuare a amprentei de carbon a activității de transport prin utilizarea mijloacelor de transport grupat.
4. **Colaborare pentru Inovație:** Lucrăm împreună cu furnizorii pentru a dezvolta soluții inovatoare de transport care să reducă impactul asupra mediului și să îmbunătățească condițiile sociale.

## 4. Schimbări Semnificative în Lanțul Valoric

În ultimii ani, am observat o creștere semnificativă a angajamentului furnizorilor noștri față de practicile de susținabilitate. Am intensificat eforturile de colaborare și am implementat noi măsuri pentru a ne asigura că întregul lanț valoric respectă cele mai înalte standarde de responsabilitate și durabilitate.

În contextul complexității lanțului valoric și al angajamentului nostru față de practici responsabile, **Codul de Afaceri REVA SA** reprezintă un element esențial al strategiei noastre de susținabilitate. Acest cod stabilește

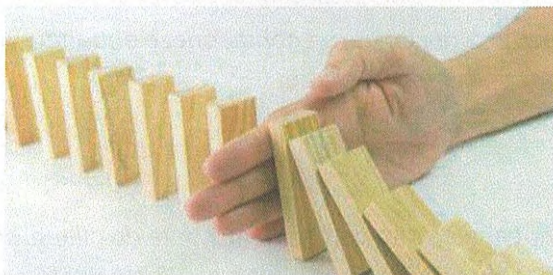
principiile și valorile care ghidează comportamentul nostru și al partenerilor noștri de afaceri, asigurându-ne că toate activitățile sunt desfășurate în conformitate cu standardele de etică, transparență și responsabilitate.

Prin adoptarea unui **Cod de Afaceri** robust, ne asigurăm că toți angajații, furnizorii și partenerii noștri împărtășesc aceleași valori și sunt aliniați cu obiectivele noastre de sustenabilitate. Acest cod nu doar consolidează încrederea și colaborarea în cadrul lanțului valoric, dar și contribuie la construirea unui viitor mai bun și mai sustenabil pentru toți.

### **Codul de afaceri REVA S.A.**

**„Codul de afaceri”** este documentul intern care ne calauzește activitatea în activitatea zilnică și conține următoarele prevederi explicite:

#### **CONFLICTUL DE INTERESE**



Conflictul de interese reprezintă acea situație sau împrejurare în care interesul personal, direct sau indirect al salariatului, contravine interesului Companiei și afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori în îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a activităților/indatoririlor care îi revin în exercitarea funcției deținute.

Conflictele de interese duc, sau pot duce, la deformarea judecării personale imparțiale și independente a salariatului față de Companie, față de interesele sau imaginea acesteia.

Salariatul este obligat să evite situațiile care pot influența negativ independența sau obiectivitatea judecării personale precum și interesele și imaginea Companiei.

Conflictul poate fi preintampinat, de aceea este obligatoriu să fie declarat în termen de maxim 3 zile de la data identificării de către salariat a unei posibile situații de conflict – conflict potențial – sau de la producerea efectivă a unui conflict de interese – conflict propriu-zis.

Nedeclararea conflictului de interese, potențial sau existent se consideră abatere disciplinară gravă și va fi sancționată în consecință.

Situațiile în care salariatul se află în conflict de interese se referă, dar nu se limitează numai la:

#### **1. Calitatea de administrator/cenzor/asociat/actionar**

Îndeplinirea calității de administrator/cenzor/asociat/actionar la societăți concurente Companiei de către un salariat al Companiei, sotul/sotia acestuia, rudele sau afiii acestuia până la gradul IV inclusiv;

#### **2. Relația cu clienții, furnizorii și concurența**

Conflictele de interese în relația cu clienții și cu furnizorii pot apărea în diverse situații. Câteva sunt menționate aici, dar nu se limitează la acestea:

- Salariatii au interes de orice natură la, sau dețin acțiuni/parti sociale în companiile furnizoare, ale clienților sau concurenței;
- Salariatii încearcă să obțină profit din informațiile secrete sau din posibilitățile de afaceri despre care află pe durata angajării în Companie;

- Salariatii transmit informatii secrete catre persoane aflate in relatii familiale/ personale cu ei sau catre terti, pentru a obtine profit sau pentru a le facilita, lor sau firmelor pe care acestea le reprezinta, avantaje in incheierea si negocierea unor contracte de client sau furnizor al Companiei sau concurenteii;
- Avem datoria de a cumpara produse si servicii numai pe baza criteriilor de calitate, termen de livrare, pret, sau a altor criterii acceptate la nivelul Companiei;
- Salariatii primesc imprumuturi, plati necuvenite, cadouri sau favoruri de la furnizori sau de la alte persoane cu care Compania colaboreaza, pentru a le facilita, lor sau firmelor pe care acestea le reprezinta, avantaje in incheierea si negocierea unor contracte de client sau furnizor al Companiei sau concurenteii;
- Salariatii se afla in relatie de rudenie/afinitate pana la gradul IV inclusiv cu un reprezentant al unei companii furnizoare, client sau concurent al Companiei avand putere de reprezentare in relatiile comerciale cu Compania.

*Daca un salariat recomanda Companiei pe cineva care ar putea deveni un furnizor de produse sau servicii si care se afla cu acesta intr-o relatie descrisa mai sus, are obligatia de a informa in scris managerul direct si managerul implicat in alegerea furnizorului pentru care a facut recomandarea despre tipul de relatie pe care il are cu furnizorul respectiv.*

*Este interzis salariatilor sa avantajeze prin acte constiente un anumit furnizor sau sa conditioneze dobandirea statutului de furnizor al companiei prin obtinerea de avantaje materiale sau financiare.*

### *3. Activitati colaterale*

*Cele mai importante obligatii profesionale ale oricarui salariat sunt acelea fata de Companie, fata de clientii si actionarii acesteia. De aceea, orice activitate colaterala, externa, cum ar fi a doua slujba sau o activitate de liber profesionist sau de reprezentant al unei persoane fizice sau juridice, alta decat Compania in relatie cu terti, trebuie sa fie desfasurata complet separat de postul ocupat in Companie. Inainte de a se implica in astfel de activitati externe si pentru a evita generarea unui conflict de interese, salariatii au obligatia sa aduca la cunostinta managerului direct si a reprezentantului legal al Companiei situatia respectiva; chiar daca obtine acceptul privind inexistenta unui conflict de interese, salariatul nu are dreptul sa desfasoare astfel de activitati in timpul programului de lucru la Companie. Salariatul are obligatia de a nu utiliza, sub nici o forma, pentru desfasurarea de activitati colaterale informatiile, materialele, echipamentele, masinile, cladirile sau alte resurse ale Companiei la care are acces prin activitatea pe care o desfasoara in cadrul Companiei. Nu se considera conflict de interese participarea in activitati colaterale, de tipul asociatii profesionale sau organizatii non guvernamentale, in masura in care aceste activitati nu afecteaza imaginea Companiei.*

### *4. Interese financiare*

*Salariatii nu au dreptul sa actioneze in calitate de director, reprezentant, asociat, salariat, agent sau consultant pentru vreun furnizor, client sau pentru concurenta. In plus, constituie conflict de interese cazul in care sotul/sotia, rudele, afinii pana la gradul IV inclusiv sau persoanele aflate in relatie spirituala cu salariatul, detin actiuni/parti sociale in cadrul unei organizatii care concureaza cu Compania sau care este un partener de afaceri actual sau potential al Companiei.*

### *5. Relatiile familiale si personale*

*Toate deciziile cu privire la personalul si activitatea Companiei trebuie sa se bazeze pe practici manageriale solide si nu trebuie influentate de relatiile personale.*

*Nu trebuie sa luam in considerare relatiile familiale sau personale cand luam hotarari referitoare la salariatii sau activitati care intra in responsabilitatea noastra.*

*De aceea, fiecare salariat are obligatia sa se asigure ca cei cu care are relatii personale mai apropiate nu intra in sfera lor de lucru sau supraveghere si nu le afecteaza puterea de decizie asupra anumitor aspecte*

profesionale, cum ar fi numirea in post, evaluarea rezultatelor, promovarea, compensatiile sau alte decizii legate de activitatea Companiei.

In astfel de situatii, salariatul are obligatia de a-si informa managerul direct cu privire la natura relatiei respective si de a se abtine de la orice fel de decizie in acest sens fara a obtine acordul Companiei, inainte de aplicarea deciziilor respective.

Salariatii Companiei aflati in relatie de sot/sotie, ruda/afin pana la gradul IV inclusiv sau relatii spirituale cu alti salariatii, vor declara aceasta situatie ca si potential conflict de interese managerului direct si Departamentului Resurse Umane.

Pentru rezolvarea oricaror situatii conflictuale de acest gen, Compania isi rezerva dreptul de a dispune masurile necesare, acestea fiind obligatorii pentru salariatii in cauza.

#### RESPECTUL PENTRU CLIENTI

REVA SIMERIA este o companie orientata spre clienti. Avem respect deplin fata de clientii nostri, ne straduim intotdeauna sa le oferim informatii clare si exacte despre produsele si serviciile noastre. Ne asumam intreaga responsabilitate de a ne proteja clientii si de a nu dezvalui nici un fel de informatii legate de afacerile lor sau de situatiile lor private si de a actiona intotdeauna cu buna credinta.

#### RESPECTUL PENTRU PARTENERII DE AFACERI

Compania se angajeaza sa-si respecte si protejeze partenerii de afaceri si sa aplice cele mai bune practici ale parteneriatului corect. Intelegem sa ne protejam partenerii si ne vom stradui sa imbunatatim mediul nostru de afaceri si sa construim relatii pe termen lung, bazate pe incredere si respect.

#### RESPECTUL PENTRU CONCURENTA

Ne respectam concurentii si suntem adeptii principiilor concurentei deschise si loiale. Acceptam provocarea si intelegem sa intram in competitie intr-o maniera etica si legala.

#### RELATIILE CU COMUNITATEA

Exista doar cateva persoane eligibile pentru a face declaratii publice si care poarta responsabilitatea legaturilor oficiale, in numele Companiei, cu mass-media precum si cu alte organizatii.

Este extrem de important sa ne asiguram ca declaratiile publice sunt coordonate si reflecta corect mesajul pe care dorim sa-l transmitem in calitate de Companie. O comunicare ce poate induce in eroare poate dauna reputatiei Companie si ii poate afecta afacerile.

In cazul in care sunteti contactati direct de catre un reprezentant media in legatura cu un subiect ce poate fi legat de Companie, luati legatura cu Directorul General sau inlocuitorul acestuia, inainte de a raspunde oricaror intrebari, de a acorda vreun interviu sau de a da relatii care sa se constituie in subiect de presa, ori de a initia orice activitate in care afirmatiile voastre pot fi interpretate ca reprezentand Compania.

In cazul in care sunteti contactati de catre clienti in vederea obtinerii de informatii referitoare la Companie si activitatile desfasurate in cadrul Companiei, indrumati aceste persoane catre Compartimentul Marketing.

Salariatii care lucreaza nemijlocit cu clientii vor manifesta discretie si profesionalism si vor evita discutiile personale cu acestia, inclusiv cele despre contracte similare incheiate cu alti clienti. Daca acest lucru nu este posibil, se vor limita la informatii generale care nu vizeaza particularitatile tehnice sau comerciale ale contractelor respective. Salariatii vor evita discutiile cu clientii sau potentialii clienti in locurile publice sau daca acest lucru nu este posibil, vor manifesta prudenta in astfel de discutii.

*In cazul in care sunteti contactati de catre persoane din afara Companiei in vederea obtinerii de informatii referitoare la fostii sau actualii salariați ai acesteia, luati legatura cu Departamentul Resurse Umane pentru a obtine informatii autorizate.*

*Orice referinte despre fosti/actuali salariați care nu sunt aprobate de catre Departamentul de Resurse Umane trebuie facute in nume propriu si nu reprezinta punctul de vedere al Companiei. Daca oferiti verbal referinte, fara autorizatia Departamentului de Resurse Umane, despre actuali/fosti salariați, specificati ca aceste referinte reprezinta opinia voastra personala iar daca oferiti referinte in scris, fara autorizatia Departamentului de Resurse Umane, nu folositi hartie cu logo-ul Companiei. De asemenea, in cazul referintelor scrise, semnati folosind numai numele vostru fara ca, sub semnatura, sa specificati pozitia pe care o aveti in Companie sau numele Companiei.*

*Este firesc ca salariatii Companiei sa fie implicati, alaturi de alti membri ai comunitatii in care traiesc, in diferite activitati care nu au nici o legatura cu pozitia ocupata in Companie. In aceste conditii, nu aveti nevoie de obtinerea unui acord oficial din partea Companiei pentru a va exprima parerile personale, in calitate de cetatean, si nu de salariat al Companiei. Dar, in orice situatie de acest fel, nu implicati numele Companiei, pozitia voastra in cadrul acesteia si calitatea de salariat al acesteia.*

*Agentiile, institutiile guvernamentale, sunt obligate sa intreprinda controale periodice la Companie. In cazul in care sunteti contactat de persoane care reprezinta organismele de control ale statului, informati imediat Directorul General al Companiei, inainte de a oferi vreun raspuns sau de a intreprinde orice demers. In cazul in care Directorul General nu este prezent, luati legatura cu Secretariatul.*

*Protectia corespunzatoare a informatiei este esentiala in vederea protejarii intereselor Companiei, ale clientilor si partenerilor de afaceri ai Companiei. Acestea includ pastrarea avantajului competitiv, protejarea secretelor de marca, evitarea oricarei publicitati potential negative precum si pastrarea intimitatii personale.*

## 3. Guvernanță și procese ESG

---

### 3.1 Responsabilitate

În cadrul REVA SA, responsabilitatea pentru aspectele de sustenabilitate este asumată la toate nivelurile de conducere, de la Adunarea Generală a Acționarilor și Consiliul de Administrație până la conducerea executivă și echipele operaționale. Structura noastră de guvernanță ESG este concepută pentru a asigura implementarea și monitorizarea eficientă a politicilor și strategiilor de sustenabilitate, în concordanță cu cerințele legale și cu așteptările părților interesate.

#### Administrarea și Conducerea Companiei

REVA SA face parte din **Grupul Grampet**, cel mai mare holding privat din România activ în sectorul feroviar, cu o prezență extinsă în Europa. Acționarul majoritar, Grupul Grampet, deține **89,56%** din acțiunile companiei, restul de **10,44%** fiind deținute de alți acționari, persoane fizice și juridice. Această apartenență la un grup puternic permite REVA SA să implementeze strategii de sustenabilitate aliniate la tendințele europene și să beneficieze de suport strategic pentru tranziția către un model de afaceri sustenabil.



Elementele cheie ale sistemului de administrare a REVA SA includ:

- **Adunarea Generală a Acționarilor (AGA)** – cel mai înalt organism decizional, unde acționarii stabilesc strategia generală a companiei și aprobă direcțiile principale de dezvoltare, inclusiv cele legate de sustenabilitate;
- **Consiliul de Administrație (CA)** – format din 5 membri, propus și ales de AGA, responsabil de supravegherea activităților companiei și de implementarea deciziilor strategice;
- **Conducerea Executivă** – asigurată de Președintele Consiliului de Administrație și de Directorul General, care coordonează activitatea companiei și reprezintă societatea în relațiile cu terții.

---

## Asumarea Responsabilității la Nivel Managerial și Operațional

### Rolul Consiliului de Administrație în ESG

Consiliul de Administrație (CA) joacă un rol central în integrarea sustenabilității în modelul de afaceri al REVA SA. Acesta:

- Supraveghează dezvoltarea și implementarea strategiei ESG;
- Asigură alinierea obiectivelor de sustenabilitate cu obiectivele generale ale companiei;
- Monitorizează performanța ESG pe baza indicatorilor de sustenabilitate;
- Se asigură că strategia ESG respectă cerințele legislative naționale și europene;
- Aproba investițiile necesare pentru tranziția către un model de afaceri sustenabil.

CA se întrunește periodic pentru a analiza impactul activităților companiei asupra mediului și societății și pentru a evalua progresul față de obiectivele stabilite. În acest scop, în REVA SA există un serviciu dedicat administrării aspectelor de mediu, serviciu care monitorizează permanent îndeplinirea planului anual de reducere a deșeurilor.

Spre exemplificare, atasăm un extras din PLANUL DE REDUCERE A DEȘEURILOR pentru anul 2024 din principalul sector de activitate al REVA SA

### PLANUL DE REDUCERE A DEȘEURILOR PENTRU ANUL 2024

În conformitate cu OUG 92/2021 privind regimul deșeurilor, REVA SA a întocmit și implementat un program de prevenire și reducere a cantităților de deșeurii generate din activitatea proprie și a adoptat măsuri de reducere a pericolozității deșeurilor.

Obiectivele acestui plan de prevenire și reducere a cantităților de deșeurii sunt: limitarea generării de deșeurii, selectarea deșeurilor în scopul valorificării sau eliminării lor și reducerea până la eliminare a impactului deșeurilor asupra mediului

Deșeurile care pot rezulta pe amplasamentul REVA S.A provin din procesele de producție, din activitățile de revizii sau reparații și activitățile de casare.

Aceste deșeurii sunt depozitate corespunzător, în conformitate cu cerințele legislației de mediu astfel încât să se prevină orice contaminare a solului și a rețelei de apă.

Din activitatile desfasurate conform autorizatiei de mediu, in anul 2024 au rezultat urmatoarele deseuri:

grasimi uzate	0.265 t/an
ape uleioase	20.06 t/an
deseuri materiale de sablare	0.062t/an
deseuri materiale feroase	408.21 t/an
deseuri metalice neferoase	0 t/an
deseuri metalice feroase (span)	178.12 t/an
deseuri metalice neferoase (span)	0 t/an
deseuri de garnituri de cauciuc (cu continut de grasimi si uleiuri)	0.030 t/an
deseuri de garnituri de cauciuc	0 t/an
uleiuri uzate	0.451t/an
uleiuri uzate	0.471 t/an
materiale absorbante si filtre uzate	0.015t/an
deseuri de ambalaje contaminate	0 t/an
deseuri hartie si carton	2,39 t/an
echipamente de protectie uzate(salopete)	0 t/an
deseuri de constructii	0 t/an
deseuri feroase	249.1 t/an
deseuri din material plastic	0 buc
amestecuri de deseuri de constructii	0 buc
DEEE tuburi fluorescente	20 buc/an
deseuri menajere	15.66864 t/an

#### Masuri de prevenire si reducere a deeurilor generate din activitate:

- Reducerea si prevenirea cantitatilor de deeu ;
- Reutilizare
- Reciclarea deeurilor
- Eliminarea deeurilor
- Alegerea celor mai bune tehnologii pentru evitarea producerii de deseuri
- Cautarea de solutii pentru pentru minimizarea cantitatii de deseuri prin reutilizare, reciclare sau valorificare a deeurilor.

#### Responsabilitatea Conducerii Executive

Conducerea executivă a REVA SA are rolul de a transforma deciziile strategice ale Consiliului de Administrație în acțiuni concrete. Directorul General, împreună cu echipa sa de management, coordonează și implementează politicile ESG în toate departamentele companiei, asigurând că acestea sunt respectate și integrate în procesele operaționale zilnice.

#### Responsabilitatea Departamentelor Operaționale

Fiecare departament este responsabil pentru integrarea sustenabilității în activitățile sale zilnice:

- **Departamentele Tehnic, Proiectare si de Producție** – implementează măsuri pentru reducerea consumului de resurse și eficientizarea proceselor industriale;
- **Departamentul Comercial** – colaborează cu furnizori responsabili și promovează achiziții sustenabile;
- **Departamentul de Resurse Umane** – se ocupă de politici privind diversitatea, incluziunea, sănătatea și siguranța la locul de muncă;
- **Departamentul Financiar** – monitorizează investițiile ESG și raportează impactul acestora.

## Transparență și Dialog cu Părțile Interesate

REVA SA se angajează să comunice deschis și transparent cu toți stakeholderii săi – angajați, clienți, investitori, autorități și comunități locale – cu privire la eforturile sale în domeniul sustenabilității. Acest lucru se realizează prin:

- Publicarea anuală a **Raportului de Sustenabilitate**, în conformitate cu standardele ESRS și Codul Român al Sustenabilității;
  - Organizarea de întâlniri și consultări periodice cu părțile interesate pentru a primi feedback și sugestii;
  - Publicarea unor actualizări regulate despre inițiativele ESG pe canalele oficiale ale companiei.
- 

## Concluzie

Prin această structură clară de guvernare ESG, REVA SA demonstrează un angajament ferm față de dezvoltarea sustenabilă. Integrarea responsabilității ESG în toate nivelurile de decizie și operaționale ne permite să ne atingem obiectivele de sustenabilitate, să respectăm cerințele legislative și să contribuim activ la tranziția către un model de afaceri responsabil și durabil.

## 3.2 Reguli și procese

La REVA SA, Codul Etic reprezintă fundamentul culturii noastre organizaționale și servește ca principal instrument intern pentru susținerea obiectivelor noastre de mediu, sociale și de guvernare (ESG). Acest cod stabilește standardele de conduită și integritate pe care toți angajații noștri sunt obligați să le respecte, asigurând astfel alinierea activităților noastre la valorile și principiile companiei.

### Rolul Codului Etic în Susținerea Obiectivelor ESG

1. **Responsabilitate față de Mediu:** Codul nostru etic subliniază angajamentul REVA SA de a minimiza impactul asupra mediului prin practici sustenabile. Angajații sunt încurajați să adopte măsuri ecologice în procesele de producție și să promoveze eficiența energetică.
2. **Responsabilitate Socială:** Ne dedicăm creării unui mediu de lucru sigur și incluziv. Codul nostru etic promovează respectul reciproc, egalitatea de șanse și dezvoltarea profesională continuă, asigurându-ne că drepturile omului sunt respectate în toate operațiunile noastre.
3. **Guvernare Corporativă:** Codul etic asigură transparența și integritatea în toate activitățile noastre de afaceri. Prin respectarea strictă a legislației și a reglementărilor aplicabile, ne asigurăm că deciziile noastre sunt luate în mod etic și responsabil, consolidând astfel încrederea partenerilor și a comunității.

Prin integrarea codului etic în structura noastră organizațională, REVA SA își reafirmă angajamentul față de sustenabilitate și responsabilitate corporativă, asigurându-se că toate activitățile noastre contribuie la atingerea obiectivelor ESG și la crearea unui impact pozitiv asupra societății și mediului.

### 3.3 Control în Sistemul de Management Integrat

REVA SA se angajează să integreze practicile de sustenabilitate în toate aspectele operaționale, inclusiv în procesele sale periodice de planificare și control intern. Acest capitol va detalia modul în care indicatorii de performanță legați de sustenabilitate sunt integrați în procesele noastre de planificare și control intern și modul în care asigurăm fiabilitatea, comparabilitatea și coerența datelor utilizate pentru managementul intern și comunicarea externă.

#### Aspectul 1: Indicatori de Performanță pentru Controlul Sustenabilității

În afară de indicatorii de performanță specificați în Codul Român al Sustenabilității, REVA SA colectează date pentru o serie de alți indicatori de performanță pentru a controla și monitoriza obiectivele sale de sustenabilitate. Acești indicatori includ, dar nu se limitează la, consumul de resurse naturale (cum ar fi apă, energie), cantitatea de deșeuri generate și gestionate, impactul social asupra comunităților locale și angajamentul angajaților față de practici durabile.

#### Aspectul 2: Asigurarea Fiabilității, Comparabilității și Coerenței Datelor

Pentru a asigura fiabilitatea, comparabilitatea și coerența datelor utilizate în procesele noastre de planificare și control intern, REVA SA implementează următoarele măsuri:

- **Standarde și Proceduri Clare:** Avem standarde și proceduri clare pentru colectarea, înregistrarea și raportarea datelor legate de activitatea companiei. Acestea sunt comunicate și aplicate la nivelul întregii organizații, asigurând uniformitate și coerență în procesul de colectare a datelor.
- **Sisteme de Monitorizare și Raportare:** Utilizăm un sistem informatic specializat de tip ERP pentru a monitoriza și raporta datele legate de producție. Acesta este proiectat pentru a asigura integritatea și acuratețea datelor, facilitând analiza și evaluarea performanței noastre.
- **Verificare și Auditare:** Periodic, efectuăm verificări și audituri interne pentru a valida datele noastre și a ne asigura că respectăm standardele și procedurile stabilite. Aceste verificări și audituri sunt efectuate de personal intern specializat și de auditori independenți, pentru a asigura obiectivitatea și credibilitatea procesului.

Prin integrarea indicatorilor de performanță legați de sustenabilitate în procesele noastre de planificare și control intern și prin aplicarea unor standarde ridicate de fiabilitate și integritate a datelor, REVA SA demonstrează angajamentul său față de o gestionare responsabilă și eficientă a impactului său asupra mediului și societății.

#### Certificari si autorizatii

Știm că percepția clientului asupra calității se schimbă în timp, iar atitudinea companiei față de calitate se modifică și ea odată cu această percepție. Am încercat să întâmpinăm aceste schimbări cu cât mai mult profesionalism, iar a fi un profesionist înseamnă să știi cum să faci, când să faci și ce să faci.

Faptul că am dobândit experiența necesară de-a ști "cum se face" este atestată de certificările obținute cu organisme acreditate internațional:

- Certificat SR EN ISO 9001:2015 –Afer București
- Certificat SR EN ISO 9001:2015 –TUV SUD
- Certificat SR EN ISO 45001:2023 - Afer București
- Certificat ECM pentru funcția de mentenanță după regulamentul European 779/2019 – SconRail Elvetia
- VPI DB SCHENKER - Autorizare REVA - 874 pentru revizia vagoanelor, osiilor și componentelor
- EN 14025:2018 + AC:2020 -Certificat de producător și reparator vagoane cisterna, conform EN 14025, RID 6.8.2.1.23, precum și EN 3843-2 - TUV AUSTRIA
- EN 15085-2 Kalsse CL1 - Certificat pentru procedeele de sudura aplicate vagoanelor de marfa și componentele acestora - TUV AUSTRIA
- EN 16910-1/DIN 27201-7 - Certificare laborator END - WS CERT Germania
- EN ISO 9712 : 2013 - Certificate operatori END ( UT, PT, MT, VT, RT) - ISIM Timisoara si AFER BUCURESTI
- Atestat Laborator Metrologie TM-12-01-23 – BRML Romania - ISO /CEI 17025:2005 - Laborator Metrologic Certificat
- Autorizație CNCAN - pentru activități în domeniul nuclear (control RT)
- Autorizație ISCIR pentru reparare recipient metalic – ISCIR
- Certificat CE de examinare de tip vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg(UE) 1304/2014 - Afer București
- Certificat CE de examinare de tip vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg(UE) 321/2013 - Afer București
- Certificat de aprobare a managementului calitatii pentru fabricatie vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor 1304/2014 - Afer București
- Certificat de verificare CE vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg (UE) 321/2013 - Afer București
- Certificat de verificare CE vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg (UE) 1304/2014 - Afer București
- Autorizație furnizor feroviar seria AF, nr.8430 - Afer București
- Certificat de omologare feroviară saboți frână LDH, LDE, LE
- Certificat de aprobare a managementului calitatii pentru fabricatie "Saboți de frână tip S1 și S2 pentru vagoane" - Afer București
- Certificat CE de examinare "Saboți de frână tip S1 și S2 pentru vagoane" - Afer București
- Autorizație Laborator CTC seria AL, nr. 538/2015; - Afer București



## 3.4 Sistemul de stimulare

La REVA SA, ne angajăm să promovăm principiile sustenabilității în toate aspectele activității noastre. Recunoaștem importanța integrării obiectivelor de mediu, sociale și de guvernanță (ESG) în cultura organizațională și în strategiile noastre de dezvoltare.

În cadrul companiei, evaluarea performanței angajaților și procesul de promovare se bazează pe principii de meritocrație. Acest sistem asigură că recunoașterea și avansarea profesională se realizează în funcție de realizările individuale și de contribuția fiecărui angajat la obiectivele organizaționale, inclusiv obiectivele de ESG.

REVA SA încurajează angajații să integreze practicile sustenabile în activitatea lor zilnică. Ne propunem să explorăm modalități prin care aceste eforturi pot fi recunoscute și recompensate în viitor, aliniindu-ne astfel la tendințele actuale din industrie.

Prin menținerea unui mediu de lucru care valorizează performanța și inovația, REVA SA își reafirmă angajamentul față de dezvoltarea durabilă și responsabilitatea socială.

## 4. Mediu

### 4.1 Utilizarea resurselor naturale

În acest capitol, prezentăm evoluția pozitivă a consumului de resurse naturale în anul 2024, reflectând eforturile constante ale REVA SA în optimizarea utilizării energiei, apei și materialelor. Datele actualizate evidențiază progrese semnificative în gestionarea durabilă a resurselor, contribuind la reducerea impactului asupra mediului și la îmbunătățirea eficienței operaționale.

EVIDENȚA CONSUMURILOR LUNARE LA PRINCIPALELE UTILITĂȚI ENERGETICE, PE ANUL 2023								
Felul utilitatii / Cantități /	ENERGIE ELECTRICA		GAZE NATURALE		APA		CANAL	
Consumuri	CANTITATI (Mwh)		CANTITATI (Mwh)		CANTITATI (mii MC)		CANTITATI (mii MC)	
Luna de referinta	LUNARE	CUMULAT	LUNARE	CUMULAT	LUNARE	CUMULAT	LUNARE	CUMULAT
IANUARIE	240.00	240.00	812.00	812.00	1.92	1.92	2.19	2.19
FEBRUARIE	280.00	520.00	1,000.00	1,812.00	1.59	3.51	1.20	3.38
MARTIE	275.00	795.00	668.00	2,480.00	1.70	5.21	1.75	5.14
APRILIE	201.00	996.00	454.00	2,934.00	1.48	6.69	1.46	6.59
MAI	206.00	1,202.00	214.00	3,148.00	1.98	8.67	2.10	8.69
IUNIE	203.00	1,405.00	139.00	3,287.00	2.77	11.44	2.75	11.45
IULIE	175.00	1,580.00	134.00	3,421.00	2.74	14.18	3.26	14.71
AUGUST	153.00	1,733.00	117.00	3,538.00	2.30	16.48	1.82	16.53
SEPTEMBRIE	205.00	1,938.00	153.00	3,691.00	2.02	18.50	2.11	18.64
OCTOMBRIE	229.00	2,167.00	312.00	4,003.00	3.00	21.50	4.42	23.06
NOIEMBRIE	267.00	2,434.00	616.00	4,619.00	1.63	23.13	3.67	26.73
DECEMBRIE	199.00	2,633.00	671.00	5,290.00	1.72	24.84	1.23	27.97

EVIDENTA CONSUMURILOR LUNARE LA PRINCIPALELE UTILITATI ENERGETICE, PE ANUL 2024								
Felul utilitatii / Cantitati /	ENERGIE ELECTRICA		GAZE NATURALE		APA		CANAL	
Consumuri	CANTITATI (Mwh)		CANTITATI (Mwh)		CANTITATI (mii MC)		CANTITATI (mii MC)	
Luna de referinta	LUNARE	CUMULAT	LUNARE	CUMULAT	LUNARE	CUMULAT	LUNARE	CUMULAT
IANUARIE	224.92	224.92	999.00	999.00	1.20	1.20	2.77	2.77
FEBRUARIE	253.00	477.92	869.00	1,868.00	1.70	2.90	1.98	4.75
MARTIE	244.56	722.48	563.00	2,431.00	1.70	4.60	2.58	7.32
APRILIE	227.52	950.00	349.00	2,780.00	1.57	6.17	3.71	11.04
MAI	190.77	1,140.77	176.34	2,956.34	1.41	7.58	3.00	14.03
IUNIE	166.62	1,307.39	126.91	3,083.25	1.46	9.04	2.53	16.56
IULIE	174.67	1,482.06	123.80	3,207.05	1.60	10.64	3.65	20.21
AUGUST	148.34	1,630.39	85.69	3,292.75	1.99	12.63	2.86	23.07
SEPTEMBRIE	206.88	1,837.28	163.00	3,455.75	1.90	14.53	2.35	25.42
OCTOMBRIE	194.14	2,031.42	444.00	3,899.75	0.96	15.48	2.25	27.67
NOIEMBRIE	181.55	2,212.97	740.15	4,639.90	0.71	16.19	1.84	29.51
DECEMBRIE	166.11	2,379.08	696.00	5,335.90	0.86	17.06	2.05	31.56

#### 4.1.1 Eficiența în consumul de energie electrică

În anul 2024, REVA SA a înregistrat o scădere consistentă a consumului de energie electrică, reflectând implementarea unor măsuri de eficiență energetică. În luna ianuarie, consumul a scăzut la 224,92 MWh, comparativ cu 240 MWh în 2023, reprezentând o reducere de 6,3%. Această tendință pozitivă s-a menținut pe tot parcursul anului, demonstrând că eforturile companiei de a optimiza consumul de energie au avut rezultate tangibile. La nivel cumulat, consumul total de energie electrică a rămas stabil, ceea ce subliniază capacitatea REVA SA de a menține un echilibru între creșterea productivității și reducerea consumului de resurse.

#### 4.1.2 Creșterea eficienței în utilizarea gazelor naturale

Consumul de gaze naturale a fost gestionat într-un mod responsabil în 2024, cu o creștere controlată care reflectă adaptarea la cerințele operaționale și condițiile meteorologice. În luna ianuarie, consumul a crescut la 999 MWh, comparativ cu 812 MWh în 2023, ceea ce s-a datorat condițiilor meteorologice și a permis companiei să mențină un nivel optim de productivitate și de calitate a sudurilor din fabrica. Această creștere a fost gestionată eficient, iar consumul cumulat pentru 2024 a rămas în limitele planificate, demonstrând capacitatea REVA SA de a gestiona resursele energetice într-un mod durabil.

#### 4.1.3 Reducerea consumului de apă

REVA SA a înregistrat progrese semnificative în reducerea consumului de apă în 2024, reflectând angajamentul companiei față de conservarea resurselor naturale. În luna ianuarie, consumul de apă a scăzut la 1,2 mii m<sup>3</sup>, comparativ cu 1,919 mii m<sup>3</sup> în 2023, reprezentând o reducere impresionantă de 37,5%. Această scădere s-a menținut pe tot parcursul anului, iar consumul cumulat a rămas în limitele estimate, demonstrând că măsurile de eficiență implementate au avut un impact pozitiv asupra gestionării apei.

#### 4.1.4 Gestionarea durabilă a canalului

În ceea ce privește gestionarea apelor uzate, REVA SA a înregistrat o creștere a consumului de canal în 2024, crește datorată integral schimbărilor legislative, în timp ce consumul de apă analizat anterior a scăzut, reflectând adaptarea la cerințele operaționale și la condițiile specifice. În luna ianuarie, consumul a crescut la 2,77 mii m<sup>3</sup>, comparativ cu 2,185 mii m<sup>3</sup> în 2023, ceea ce a permis companiei să mențină un echilibru între creșterea productivității și respectarea standardelor de mediu. Consumul cumulat pentru 2024 a rămas în limitele planificate, demonstrând că REVA SA gestionează acest aspect într-un mod responsabil și durabil.

#### 4.1.5 Concluzii

Datele pentru anul 2024 reflectă progrese semnificative în gestionarea durabilă a resurselor naturale de către REVA SA. Scăderea consumului de energie electrică și apă, precum și gestionarea eficientă a gazelor naturale și a canalului, demonstrează că compania este pe drumul cel bun în atingerea obiectivelor de sustenabilitate. Aceste rezultate sunt rezultatul unor măsuri de eficiență implementate și al unui angajament constant față de protejarea mediului. REVA SA continuă să monitorizeze și să optimizeze consumul de resurse, contribuind la un viitor mai durabil și la reducerea impactului asupra mediului.

## 4.2 Managementul resurselor

În cadrul angajamentului REVA SA față de sustenabilitate, alegerea unui furnizor de energie care prioritizează surse regenerabile și cu un impact redus asupra mediului reprezintă un pas esențial. Prin colaborarea cu Nova Power & Gas, compania noastră beneficiază de un mix energetic care reflectă o abordare responsabilă și verde. În anul 2023 (ultimul pentru care exista informații la momentul prezentei declarații), mixul energetic oferit de Nova Power & Gas pentru clienții finali a fost mai sustenabil comparativ cu media națională pe o serie de componente. Astfel, în timp ce mixul energetic național a fost dominat de energia nucleară în procent de 19,16%, Nova Power & Gas a oferit un aport major din surse regenerabile și cu emisii reduse din energia nucleară care a reprezentat 29,64% din mixul total. De asemenea, energia solară (3,16%) au avut o pondere mai mare în mixul furnizorului nostru decât în cel național (3,01%).

Această analiză subliniază preocuparea REVA SA de a sprijini surse de energie care minimizează impactul asupra mediului și contribuie la reducerea amprentei de carbon. Prin colaborarea cu un furnizor care prioritizează energia verde, ne aliniem la obiectivele noastre de sustenabilitate și demonstrăm că putem combina performanța operațională cu responsabilitatea ambientală. Avem dialog periodic cu furnizorul de energie asupra acestor aspecte și așteptăm cu interes informații privitoare la comparația cu mixul național de energie valabilă pentru anul 2024.

### Eticheta verde și impactul asupra mediului

Contribuția sursei primare de energie în energia electrică furnizată de Nova Power & Gas în 2023	Sursă primară de energie									
	Cărbune	Nuclear	Gaze naturale	Păcură	Alte surse convenționale	Hidroelectric	Eolian	Biomasă	Solar	Alte regenerabile
Clienți finali casnici	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	89,51%	3,02%	1,61%	5,86%	0,00%
Clienți finali	16,48%	29,64%	21,11%	0,01%	0,24%	24,34%	4,64%	0,38%	3,16%	0,00%
Producție energie electrică în România în 2023	13,45%	19,16%	15,11%	0,01%	0,83%	32,16%	15,43%	0,83%	3,01%	0,01%

(informațiile aferente anului 2024 se vor actualiza la ANRE începând cu 30 iunie 2025)

## 4.3 Emisii relevante pentru climă

La REVA SA, protejarea mediului înconjurător și reducerea amprentei ecologice reprezintă priorități esențiale. Compania a implementat un set complex de norme și proceduri menite să monitorizeze și să gestioneze impactul activităților sale asupra mediului. Un departament dedicat supraveghează centralizat aspectele de mediu, asigurând conformitatea cu legislația în vigoare și promovând un comportament responsabil față de mediu.

### Obiectivul REVA: Zero amenzi de mediu!

Pentru a atinge acest obiectiv, REVA SA se angajează să identifice și să gestioneze sursele de emisii de gaze cu efect de seră (GES) asociate proceselor de producție, transport și utilizare a energiei. Compania își propune să optimizeze eficiența energetică în procesele de producție prin optimizarea consumurilor de resurse.



## Obiective pentru reducerea emisiilor

REVA SA își asumă angajamentul de a reduce emisiile de GES și de a crește utilizarea surselor regenerabile de energie. Obiectivele includ creșterea proporției de energie regenerabilă utilizată în operațiunile companiei prin alegerea celor mai verzi furnizori și posibile investiții viitoare orientate către producerea energiei verzi.

## Strategii și măsuri concrete

Pentru a atinge aceste obiective, REVA SA a implementat strategii și măsuri concrete, precum modernizarea echipamentelor pentru a spori eficiența energetică, promovarea transportului durabil și planificarea de investiții viitoare în surse de energie regenerabilă, cum ar fi panouri solare sau turbine eoliene.

## Evaluarea progresului

Compania monitorizează și evaluează periodic progresul în atingerea obiectivelor stabilite, raportând transparent gradul de îndeplinire și identificând eventualele obstacole sau întârzieri.

Prin angajamentul continuu față de reducerea emisiilor de GES și raportarea transparentă, REVA SA contribuie activ la eforturile globale de combatere a schimbărilor climatice și de protejare a mediului pentru generațiile viitoare.

## 4.4 Raportare conform Taxonomiei UE

Taxonomia UE este un cadru de clasificare al activităților economice durabile, care ajută companiile să identifice și să raporteze activitățile care contribuie la obiectivele de mediu ale Uniunii Europene. În acest capitol, REVA SA prezintă activitățile sale eligibile și aliniate cu Taxonomia UE, demonstrând contribuția noastră la tranziția către o economie durabilă și la atingerea obiectivelor de mediu stabilite de UE.

### 1. Activități eligibile conform Taxonomiei UE

Pentru a determina care activități ale companiei sunt eligibile și aliniate cu Taxonomia UE, este necesar să analizăm activitățile noastre în funcție de criteriile stabilite de UE. Aceste criterii includ:

#### A. Contribuția la unul dintre cele șase obiective de mediu:

- Atenuarea schimbărilor climatice.
- Adaptarea la schimbările climatice.
- Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și ale ecosistemelor acvatice.
- Tranziția către o economie circulară.
- Prevenirea și controlul poluării.
- Protecția și restaurarea biodiversității și ecosistemelor.

Pentru a evalua conformitatea cu Regulamentul Taxonomiei UE, REVA SA a implementat o serie de măsuri riguroase pentru a evita contabilizarea dublă în contextul alocării indicatorilor-cheie de performanță (KPI) privind cifra de afaceri, cheltuielile de capital (CapEx) și cheltuielile operaționale (OpEx) între diferitele activități economice. Această practică este esențială pentru asigurarea transparenței și acurateței raportării financiare și a contribuțiilor la obiectivele de mediu ale Uniunii Europene. Iată cum a procedat compania:

#### Identificarea Activităților Economice Distincte

- Clarificarea Codurilor NACE Relevante: Activitățile economice ale REVA SA au fost identificate și clasificate clar conform codurilor NACE corespunzătoare: **NACE 3020** pentru reparația și construcția vagoanelor de marfă și **NACE 2451** pentru turnarea fontei. Această clarificare a permis o separare distinctă a activităților și a veniturilor generate de fiecare dintre cele 2 activități eligibile.

- Delimitarea Veniturilor și Cheltuielilor: Veniturile și cheltuielile aferente fiecărei activități economice au fost delimitate clar în registrele contabile ale companiei. Aceasta a inclus separarea cifrei de afaceri, CapEx și OpEx pentru activitățile de reparație și construcție a vagoanelor de marfă de cele de turnare a fontei.

### Proceduri și Controale pentru Evitarea Contabilizării Duble

- Sisteme de Contabilitate și Raportare: REVA SA a implementat sisteme de contabilitate și raportare care permit urmărirea detaliată și separată a veniturilor și cheltuielilor pentru fiecare activitate economică. Sistemul ERP „Infor LN” utilizat de REVA SA este configurat pentru a preveni alocarea dublă a acelorași sume în conturile diferitelor activități.
- Proceduri de Verificare Internă: Procedurile de verificare internă includ revizuirii periodice și audituri interne/extinderi pentru a asigura că veniturile și cheltuielile sunt înregistrate corect și că nu există suprapuneri sau erori în alocarea acestora între activități.
- Alocarea Corectă a CapEx și OpEx: Cheltuielile de capital (CapEx) și cheltuielile operaționale (OpEx) sunt alocate pe baza utilizării resurselor și a activităților desfășurate. De exemplu, investițiile în echipamente specifice pentru turnarea fontei sunt alocate exclusiv activității de turnare (NACE 2451), iar cele pentru reparația și construcția vagoanelor de marfă sunt alocate acestei activități (NACE 3020). Singura excepție o reprezintă investițiile în tehnica de calcul utilizată de personalul TESA, aceste cheltuieli fiind distribuite pe activități în funcție de ponderea activităților în cifra de afaceri.

### Monitorizare și Îmbunătățire Continuă

- Revizuirii și Ajustări Periodice: Sistemele și procedurile de alocare a KPI-urilor sunt revizuite și ajustate periodic pentru a reflecta schimbările în activitățile economice și pentru a asigura conformitatea continuă cu reglementările UE.
- Feedback și Învățare Organizată: REVA SA colectează feedback de la echipele implicate în raportarea financiară și de conformitate pentru a identifica eventualele probleme și a implementa îmbunătățiri continue în procesele de evitare a contabilizării duble.

### Concluzie

Prin implementarea acestor măsuri, REVA SA a asigurat evitarea contabilizării duble la numărător în contextul alocării KPI-urilor privind cifra de afaceri, CapEx și OpEx între diferitele activități economice. Aceste practici nu numai că asigură conformitatea cu Regulamentul Taxonomiei UE, dar și contribuie la transparența și acuratețea raportării financiare a companiei, subliniind angajamentul său față de sustenabilitate și bune practici de guvernare corporativă.

### B. Îndeplinirea criteriilor de performanță tehnică (Technical Screening Criteria - TSC):

#### **Explicație privind Eligibilitatea „Activității de Reparație și Construcție a Vagoanelor de Marfă” conform Taxonomiei UE**

Compania REVA SA din Simeria, specializată în reparația și construcția vagoanelor de marfă, este eligibilă din punct de vedere al taxonomiei UE datorită conformității activităților sale economice cu criteriile stabilite de această clasificare. În continuare, vom detalia modul în care aceste activități se aliniază cu codul NACE 3020 și de ce sunt considerate eligibile.

#### **Activitățile Companiei REVA SA în Contextul Codului NACE 3020**

##### **1. Reparația Vagoanelor de Marfă:**

- **Conformitate:** Activitatea de reparație a vagoanelor de marfă efectuată de REVA SA se încadrează direct în descrierea codului NACE 3020, care include repararea și întreținerea materialului rulant.

- **Importanță:** Reparația vagoanelor de marfă este esențială pentru menținerea infrastructurii feroviare sigure și eficiente, contribuind la reducerea emisiilor de CO2 prin promovarea transportului feroviar ca alternativă ecologică (majoritar electrică) la transportul rutier.

## 2. Construcția Vagoanelor de Marfă

- **Conformitate:** Activitatea de construcție a vagoanelor de marfă se aliniază cu descrierea codului NACE 3020, care include fabricarea de vehicule de transport feroviar.
- **Importanță:** Producția de vagoane de marfă moderne și eficiente contribuie la sustenabilitatea sectorului transporturilor prin îmbunătățirea logisticii și a eficienței energetice a transportului feroviar de mărfuri.

### Abordarea Evaluării Eligibilității

Pentru a determina eligibilitatea activităților companiei conform taxonomiei UE, s-au urmat următorii pași:

#### 1. Identificarea Codului NACE Relevant

- S-a stabilit că activitățile principale ale companiei, reparația și construcția vagoanelor de marfă, se încadrează în codul NACE 3020, conform descrierii detaliate a acestuia.

#### 2. Analiza Veniturilor

- Veniturile obținute din aceasta activitate reprezintă majoritatea covârșitoare din totalul veniturilor companiei, indicând clar că aceasta este activitatea economică principală.

#### 3. Conformitatea cu Criteriile Taxonomiei UE

- Taxonomia UE clasifică activitățile economice care contribuie semnificativ la obiectivele de mediu ale Uniunii Europene, iar conform acestei clasificări activitatea de baza a REVA SA contribuie atât la **atenuarea schimbărilor climatice** cât și la **adaptarea la schimbările climatice**.
- Activitățile de reparație și construcție a vagoanelor de marfă contribuie la atenuarea schimbărilor climatice prin promovarea transportului feroviar, care este mai ecologic în comparație cu transportul rutier.

### Concluzie

Activitatea de reparație și construcție a vagoanelor de marfă desfășurată de REVA SA este eligibilă conform taxonomiei UE, deoarece se încadrează în codul NACE 3020 și contribuie la obiectivele de mediu ale Uniunii Europene. Aceasta include reparația și întreținerea materialului rulant, precum și fabricarea de vagoane noi, activități esențiale pentru susținerea unui transport feroviar durabil și eficient din punct de vedere energetic.

### **Explicație privind eligibilitatea codului NACE „Activități de Turnare a Fontei” conform Taxonomiei UE**

Compania REVA SA din Simeria generează o mica parte din veniturile sale din activitatea de turnare a fontei. Această activitate, identificată prin codul NACE 2451, este, de asemenea, eligibilă conform taxonomiei UE. În continuare, vom detalia modul în care această activitate se aliniază cu codul NACE 2451 și de ce este considerată eligibilă.

#### **Activitățile Companiei REVA SA în Contextul Codului NACE 2451**

##### 1. Turnarea Fontei

- **Conformitate:** Activitatea de turnare a fontei desfășurată de REVA SA se încadrează perfect în descrierea codului NACE 2451. Aceasta include turnarea fontei în forme pentru a crea componente utilizate în diverse industrii, inclusiv în fabricarea vagoanelor de marfă.

- **Importanță:** Turnarea fontei este crucială pentru producția de componente durabile și rezistente, necesare pentru construcția și reparația vagoanelor de marfă. Aceasta contribuie la menținerea și îmbunătățirea infrastructurii de transport feroviar.

### **Abordarea Evaluării Eligibilității**

Pentru a evalua eligibilitatea activității de turnare a fontei conform taxonomiei UE, s-au urmat următorii pași:

#### **1. Identificarea Codului NACE Relevant**

- S-a determinat că activitatea de turnare a fontei desfășurată de REVA SA se încadrează în codul NACE 2451, conform descrierii detaliate a acestuia.

#### **2. Analiza Veniturilor**

- Veniturile obținute din activitatea de turnare a fontei reprezintă o parte minoră din totalul veniturilor companiei. Deși acest procentaj este mai mic, activitatea este semnificativă statistic pentru diversificarea și sustenabilitatea economică a companiei.

#### **3. Conformitatea cu Criteriile Taxonomiei UE**

- Taxonomia UE clasifică activitățile economice care contribuie la obiectivele de mediu ale Uniunii Europene. Activitatea de turnare a fontei poate contribui la **economia circulară** prin utilizarea eficientă a materialelor și reciclarea deșeurilor metalice.
- Producția de piese turnate din fontă contribuie la sustenabilitatea infrastructurii feroviare, asigurând longevitatea și fiabilitatea componentelor utilizate în vagoanele de marfă.

### **Concluzie**

Activitatea de turnare a fontei desfășurată de REVA SA este eligibilă conform taxonomiei UE datorită conformității sale cu codul NACE 2451 și contribuției la obiectivele de mediu ale Uniunii Europene. Aceasta include turnarea de componente din fontă necesare pentru diverse aplicații industriale, inclusiv pentru transportul feroviar. Deși reprezintă o mică parte din veniturile companiei, activitatea de turnare a fontei este importantă pentru diversificarea economică și sustenabilitatea pe termen lung a REVA SA.

### **C. Respectarea garanțiilor sociale minime:**

Activitatea REVA SA nu încalcă în nici un fel drepturile omului sau standardele de muncă impuse de legislație.

### **2. Date necesare pentru raportare**

#### **Ponderea veniturilor eligibile în cifra de afaceri totală a fost calculată conform Politicii Contabile:**

Pentru compania REVA S.A din Simeria, explicarea modului în care au fost stabilite cifra de afaceri, cheltuielile de capital și cheltuielile de exploatare este esențială pentru înțelegerea corectă a performanței financiare și a gestionării resurselor companiei.

Legislația aplicabilă:

- Legislația românească: Compania respectă OMFP 1802/2014 pentru întocmirea situațiilor financiare anuale, care sunt conforme cu directivele europene și IFRS;
- Reglementările europene: Respectăm Directivele UE privind raportarea financiară și transparența, asigurându-ne astfel acuratețea și comparabilitatea informațiilor financiare.

Această abordare integrată și conformă cu standardele legale asigură transparența și claritatea necesară în raportarea financiară a companiei REVA S.A.

**Cifra de afaceri se determină conform OMFP 1802/2014 însumând:**

- 1) venituri obținute din vânzarea bunurilor produse (cont 701) și a serviciilor prestate (cont 704);
- 2) venituri obținute din vânzarea de marfă (cont 707);
- 3) venituri obținute din vânzarea de deșeuri (cont 703);
- 4) venituri din chirii (cont 706);
- 5) discount-uri și returnuri (cont 709).

Conform codurilor NACE, la nivel de REVA, cifra de afaceri aferentă exercițiului financiar în discuție se prezintă astfel:

CAEN	Denumire NACE	Valoarea Vânzări fără TVA RON	% NACE în total CA
2451	Turnarea Fontei	3,301,339	2.35%
3020	Fabricarea materialului rulant	128,265,508	91.27%
4672	Comerț cu ridicata al metalelor și minereurilor metalice	4,600,887	3.27%
4677	Comerțul cu ridicata al deșeurilor și resturilor	1,831,349	1.30%
7739	Activități de închiriere și leasing cu alte mașini, echipamente și bunuri tangibile	2,542,535	1.81%
<b>TOTAL CA</b>		<b>140,541,618</b>	<b>100.00%</b>

**Nota:** Împărțirea veniturilor se realizează prin evidența contabilă detaliată și prin utilizarea unor centre de lucru specifice fiecărui segment de activitate. Ponderea activităților eligibile în cifra de afaceri a fost determinată prin împărțirea cifrei de afaceri aferente activității eligibile (NACE 3020 și respectiv NACE 2451) la total cifra de afaceri așa cum este specificată în situațiile financiare.

**CapEx se determină însumând:**

- 1) valoarea mijloacelor fixe dobândite și puse în funcțiune în cursul exercițiului financiar;
- 2) valoarea utilizată în cursul exercițiului financiar pentru modernizarea mijloacelor fixe existente;

CAEN	Denumire CAEN	Activitate	TOTAL Cheltuieli	% NACE in total OPEX
2451	Turnarea Fontei	Tunare fonta	5,706,170	4.29%
3020	Fabricarea materialului rulant	Material rulant	125,386,884	94.17%
4672	Comerț cu ridicata al metalelor și minereurilor metalice	Mărfuri	430,039	0.32%
7739	Activități de închiriere și leasing cu alte mașini, echipamente și bunuri tangibile	Chirii	1,621,461	1.22%
<b>TOTAL OPEX</b>			<b>133,144,554</b>	<b>100.00%</b>

**Nota:** Determinarea valorilor investițiilor realizate pentru fiecare activitate în parte s-a calculat prin aplicarea coeficienților stabiliți în tabelul aferent cifrei de afaceri, la valoarea totală a investițiilor din an.

**CapEx Plan**

Planul anual de investiții pentru anul 2024 a vizat în principal înlocuirea aparaturii și utilajelor depășite fizic și moral cu unele noi mai performante din punct de vedere energetic.

Toate activitățile REVA sunt potentate de planul anual de investiții.

Nu exista în planul anual de investiții sume prevăzute pentru activități de cercetare/inovare.

În maxim 5 ani principalele activități generatoare de venituri ale REVA vor deveni aliniate la taxonomie iar planul de investiții va cuprinde o pondere mai mare a obiectivelor verzi, printre care izolarea termică a spațiilor de producție, iluminat cu tehnologie LED și înlocuirea unor utilaje învechite cu altele mai performante energetic.

**Planul anual de investiții aferent perioadei de raportare 2024 este structurat pe capitole, astfel:**

- 3.289.000 lei - Dezvoltarea capacităților de producție, echipamente, utilaje, fluidizarea fluxului de reparații;
- 390.000 lei - Ecologizare, asigurare microclimat și condiții de lucru;
- 675.000 lei - Sistem informatic;
- 250.000 lei - Mijloace de transport;
- 300.000 lei - Proiecte, avize, autorizații;

Nr. crt.	DENUMIRE OBIECTIV (utilaj sau lucrare de constructii - montaj) : C + M	Nr. buc.	VALORI ESTIMATIVE		Termen de executie - PIF			
			TOTAL		Valoare (lei)			
			lei fara TVA	lei cu TVA	trim. I	trim. II	trim. III	trim. IV
0.	TOTAL INVESTITII din care:		4,904,000	5,835,760	907,000	1,700,500	1,354,500	942,000
	1.	2.	3.	4.	6.	7.	8.	9.
<b>CAP. I : DEZVOLTAREA CAPACITATILOR DE PRODUCTIE, ECHIPAMENTE, UTILAJE, FLUIDIZAREA FLUXULUI DE REPARATII</b>			<b>3,289,000</b>	<b>3,913,910</b>	<b>452,000</b>	<b>1,255,500</b>	<b>934,500</b>	<b>647,000</b>
1	Aparat de sudura (invertor)	3	45,000	53,550				45,000
2	Aparat de sudura (MIG-MAG)	2	20,000	23,800				20,000
3	Stand de probat boghiul sub sarcina	1	915,000	1,088,850	200,000	257,500	457,500	
4	Aparat ultrasonic pentru masurarea tensiunilor interne la roțile monobloc	1	177,000	210,830	177,000			
5	Pompa electrica de vopsit	2	34,000	40,460	17,000		17,000	
6	Imprimanta 3D pt modele turnare	1	45,000	53,550	45,000			
7	Pod rulant 12,5 to x 25,85 m, comanda de la sol	2	920,000	1,094,800		460,000	460,000	
8	Modernizare strung UBB-ptr. profilat roti	1	990,000	1,178,100		495,000		495,000
9	Dispozitiv de masurat aparatul de legare	1	3,500	4,185	3,500			
10	Dispozitiv de masurat cutia de osie	1	9,500	11,305	9,500			
11	Scule si dispozitive diverse		130,000	154,700	0	43,000		87,000
<b>CAP. II ECOLOGIZARE (probleme de mediu) ASIGURARE MICROCLIMAT SI CONDITII DE LUCRU</b>			<b>390,000</b>	<b>464,100</b>	<b>60,000</b>	<b>150,000</b>	<b>150,000</b>	<b>30,000</b>
1	Iluminat cu tehnologie LED - inclusiv in canalele de lucru, H 1, S II	1	75,000	89,250		75,000		
2	Iluminat cu tehnologie LED, At Rotarie+Anexa	1	75,000	89,250		75,000		
3	Usi industriale sectionale - Hala 2 (L8,9,10)	1	60,000	71,400	60,000			
4	Instalatie incalzire Hala 1 + Prolungire Hala 1	1	60,000	71,400			60,000	
5	Instalatie incalzire Anexa Hala 1, Sector II	1	30,000	35,700				30,000
6	Instalatie incalzire Hala 3, Sector II	1	90,000	107,100			90,000	
<b>CAP. III SISTEM INFORMATIC</b>			<b>675,000</b>	<b>803,250</b>	<b>170,000</b>	<b>170,000</b>	<b>170,000</b>	<b>165,000</b>
1	Calculatoare de birou, accesorii si imprimante		175,000	208,250	45,000	45,000	45,000	40,000
2	Software		500,000	595,000	125,000	125,000	125,000	125,000
<b>CAP. IV. MIJLOACE DE TRANSPORT</b>			<b>250,000</b>	<b>297,500</b>	<b>125,000</b>	<b>125,000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
1	Nacela -platforma lucru la inaltime	1	250,000	297,500	125,000	125,000	0	0
<b>CAP. V : PROIECTE, AVIZE, AUTORIZATII</b>			<b>300,000</b>	<b>357,000</b>	<b>100,000</b>	<b>0</b>	<b>100,000</b>	<b>100,000</b>
1	Proiecte, avize, autorizatii		300,000	357,000	100,000	0	100,000	100,000

**OpEx se determină însumând:**

- 1) Costuri directe: Cheltuielile directe includ costurile cu materiile prime, forța de muncă și alte cheltuieli asociate direct cu producția bunurilor și serviciilor;
- 2) Costuri indirecte: Cheltuielile indirecte includ costurile administrative, costurile de marketing și distribuție, și alte cheltuieli necesare desfășurării activităților zilnice;
- 3) Utilizarea resurselor: Se iau în considerare costurile pentru energie, întreținere și alte servicii necesare operării companiei.

CAEN	Denumire CAEN	Total investiție	% NACE in total CAPEX
2451	Turnarea Fontei	21,611	0.99%
3020	Fabricarea materialului rulant	2,135,648	98.07%
4672	Comerț cu ridicata al metalelor și minereurilor metalice	10,417	0.48%
4677	Comerțul cu ridicata al deșeurilor și resturilor	4,141	0.19%
7739	Activități de închiriere și leasing cu alte mașini, echipamente și bunuri tangibile	5,766	0.26%
<b>TOTAL CAPEX</b>		<b>2,177,584</b>	<b>100.00%</b>

**Nota:** Determinarea cheltuielilor operaționale realizate pentru fiecare activitate în parte s-a determinat prin însumarea cheltuielilor directe, cheltuieli indirecte și cheltuielilor privind utilizarea resurselor pentru fiecare cod NACE.

#### Conformitatea cu Legislația

- Legislația românească și europeană: REVA S.A respectă standardele contabile impuse de OMFP 1802/2014 și Directivele europene privind raportarea financiară, asigurând astfel acuratețea și transparența situațiilor financiare;
- Standarde internaționale: Utilizarea IFRS (International Financial Reporting Standards) asigură comparabilitatea datelor financiare la nivel internațional și conformitatea cu reglementările europene.

---

### 3. Activități aliniate cu Taxonomia UE

Asa cum se observa, principalele activitati ale REVA SA sunt si singurele eligibile din punct de vedere al Taxonomiei:

- NACE 3020 (Fabricarea materialului rulant) a generat in anul 2024 venituri de 128.265.508 ron , ceea ce reprezinta 91% din totalul veniturilor de 140.541.618 Ron
- NACE 2451 (Turnarea fontei) a generat in cursul anului 2024 venituri de 3.301.339 ron ceea ce reprezinta 2% din veniturile inregistrate de REVA SA in cursul exercitiului financiar 2024

REVA SA a inregistrat venituri si din alte activitati cum ar fi Activitati de inchiriere si Valorificarea deșeurilor metalice rezultate din activitatea de baza insa acestea nu sunt activitati considerate eligibile din perspectiva Taxonomiei UE iar ponderea acestora este nesemnificativa in economia activitatii companiei noastre: doar 6% din CA.

---

### 4. Activități eligibile însă nealiniate deplin

Pentru a descrie natura activităților economice eligibile ale companiei REVA S.A. din punctul de vedere al taxonomiei și aliniate la Regulamentul (UE) 2020/852 și la actele delegate adoptate în temeiul articolelor menționate, următorii pași sunt esențiali:

- 1) Descrierea activităților economice ale REVA S.A. în conformitate cu taxonomia UE;
- 2) Identificarea activităților economice.

Următoarele activități au fost identificate ca fiind eligibile din punctul de vedere al taxonomiei:

- **(CCM/CCA 3.3) Manufacture of low carbon technologies for transport**  
REVA SA se ocupă cu fabricarea și repararea materialului rulant feroviar neautopropulsat, inclusiv vagoane de marfă, vagoane cisternă, vagoane platformă și vagoane atelier. Aceasta cuprinde, de asemenea, producția și repararea de piese specializate, cum ar fi boghiuri, osii, roți, frâne, dispozitive de cuplare, tampoane, amortizoare, cadre și caroserii. Activitățile societății se încadrează în codul CAEN 3020, aliniindu-se la eligibilitatea taxonomiei UE. Aceste activități sunt esențiale pentru menținerea unei infrastructuri feroviare sigure și eficiente, sprijinind obiectivele de mediu prin promovarea transportului feroviar ca alternativă durabilă la transportul rutier.
- **(CCM/CCA 3.9) Manufacture of iron and steel**  
Compania REVA SA din Simeria generează 4% din veniturile sale din activitatea de turnare a fontei (Codul CAEN 2451). Deși acest procentaj este mai mic, activitatea este semnificativă pentru diversificarea și sustenabilitatea economică a companiei. Activitatea include turnarea de

componente din fontă necesare pentru diverse aplicații industriale, inclusiv transportul feroviar, cum ar fi:

- Fabricarea de semifabricate turnate din fontă
- Fabricarea de piese turnate din fontă cenușie
- Fabricarea de tuburi, țevi, profile turnate și accesorii pentru tuburi sau țevi, din fontă
- Fabricarea fittingurilor turnate pentru tuburi și țevi din oțel

#### Concluzie:

**După examinarea atentă a criteriilor tehnice de selecție pentru activitățile eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, s-a stabilit că acestea nu îndeplinesc pe deplin criteriile de aliniere în acest moment.**

Prin raportarea conform Taxonomiei UE, REVA SA demonstrează angajamentul său față de sustenabilitate și transparență. Activitățile noastre eligibile, deși nealiniate cu Taxonomia UE contribuie semnificativ la atingerea obiectivelor de mediu ale UE și la tranziția către o economie durabilă. Ne angajăm să continuăm să ne îmbunătățim performanța în acest domeniu și să raportăm în mod transparent progresul nostru în rapoartele viitoare.

## 4.5 Scenarii climatice și impact financiar potențial asupra REVA SA (TCFD)

În conformitate cu recomandările **Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)**, REVA SA a analizat impactul potențial al diferitelor scenarii climatice asupra performanței financiare a companiei. Această analiză ne permite să identificăm riscurile și oportunitățile legate de schimbările climatice și să dezvoltăm strategii de adaptare și mitigare care să ne asigure reziliența pe termen lung. Scenariile climatice luate în considerare includ atât scenarii de **tranziție ordonată** către o economie cu emisii reduse de carbon, cât și scenarii de **impact fizic** al schimbărilor climatice, cum ar fi evenimente meteorologice extreme.

### 1. Scenarii de tranziție ordonată

Scenariile de tranziție ordonată presupun o reducere progresivă a emisiilor de gaze cu efect de seră, în conformitate cu obiectivele Acordului de la Paris și ale politicilor europene și naționale. Aceste scenarii au un impact semnificativ asupra activității noastre, în special în următoarele domenii:

- **Creșterea costurilor operaționale:** Tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon poate duce la creșterea costurilor asociate cu achiziționarea de energie verde, modernizarea tehnologiilor și implementarea unor practici de producție mai durabile.
- **Cerințe de reglementare:** Noile reglementări privind emisiile de carbon și eficiența energetică pot impune investiții suplimentare în tehnologii verzi și în adaptarea proceselor de producție.
- **Oportunități de inovație:** Tranziția climatică oferă oportunități de a dezvolta produse și servicii inovatoare, cum ar fi soluții de energie regenerabilă sau materiale eco-friendly, care să ne permită să câștigăm cota de piață și să diversificăm sursele de venit.

### 2. Scenarii de impact fizic

Scenariile de impact fizic iau în considerare efectele directe ale schimbărilor climatice, cum ar fi evenimentele meteorologice extreme (inundații, secete, furtuni) și creșterea temperaturilor medii. Aceste scenarii pot avea următoarele implicații financiare:



- **Perturbarea lanțului de aprovizionare:** Evenimentele meteorologice extreme pot afecta infrastructura și logistica, ducând la întârzieri în aprovizionarea materiilor prime și la creșterea costurilor de transport.
  - **Daune la activele fizice:** Instalațiile și echipamentele noastre pot fi expuse la riscuri de daune cauzate de inundații, furtuni sau alte evenimente extreme, ceea ce ar putea duce la costuri suplimentare de asigurare, reparații și înlocuire.
  - **Scăderea productivității:** Creșterea sau scăderea temperaturilor și condițiile meteorologice extreme pot afecta productivitatea angajaților și eficiența proceselor de producție.
- 

### 3. Impactul financiar estimat

Pe baza analizei scenariilor climatice, am identificat următoarele impacturi financiare potențiale:

- **Costuri suplimentare:** Investiții în tehnologii verzi, adaptarea infrastructurii și măsuri de protecție împotriva riscurilor fizice pot duce la creșteri ale cheltuielilor pe termen scurt și mediu.
  - **Oportunități de creștere:** Tranziția către o economie durabilă poate deschide noi piețe și oportunități de afaceri, contribuind la creșterea veniturilor pe termen lung.
  - **Riscuri de reglementare:** Nereguli în implementarea politicilor de combatere a schimbărilor climatice pot duce la costuri neprevăzute și la perturbări ale activității.
- 

### 4. Măsuri de adaptare și mitigare

Pentru a gestiona riscurile și a profita de oportunitățile identificate, REVA SA a dezvoltat următoarele măsuri:

- **Investiții în tehnologii verzi:** Vom continua să evaluăm oportunitatea investiției în tehnologii care să crească eficiența energetică.
  - **Diversificarea lanțului de aprovizionare:** Vom identifica furnizori alternativi și vom implementa măsuri de siguranță pentru a reduce riscul de perturbări.
  - **Planuri de gestionare a riscurilor fizice:** Vom dezvolta strategii de protecție a activelor fizice și de asigurare a continuității afacerii în caz de evenimente meteorologice extreme.
  - **Colaborare cu autorități și parteneri:** Vom lucra împreună cu autoritățile și partenerii noștri pentru a ne alinia la politicile de combatere a schimbărilor climatice și pentru a profita de oportunitățile de finanțare disponibile.
- 

### 5. Concluzie

Analiza scenariilor climatice și a impactului lor financiar subliniază importanța integrării schimbărilor climatice în strategia noastră de afaceri. Prin adoptarea unor măsuri proactive de adaptare și mitigare, REVA SA își asigură reziliența pe termen lung și contribuie la o tranziție ordonată către o economie durabilă. Ne angajăm să continuăm să monitorizăm și să evaluăm impactul schimbărilor climatice asupra activității noastre, astfel încât să putem răspunde eficient la provocările și oportunitățile viitoare.

## 5. Social

---

### 5.1 Drepturile salariaților

În cadrul raportului nostru de sustenabilitate pentru anul 2024, continuăm să evidențiem modul în care respectăm și promovăm drepturile salariaților, conform standardelor recunoscute atât la nivel național, cât și internațional. Ne angajăm să menținem un mediu de lucru echitabil, sigur și motivant, care să sprijine dezvoltarea profesională și personală a fiecărui angajat. De asemenea, ne propunem să consolidăm implicarea salariaților în managementul sustenabilității, să îmbunătățim continuu condițiile de muncă și să gestionăm eficient riscurile care ar putea afecta drepturile acestora.

#### Aspectul 1: Obiectivele privind respectarea drepturilor salariaților

Ne-am propus să continuăm să ne îmbunătățim practicile în ceea ce privește respectarea drepturilor salariaților, cu accent pe condițiile de muncă, drepturile sindicale, protecția sănătății și securitatea muncii, precum și dreptul la informare. Ne angajăm să depășim cerințele legale și să oferim un mediu de lucru care să promoveze echitatea, diversitatea și incluziunea.

#### Aspectul 2: Strategii și măsuri concrete

Pentru a atinge aceste obiective, implementăm strategii și măsuri concrete, cum ar fi:

- programe de formare și dezvoltare profesională,
- campanii de conștientizare privind sănătatea și siguranța la locul de muncă,
- mecanisme de comunicare deschisă și transparentă.

Ne asigurăm că toți salariații beneficiază de condiții de muncă sigure și echitabile, iar drepturile lor sindicale sunt respectate integral.

#### Aspectul 3: Implicarea salariaților în managementul sustenabilității

Încurajăm activ implicarea salariaților în procesele de luare a deciziilor care afectează mediul de lucru și comunitatea. Prin consultări periodice, sesiuni de feedback și participarea la proiecte de sustenabilitate, salariații noștri contribuie direct la îmbunătățirea practicilor companiei și la atingerea obiectivelor noastre de responsabilitate socială și ambientală.

#### Aspectul 4: Operațiuni internaționale și respectarea regulilor internaționale

Ca o companie cu prezență internațională, ne angajăm să respectăm și să promovăm standardele internaționale privind drepturile salariaților în toate țările în care operăm, chiar dacă prezenta noastră în strainatate este temporară. Acest lucru include asigurarea unor condiții de muncă echitabile și respectarea drepturilor fundamentale ale salariaților, indiferent de locația lor geografică.

#### Aspectul 5: Riscuri semnificative

Identificăm și gestionăm proactiv riscurile care ar putea afecta drepturile salariaților, inclusiv cele legate de schimbările legislative, economice sau de mediu. Prin monitorizarea constantă a acestor riscuri și implementarea unor măsuri preventive, ne asigurăm că drepturile salariaților sunt protejate și că mediul de lucru rămâne sigur și sustenabil.

#### Aspectul 6: Schimbări semnificative și progrese realizate

4 În 2024 am continuat să monitorizăm și să raportăm organelor responsabile orice schimbări semnificative în privința drepturilor salariaților, evidențiind progresele realizate și provocările întâmpinate. Ne mândrim cu

rezultatele obținute până acum, dar recunoaștem că există întotdeauna loc pentru îmbunătățiri. Prin abordarea acestor aspecte, ne străduim să creăm un mediu de lucru care să inspire încredere, respect și colaborare, contribuind la bunăstarea salariaților noștri și la succesul pe termen lung al companiei.

## Oamenii noștri



Credem cu tărie că un mediu de lucru performant se poate construi doar având oameni alături, pentru că așa cum oamenii au personalități, companiile au cultura organizațională, iar cultura organizațională este ceea ce se întâmplă în realitate și nu ceea ce apare pe pereți.

De cele mai multe ori termenul de „angajat” desemnează un individ ce are o relație în baza unui contract de muncă.

Noi, atunci când spunem „angajat” spunem OM, iar oamenii au nevoie să știe care este contribuția aptitudinilor și competențelor lor în rezultatul final.

Suntem conștienți că mediul organizațional trebuie să satisfacă nevoia de sens a celor care activează în interiorul său, de aceea prioritatea este găsirea omului potrivit în locul potrivit.

Managerii noștri încearcă în permanență să își conducă oamenii spre creștere și dezvoltare, încurajându-i să își împărtășească ideile, să își propună obiective personale și profesionale care să le ofere un orizont în carieră.

Grija față de oameni nu se oprește la poarta companiei, REVA fiind un important agent economic în zonă, intervine de câte ori are ocazia și posibilitatea în rezolvarea problemelor comunității.

## Beneficii oferite angajaților

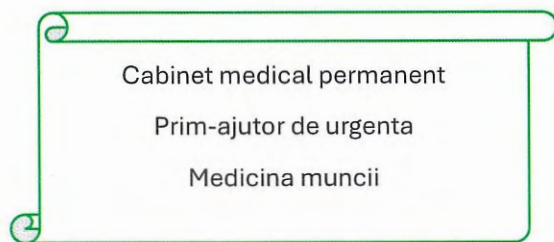
- Pachet servicii medicale Business oferit de clinicile Medlife
- Tichete cadou oferite cu ocazia sărbătorilor
- Tichete de masă
- Voucher de vacanță sau primă de vacanță (la alegerea salariatului)
- Prime cu ocazia zilei de naștere
- Transport spre/dinspre locul de muncă decontat 80%

## Securitate și sănătate la locul de muncă



Așa cum oamenii au personalități, companiile au culturi organizaționale, iar siguranța la locul de muncă este misiunea noastră de zi cu zi.

Prin sesiuni de instruire concepute să fie asimilate și respectate de către toți angajații companiei am reușit să creștem în fiecare gradul de conștientizare a importanței siguranței și sănătății ocupationale.



Toti salariatii REVA SA pot beneficia de pachete de preventive medicala oferite de Medlife. Abonamentul Business al Medlife este cel mai complex dintre cele oferite de clinica noastra partenera si este un beneficiu real de inalta calitate de care se bucura toti angajatii companiei noastre.

Preventia si combaterea bolilor profesionale sunt o preocupare permanenta in companie

Prin acest angajament continuu, REVA SA demonstrează că respectul pentru drepturile salariaților este un pilon fundamental al strategiei noastre de sustenabilitate și responsabilitate socială.

## 5.2 Egalitate de șanse

În cadrul raportului nostru anual de sustenabilitate continuăm să ne angajăm ferm în promovarea egalității de șanse, diversității și incluziunii în toate aspectele activității noastre. Ne propunem să oferim un mediu de lucru echitabil, respectuos și sustenabil, care să sprijine dezvoltarea profesională și personală a fiecărui angajat, indiferent de background, gen, vârstă, dizabilitate sau altă caracteristică individuală. Prin acest capitol, prezentăm obiectivele, strategiile și progresele realizate în acest domeniu, precum și planurile noastre pentru viitor.

### Aspectul 1: Obiectivele privind egalitatea de șanse și diversitatea

Ne-am fixat obiective clare și ambițioase pentru anul 2024, care vizează consolidarea unui mediu de lucru incluziv și echitabil. Aceste obiective includ:

- Asigurarea unei remunerări echitabile și transparente pentru toți angajații, în conformitate cu competențele și contribuția fiecăruia.
- Promovarea unui echilibru sănătos între viața profesională și cea personală, prin programe de lucru oneste și politici care să sprijine nevoile individuale.
- Integrarea și sprijinirea în viitor a persoanelor cu dizabilități, precum și a imigranților, pentru a crea un mediu de lucru divers și incluziv.
- Creșterea conștientizării și respectului față de colegi prin campanii interne și programe de formare.

### Aspectul 2: Strategii și măsuri concrete

Pentru a atinge aceste obiective, am implementat o serie de strategii și măsuri concrete:

- **Recrutare incluzivă:** Continuăm să promovăm recrutarea activă a candidaților din medii diverse, asigurându-ne că procesele de selecție sunt echitabile și transparente.
- **Formare și dezvoltare:** Oferim programe de formare și dezvoltare profesională pentru toți angajații, cu accent pe conștientizarea diversității și incluziunii.

- **Remunerare echitabilă:** Am stabilit mecanisme de evaluare și ajustare a salariilor pentru a asigura o plată corectă și echitabilă, în funcție de competențe și performanță.
- **Flexibilitate și echilibru:** Am oferit când a fost cazul opțiuni de lucru flexibil, inclusiv programe de lucru hibrid sau de la distanță, pentru a sprijini echilibrul între viața profesională și cea personală.
- **Integrarea persoanelor cu dizabilități:** Am implementat măsuri de adaptare a locului de muncă și de sprijinire a angajaților cu dizabilități, pentru a le asigura condiții optime de lucru. Insa in lipsa unor angajati cu dizabilitati, am ales sa sprijinim aceasta categorie defavorizata prin cooptarea in randul furnizorilor REVA SA a unor „unitati protejate autorizate” care la randul lor angajeaza preponderent persoane din aceasta categorie vulnerabila.

### Aspectul 3: Evaluarea și raportarea progresului

Ne angajăm să monitorizăm și să raportăm periodic progresul în atingerea obiectivelor noastre privind egalitatea de șanse și diversitatea. În 2024 am continuat să evaluăm rezultatele obținute și să identificăm eventualele lacune sau provocări. În cazul în care anumite obiective nu sunt atinse, vom analiza cauzele și vom adapta strategiile pentru a îmbunătăți eficiența măsurilor noastre. Raportarea transparentă a progresului este esențială pentru a menține încrederea și angajamentul tuturor părților interesate.

### Aspectul 4: Implicarea angajaților și a comunității

Încurajăm implicarea activă a angajaților în promovarea egalității de șanse și diversității, prin sesiuni de feedback, consultări și participarea la proiecte interne. De asemenea, colaborăm cu unitati protejate autorizate pentru a sprijini inițiative care promovează incluziunea și egalitatea de șanse în societate.

### Aspectul 5: Planuri pentru viitor

În viitor ne propunem să continuăm să îmbunătățim politicile și practicile noastre în domeniul egalității de șanse și diversității. Printre prioritățile noastre se numără:

- Extinderea programelor de formare privind diversitatea și incluziunea.
- Introducerea măsurilor de recrutare și sprijinire a persoanelor cu dizabilități și a imigranților.
- Promovarea unui mediu de lucru care să valorifice și să celebreze diferențele.

Prin acest angajament continuu, REVA SA demonstrează că egalitatea de șanse și diversitatea sunt piloni esențiali ai strategiei noastre de sustenabilitate și responsabilitate socială. Ne străduim să creăm un mediu de lucru în care fiecare angajat să se simtă valorizat, respectat și sprijinit, contribuind astfel la succesul pe termen lung al companiei și la bunăstarea comunității în care operăm.

## 5.3 Calificări și dezvoltare profesională

În anul 2024, REVA SA a continuat să își asume responsabilitatea de a sprijini dezvoltarea profesională și personală a tuturor salariaților, oferind oportunități de învățare și creștere care să le permită să se adapteze la schimbările din mediul de afaceri și să contribuie la succesul companiei. Prin programe de formare, inițiative de digitalizare și măsuri care să promoveze sănătatea și bunăstarea, ne angajăm să creăm un mediu de lucru care să valorifice și să dezvolte potențialul fiecărui angajat.

### Aspectul 1: Obiectivele pentru promovarea capacității salariaților

Ne-am propus să continuăm să oferim programe de formare și dezvoltare profesională care să răspundă nevoilor individuale ale angajaților și cerințelor în continuă schimbare ale pieței. Obiectivele noastre pentru 2024 au inclus:

- **Îmbunătățirea nivelului de educație și competențelor:** Sprijinim angajații în dobândirea de noi cunoștințe și abilități, relevante pentru activitatea companiei și pentru evoluția lor profesională.
- **Promovarea sănătății și bunăstării:** Continuăm să oferim servicii și resurse care să îmbunătățească starea de sănătate și calitatea vieții angajaților, în colaborare cu parteneri medicali de încredere: cabinet medical dedicat REVA SA și abonamente medicale în rețeaua de sănătate Regina Maria
- **Digitalizare și inovație:** Investim în tehnologie și infrastructură digitală pentru a eficientiza procesele și a oferi angajaților oportunități de dezvoltare în domenii precum transformarea digitală și utilizarea unor instrumente moderne.
- **Abordarea schimbărilor demografice:** Implementăm politici și programe care să încurajeze diversitatea generatională, sprijinind atât tinerii, cât și persoanele mai în vârstă, pentru a asigura un echilibru sustenabil în forța de muncă. Pensionarii primesc sprijin constant de la compania noastră întrucât sunt considerați o resursă extrem de valoroasă.

## Aspectul 2: Strategii și măsuri concrete

Pentru a atinge aceste obiective, am implementat o serie de strategii și măsuri concrete:

- **Programe de formare adaptate:** Oferim anual cursuri online de fiscalitate, seminarii și training-uri interne și externe, personalizate în funcție de nevoile individuale ale angajaților și de cerințele companiei.
- **Servicii de sănătate și bunăstare:** Am extins programele de management al sănătății, inclusiv campanii de conștientizare, măsuri preventive și sprijin pentru gestionarea stresului și a echilibrului între viața profesională și cea personală.
- **Investiții în tehnologie:** Continuăm să modernizăm infrastructura digitală, facilitând atunci când este cazul munca la distanță și colaborarea virtuală, precum și oferind angajaților oportunități de dezvoltare în domenii precum competențele digitale.
- **Dezvoltare profesională și personală:** Sprijinim angajații în atingerea obiectivelor lor de carieră prin programe de mentoring și planuri individuale de dezvoltare.

## Aspectul 3: Evaluarea obiectivelor și ajustarea strategiilor

Ne angajăm să monitorizăm și să evaluăm periodic progresul în atingerea obiectivelor stabilite. În 2024, am continuat să analizăm rezultatele programelor de formare și dezvoltare, identificând eventualele obstacole sau nevoi neacoperite. În cazul în care anumite obiective nu sunt atinse, vom ajusta strategiile și programele pentru a asigura o abordare mai eficientă și pentru a răspunde mai bine nevoilor angajaților.

## Aspectul 4: Implicarea angajaților și feedback

Încurajăm angajații să participe activ la procesele de formare și dezvoltare, oferindu-le oportunități de feedback și consultare pentru a ne asigura că programele noastre răspund efectiv nevoilor lor. Ne străduim să creăm un mediu de lucru în care fiecare angajat să se simtă sprijinit și valorificat.

## Aspectul 5: Planuri pentru viitor

Ne propunem să continuăm să îmbunătățim și să diversificăm programele noastre de formare și dezvoltare, cu accent pe:

- **Extinderea accesului la resurse educaționale:** Oferirea de cursuri și training-uri în domenii emergente, precum inteligența artificială, sustenabilitate și leadership.
- **Promovarea sănătății mentale:** Implementarea de programe dedicate gestionării stresului și promovării echilibrului între viața profesională și cea personală.
- **Sprijinirea diversității generationale:** Dezvoltarea de inițiative care să încurajeze colaborarea și schimbul de experiențe între generații.

Prin aceste măsuri, REVA SA își reafirmă angajamentul față de dezvoltarea continuă a angajaților săi, contribuind la crearea unui mediu de lucru dinamic, inovator și sustenabil. Ne străduim să oferim fiecărui angajat oportunități reale de creștere și realizare, astfel încât să poată contribui la succesul companiei și la propria evoluție profesională.

### Protecția datelor cu caracter personal



Protecția datelor este importantă pentru noi! Depunem toate eforturile pentru a proteja confidențialitatea datelor cu caracter personal prin respectarea tuturor normelor și reglementărilor în vigoare privind protecția datelor, inclusiv Regulamentul general (UE) 2016/679 privind protecția datelor ("RGPD").

La utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal, REVA SA respectă cu strictețe prevederile legale în vigoare privind protecția datelor. Dreptul de utilizare a datelor cu caracter personal și a datelor cu caracter anonim revine societății REVA SA în limitele prevăzute de lege, cu respectarea drepturilor persoanelor vizate descrise în continuare. Deoarece dorim să protejăm cu cea mai mare eficiență datele cu caracter personal, am actualizat politica noastră de confidențialitate în conformitate cu cerințele RGPD, disponibilă pe site-ul REVA SA.

### Politica de confidențialitate web

Ca parte a responsabilității sale sociale, REVA SA se angajează să respecte toate normele și reglementările în vigoare privind protecția datelor, inclusiv Regulamentul general (UE) 2016/679 privind protecția datelor ("RGPD") și depunem toate eforturile pentru a proteja confidențialitatea datelor cu caracter personal. La utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal, REVA SA respectă cu strictețe prevederile legale în vigoare privind protecția datelor. Dreptul de utilizare a datelor cu caracter personal și a datelor cu caracter anonim revine societății REVA SA în limitele prevăzute de lege, cu respectarea drepturilor persoanelor vizate.

## 5.4 Drepturile omului

Respectarea drepturilor omului reprezintă un pilon esențial al angajamentului nostru pentru sustenabilitate și responsabilitate socială. În cadrul raportului de sustenabilitate pentru anul 2024, REVA SA continuă să evidențieze strategiile și obiectivele stabilite pentru asigurarea respectării drepturilor omului, atât în operațiunile interne, cât și în întregul lanț valoric în care activăm. Ne angajăm să promovăm un mediu de lucru echitabil, sigur și respectuos, care să protejeze și să valorifice drepturile fundamentale ale tuturor persoanelor implicate în activitatea noastră.

### Aspectul 1: Obiectivele privind respectarea drepturilor omului

Ne-am propus să continuăm să promovăm și să respectăm drepturile omului în toate aspectele activității noastre. Obiectivele noastre pentru 2024 au inclus:

- **Promovarea unui mediu de lucru echitabil și sigur:** Asigurarea condițiilor de muncă care respectă drepturile fundamentale ale angajaților, inclusiv dreptul la un loc de muncă sigur, echitabil și lipsit de discriminare.
- **Combaterea muncii forțate și a exploatării:** Implementarea unor politici și proceduri clare împotriva muncii forțate, exploatării copiilor și a altor forme de abuz.
- **Respectarea drepturilor omului în lanțul valoric:** Ne angajăm să ne asigurăm că partenerii noștri de afaceri respectă și ei standardele internaționale privind drepturile omului, prin evaluări periodice și colaborări strânse.

## Aspectul 2: Strategii și măsuri concrete

Pentru a atinge aceste obiective, am implementat o serie de strategii și măsuri concrete:

- **Politici interne clare:** Am dezvoltat și actualizat politici interne care să promoveze și să apere drepturile omului, inclusiv Codul Etic propriu REVA SA
- **Programe de formare și conștientizare:** Oferim periodic programe de formare pentru angajați pentru ca un angajat instruit este un angajat care își cunoaște drepturile.
- **Monitorizarea lanțului valoric:** Efectuăm evaluări ale partenerilor noștri de afaceri pentru a ne asigura că respectă standardele internaționale privind drepturile omului. În cazul identificării unor nereguli, luăm măsuri corective imediate.
- **Mecanisme de raportare și remediere:** Exista în REVA SA posibilitati de comunicare deschise care permit angajaților și partenerilor să raporteze conducerii eventuale încălcări ale drepturilor omului. Ne angajăm să investigăm și să remediem orice situație în mod transparent și eficient.

## Aspectul 3: Evaluarea și îmbunătățirea continuă

Ne angajăm să monitorizăm și să evaluăm constant progresul în atingerea obiectivelor noastre privind respectarea drepturilor omului. În 2024 am continuat să analizăm impactul strategiilor noastre și să identificăm eventualele lacune sau provocări. În cazul în care anumite obiective nu sunt atinse, vom ajusta strategiile și programele pentru a asigura o abordare mai eficientă și pentru a răspunde mai bine nevoilor identificate.

## Aspectul 4: Identificarea și gestionarea riscurilor

Suntem conștienți de riscurile semnificative care pot afecta drepturile omului în cadrul activităților noastre, precum și în lanțul valoric. Identificarea și evaluarea acestor riscuri sunt esențiale pentru a lua măsuri proactive și a minimiza impactul lor negativ. În acest sens, am dezvoltat un cadru de gestionare a riscurilor care ne permite să anticipăm și să abordăm potențiale încălcări ale drepturilor omului.

## Aspectul 5: Planuri pentru viitor

În viitor ne propunem să continuăm să îmbunătățim politicile și practicile noastre în domeniul drepturilor omului, cu accent pe:

- **Extinderea programelor de formare:** Oferirea de cursuri și training-uri suplimentare pentru angajați cu scopul de a consolida cultura respectului față de drepturile omului.
- **Colaborarea cu parteneri de încredere:** Continuarea evaluărilor periodice ale lanțului valoric și stabilirea unor parteneriate cu furnizori și colaboratori care împărtășesc aceleași valori.
- **Promovarea transparenței:** Raportarea transparentă a progreselor și a provocărilor întâmpinate în domeniul drepturilor omului, pentru a menține încrederea și angajamentul tuturor părților interesate.

## Concluzie

Respectarea drepturilor omului rămâne un element fundamental al strategiei noastre de sustenabilitate și responsabilitate socială. Prin obiectivele stabilite, strategiile adoptate și evaluările continue, ne dedicăm să promovăm și să apărăm aceste drepturi esențiale, atât în cadrul organizației noastre, cât și în întregul lanț



valoric. REVA SA continuă să fie un actor responsabil și implicat în crearea unui mediu de lucru echitabil, sigur și respectuos, care să contribuie la bunăstarea comunității și la un viitor mai sustenabil.

## 5.5 Cetățenie corporativă

REVA SA își reafirmă angajamentul față de cetățenia corporativă, contribuind activ la dezvoltarea durabilă și echitabilă a comunităților din Simeria, județul Hunedoara și pe întreg teritoriul României. Prin implicarea în proiecte sociale, culturale, ecologice și economice, ne propunem să avem un impact pozitiv asupra societății, dincolo de activitățile noastre de bază. Continuăm să colaborăm strâns cu comunitățile locale, instituții și asociații, pentru a identifica nevoile acestora și a sprijini inițiative care să promoveze bunăstarea și sustenabilitatea.

### Aspectul 1: Obiectivele noastre în domeniul cetățeniei corporative

Ne-am propus să continuăm să ne implicăm activ în viața comunităților în care operăm, cu următoarele obiective:

- **Sprijinirea dezvoltării sociale și economice:** Contribuim la îmbunătățirea calității vieții comunităților locale prin proiecte care să răspundă nevoilor reale ale acestora.
- **Promovarea sustenabilității ecologice:** Ne angajăm să sprijinim inițiative de protecție a mediului și de conștientizare ecologică, contribuind la un viitor mai verde și mai durabil.
- **Încurajarea educației și culturii:** Investim în programe educaționale și culturale care să sprijine dezvoltarea personală și profesională a membrilor comunității, în special a tinerilor și a grupurilor vulnerabile. Colaborăm strâns cu Liceul Anghel Saligny din Simeria în toate domeniile cu credința că o generație mai educată va clădi un viitor mai sustenabil.

### Aspectul 2: Strategii și măsuri concrete

Pentru a atinge aceste obiective, am implementat o serie de strategii și măsuri concrete:

- **Proiecte sociale și de mediu:** Continuăm să investim în proiecte care au un impact pozitiv asupra comunității, cum ar fi programe de educație, campanii de protecție a mediului și sprijinirea grupurilor vulnerabile. De exemplu, în trecut am susținut inițiative de plantare de copaci și campanii de reciclare în colaborare cu companii locale specializate.
- **Colaborare cu comunitatea:** Colaborând cu UAT Simeria, desfășurăm activități de dialog și parteneriat cu membrii comunității, pentru a identifica nevoile și prioritățile acestora. Prin consultări periodice și sesiuni de feedback, ne asigurăm că proiectele noastre răspund efectiv nevoilor comunității.
- **Monitorizarea și gestionarea riscurilor:** Analizăm și evaluăm constant impactul activităților noastre asupra comunității, identificând riscurile semnificative care ar putea afecta dezvoltarea durabilă a acesteia. Prin gestionarea proactivă a acestor riscuri, ne asigurăm că vom contribui în mod pozitiv la bunăstarea comunității.

### Aspectul 3: Inițiative cheie

Ne propunem să continuăm și să extindem inițiativele noastre de cetățenie corporativă, cu accent pe următoarele proiecte:

- **Programe educaționale:** Vom sprijini în continuare Liceul Anghel Saligny din Simeria prin oferirea experienței noastre în Consiliul de Administrație a instituției de învățământ, organizarea de workshop-uri și stagii de practică pentru elevi.

- **Protecția mediului:** Vom lansa noi campanii de conștientizare ecologică și vom sprijini proiecte de conservare a mediului, cum ar fi curățarea zonelor verzi din incinta fabricii și protejarea resurselor naturale aferente activității de producție.
- **Sprijinirea grupurilor vulnerabile:** Vom continua să colaborăm cu asociații și organizații non-guvernamentale pentru a sprijini persoanele defavorizate, oferind ajutor material și logistic pentru proiecte care să îmbunătățească calitatea vieții acestora.

#### Aspectul 4: Evaluarea și îmbunătățirea continuă

Ne angajăm să monitorizăm și să evaluăm periodic impactul proiectelor noastre de cetățenie corporativă. În anul următor, vom continua să analizăm rezultatele obținute și să identificăm eventualele lacune sau provocări. În cazul în care anumite obiective nu sunt atinse, vom ajusta strategiile și programele pentru a asigura o abordare mai eficientă și pentru a răspunde mai bine nevoilor comunității.

#### Aspectul 5: Planuri pentru viitor

În viitor, ne propunem să continuăm să ne implicăm activ în viața comunităților în care operăm, cu accent pe:

- **Extinderea parteneriatelor:** Vom căuta noi oportunități de colaborare cu instituții, asociații și organizații non-guvernamentale pentru a sprijini proiecte cu impact pozitiv.
- **Promovarea inovației sociale:** Vom sprijini inițiative inovatoare care să contribuie la rezolvarea unor probleme sociale și de mediu, în colaborare cu comunitatea locală.
- **Consolidarea dialogului cu comunitatea:** Vom organiza periodic întâlniri și consultări cu membrii comunității pentru a ne asigura că proiectele noastre răspund nevoilor reale ale acestora.

#### Politica de responsabilitate sociala



**În 27 aprilie 2020, în plină criza sanitară, REVA SA a donat DSP Hunedoara un aparat performant de diagnosticare COVID-19. Este vorba despre un aparat performant Real Time PCR pentru diagnosticarea infectării cu COVID-19.**

Aparatul este o donație pentru Direcția de Sănătate Publică din partea REVA Simeria – grup GRAMPET și a devenit funcțional în cel mai scurt timp (montare, calibrare, instruirea personalului etc), în beneficiul cetățenilor municipiului Deva și ai județului Hunedoara.

Primăria Deva în calitate de partener a suportat contravaloarea testării pentru 5.000 de deveni, prin achiziționarea kit-urilor de testare.

De asemenea, municipalitatea a contribuit cu amenajarea spațiului special în care aparatul funcționează.

Noul aparat donat de REVA SA și aflat acum la dispoziția Direcției Județene de Sănătate Publică Hunedoara este unul performant, care permite efectuarea a 86 de teste pe oră, rezultatele fiind disponibile în aceeași zi, efortul companiei fiind în acest caz de 117.175 ron.

🟡 Am susținut cu toate eforturile, lupta împotriva pandemiei!

În anul 2021 REVA SA a sponsorizat Inițiativa Jurnaliștilor de Investigatii cu suma de 44.061 Ron și a participat activ în calitate de membru în consiliile de administrație a Clubului Sportiv CFR Simeria și a Colegiului Tehnic Anghel Saligny din Simeria.

## **Școala de ucenici**

*„Dă-i omului un peste și va avea de mâncare o zi. Învăță-l să pescuiască și va avea de mâncare o viață. ”*  
(*proverb chinezesc*)

Șansa la un viitor mai bun este filozofia de la care a pornit proiectul de suflet al companiei - „Școala de ucenici”. La demararea acestui proiect 59 de tineri care urmau să părăsească sistemul de protecție al copilului au fost „adoptați” de către companie. Aceștia au învățat, cu ajutorul organizației noastre să se gospodărească singuri și au învățat meserii datorită mentorilor din uzină, șefii atelierelor, unde au fost distribuiți.

În prezent în companie mai lucrează 7 ucenici, în timp ei devenind angajați cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată.

## **Educație și sport**

REVA S.A. a sprijinit în mod constant instruirea și pregătirea copiilor și juniorilor de la C.S. CFR Simeria (secțiile fotbal, baschet, handbal și karate) .

Datorită implicării REVA S.A., C.S. CFR Simeria are rezultate foarte bune la secția de karate campion mondial Vesa Ionuț, campion național la karate și echipele de copii și juniori de la secția de fotbal care domină competițiile la nivel județean.

C.S. CFR Simeria îl are pe Dragoș Danciu component al echipei naționale a României de fotbal U-16 care a participat deja la 3 turnee cu echipa națională a României, evoluțiile sale fiind apreciate de staff-ul tehnic al echipei naționale a României.

Ca urmare a implicării financiare a REVA S.A., C.S. CFR Simeria are un număr de 6 jucători în selecționata județului Hunedoara, juniori născuți în anul 2004.

REVA S.A. prin iubitorii de sport care sunt angajați ai societății au participat în ultimii 10 ani la competițiile organizate de C.S. CFR Simeria.

## **Concluzie**

Prin angajamentul nostru față de cetățenia corporativă, REVA SA continuă să contribuie la dezvoltarea durabilă și echitabilă a comunităților din Simeria, județul Hunedoara și pe întreg teritoriul României. Ne străduim să fim un partener activ și responsabil, care să sprijine inițiativele locale și să promoveze bunăstarea și sustenabilitatea. Prin aceste eforturi, ne propunem să creăm un impact pozitiv și de durată asupra societății, contribuind la un viitor mai bun pentru toți

## 6. Guvernanță corporativă și etică

---

### 6.1 Influență politică

REVA SA își desfășoară activitatea în conformitate cu cele mai înalte standarde de etică și transparență, respectând principiile de guvernanță corporativă și evitând orice formă de influență politică necorespunzătoare. Compania nu realizează contribuții politice și nu participă la activități de lobby care să poată afecta independența sau integritatea deciziilor sale.

Angajamentul nostru față de o conduită etică și responsabilă este reflectat în politicile interne, care interzic orice implicare în activități care ar putea duce la conflicte de interese sau la încălcarea principiilor de transparență și corectitudine. Ne concentrăm pe dezvoltarea afacerii noastre în mod sustenabil și echitabil, bazându-ne pe meritocrație și pe respectarea cadrului legal și reglementar în vigoare.

REVA SA își asumă responsabilitatea de a raporta toate contribuțiile semnificative legate de procedurile de adoptare de acte normative, precum și toate modalitățile de finanțare a activității partidelor politice și a campaniilor electorale. Acest lucru este esențial pentru transparența și integritatea procesului politic și pentru asigurarea unei practici etice în mediul de afaceri.

REVA SA va raporta la ce organizații neguvernamentale active din punct de vedere politic este membră. Prin colaborarea cu aceste organizații, compania își exprimă angajamentul față de valorile și principiile democratice și sprijină inițiativele care promovează buna guvernare și transparența în procesul politic.

Prin această abordare, REVA SA demonstrează că succesul pe termen lung se bazează pe integritate, responsabilitate și respect față de toate părțile interesate, fără a recurge la practici care ar putea compromite încrederea publică sau reputația companiei.

### 6.2 Conduită conform legii și liniilor directoare

În cadrul angajamentului nostru față de transparență, integritate și respectarea celor mai înalte standarde etice, REVA SA a dezvoltat și implementat un **Cod Etic** care stabilește principiile și valorile fundamentale ale companiei. Acest cod servește ca ghid pentru toți angajații, partenerii și colaboratorii noștri, asigurând că activitățile noastre sunt desfășurate în conformitate cu legile în vigoare, regulile interne și cele mai bune practici de guvernanță corporativă.

În continuare, vom detalia **Codul Etic al REVA SA**, care include principii clare privind conduită etică, responsabilitate și respect față de toate părțile interesate. În acest capitol vom prezenta **măsurile de conformitate și politicile anticorupție** pentru a preveni orice formă de comportament neetic sau ilegal. Aceste măsuri reflectă angajamentul nostru ferm de a menține un mediu de lucru echitabil, transparent și respectuos, în care integritatea este valoarea fundamentală care ghidează fiecare decizie și acțiune.

Prin această abordare, ne asigurăm că REVA SA rămâne un model de responsabilitate și etică în mediul de afaceri, contribuind la construirea unei culturi organizaționale bazate pe încredere și respect reciproc.

## **Surprindem cele mai importante prevederi ale acestuia in urmatoarele randuri:**

*“Pastrati permanent un comportament etic, fiti corecti si creati zi de zi o buna reputatie atat pentru dumneavoastra cat si pentru Companie.”*

Codul Etic este construit pentru a atesta ca REVA SIMERIA este condusa in concordanta cu valorile noastre interne, toate legile statului roman si cerintele partenerilor nostri, prin promovarea si utilizarea unui comportament etic si legal de catre noi toti, indiferent de pozitia ierarhica.

### **DECLARATIA NOASTRA**

*Cele mai valoroase bunuri ale noastre sunt : Reputatia Companiei si Echipa*

*Misiunea noastra este sa ne construim cea mai buna reputatie si sa o pastram. Ea contribuie la cresterea puterii companiei, energizeaza echipa si da vitalitate organizatiei noastre.*

*Respectarea valorilor Companiei este esentiala, pentru ca valorile noastre ne ghideaza in modul de lucru cu clientii, cu colegii, cu subalternii, cu furnizorii si partenerii.*

### **ANGAJATII NOSTRI**

*Protejarea informatiilor personale*

*Angajatii nostri au dreptul de a fi protejati prin toate mijloacele legale in privinta datelor personale. Protectia informatiilor personale constituie principala preocupare a personalului implicat in pastrarea si manavrarea documentelor personale ale angajatilor, precum, dar fara a se limita la : termenii contractului de munca, dosarele medicale, bonusurile speciale, viitoarele promovari, etc. Manevrarea inadecvata a acetui tip de informatii va atrage automat rezilierea contractului de munca al persoanei in cauza.*

### **CONDUITA PROFESIONALA**

*Conduita profesionala desemneaza comportamentele, atitudinile si tinuta ce definesc Compania, la nivel colectiv si salariatii la nivel individual, fiind reflectarea pozitiva a viziunii, misiunii si a valorilor promovate de Companie.*

*Pentru realizarea acestor deziderate, Compania asigura:*

- *un mediu de lucru placut si motivant pentru salariatii, astfel incat acestia sa-si poata desfasura activitatea la standardele cerute de Companie,*
- *un tratament egal si nediscriminatoriu salariatilor sai, conditiile necesare pentru ca salariatii sa-si poata desfasura activitatea in acord cu obiectivele strategice ale Companiei,*
- *un sistem de salarizare corespunzator pregatirii profesionale si cerintelor postului.*

*Un salariat are o conduita profesionala adecvata atunci cand acesta:*

- *protejeaza interesele si imaginea Companiei,*
- *respecta dispozitiile legale,*
- *nu incalca regulile Companiei,*
- *respecta programul de lucru stabilit de Companie,*

- asigura integritatea proprietatii Companiei,
- contribuie la evitarea sau rezolvarea eventualelor conflicte de interese, a concurenței neloiale sau a altor comportamente și situații care contravin regulilor Companiei,
- își indeplinește atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență și corectitudine,
- se comportă în acord cu valorile Companiei,
- respectă în activitatea sa toate prevederile politicilor și procedurilor Companiei.

Orice salariat al Companiei trebuie să fie conștient că, indiferent de împrejurarea în care se află, conduita sa este asociată cu statutul de salariat al Companiei și de aceea reflectă, implicit, prin tot ceea ce face, imaginea Companiei.

#### RELATIILE DINTRE ANGAJATI

Locul de muncă trebuie să fie un mediu atractiv și plăcut la care să contribuie fiecare salariat. Relațiile interpersonale la locul de muncă trebuie să se bazeze pe respect, încredere reciprocă și loialitate.

Relațiile de muncă cu ceilalți salariați, indiferent dacă sunt colegi, subordonați sau manageri, trebuie tratate ca un parteneriat în care comportamentul individual este guvernat de angajamentul colectiv orientat spre obținerea succesului Companiei.

Toti salariații Companiei trebuie să respecte regulile de colaborare și subordonare ierarhică și funcțională aplicabile în cadrul Companiei.

Pe întreaga durată a contractului individual de muncă încheiat de salariat cu Compania, indiferent dacă salariatul se află la locul de muncă sau reprezintă Compania în altă parte, salariatul va trebui ca în relațiile cu ceilalți să adopte întotdeauna un comportament și o atitudine profesională.

De aceea, următoarele comportamente ale salariatului, manifestate în activitatea sa, constituie abateri disciplinare grave, fără a fi limitate la acestea:

- comportamentul abuziv,
- comportamentul amenințator,
- comportamentul violent,
- comportamentul obscen,
- orice comportament care transformă mediul de lucru dintr-unul normal într-unul ostil, neplăcut, contraproductiv și antisocial pentru Companie, salariații, clienții și partenerii de afaceri ai acesteia,
- comportamentul voit necooperant cu colegii în rezolvarea sarcinilor de serviciu,
- insubordonare,
- lipsa de respect față de manageri sau ceilalți salariați ai Companiei și/sau față de clienți/parteneri de afaceri,
- alte fapte care prin consecințele produse și prin împrejurările în care au fost săvârșite pot fi considerate de către Companie ca fiind abateri deosebit de grave.

#### HARTUIREA

Hartuirea este reprezentată de acea faptă și/sau comportament implicit sau explicit realizat de către un salariat al Companiei care aduce atingere demnității unui alt salariat și care contribuie la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, ofensiv.

Fiecare salariat trebuie să își folosească propria judecată sănătoasă pentru a evita orice comportament care ar putea fi interpretat de către alte persoane drept hartuire sau hartuire sexuală.

## PERFORMANTA

Fiecare dintre noi trebuie sa isi indeplineasca rolul dupa cum este solicitat si stabilit, sa ne conducem si sa actionam intr-o maniera profesionista consistenta in raport cu viziunea, misiunea, valorile de baza si standardele de performanta ale Companiei. Onestitatea si integritatea sunt esentiale eticii afacerii Companiei. Toate documentele care circula in interiorul sau sunt emise de Companie trebuie sa fie complete, corecte, pe inteles formulate si emise la momentul potrivit.

Directorul General este responsabilul final pentru realizarea acestor cerinte. Fiecare Director de Departament este responsabil pentru fiecare din membrii echipei sale. Toti membrii Companiei sunt obligati sa pregateasca toate rapoartele aferente postului ocupat in mod corect si complet.

## ANGAJAMENT PENTRU SIGURANTA

Siguranta este o cultura. Fiecare dintre noi trebuie sa isi indeplineasca rolul astfel incat sa se protejeze pe sine, beneficiarii, colegii de situatii periculoase. Ea nu este numai responsabilitatea unui singur departament care emite instructiunile de siguranta pentru intreaga Companie, ea este responsabilitatea fiecarui angajat si incepe de la varf. Angajatii nostri trebuie sa se simta in siguranta la locul de munca. Obiectivul nostru este ZERO accidente. Trebuie sa raportam imediat conducerii Companiei orice situatie de nesiguranta pe care nu o putem solutiona singuri.

## ANGAJAMENT PENTRU EXCELENTA

In fata societatii, judecatorul actiunilor si comportamentului nostru, trebuie sa reprezentam Compania cu demnitate si intr-o maniera respectuoasa, sa luptam pentru imbunatatirea continua si maximizarea eficientei si sa muncim impreuna pentru atingerea obiectivului final de calitate a serviciilor si produselor oferite de Companie.

## 7. Performanță ESG și perspective viitoare

---

### 7.1 Progres față de raportarea anterioară

În cadrul raportului de sustenabilitate pentru anul 2024, REVA SA evaluează realizările în comparație cu obiectivele stabilite în raportul anterior, evidențiind progresele semnificative înregistrate și menținerea unui nivel ridicat de performanță în domeniile cheie ale activității noastre. Deși anul 2024 a adus provocări specifice, am reușit să obținem rezultate pozitive în câteva domenii esențiale, în timp ce am menținut un echilibru stabil în celelalte aspecte ale strategiei noastre de sustenabilitate.

#### **Evoluții pozitive în gestionarea consumului de energie electrică și apă**

Una dintre cele mai importante realizări ale anului 2024 a fost reducerea semnificativă a consumului de energie electrică și apă. Prin implementarea unor măsuri de eficiență energetică și a unor tehnologii moderne, am reușit să reducem consumul de energie electrică cu **6,3%** față de anul precedent, iar consumul de apă a scăzut cu **37,5%**. Aceste rezultate reflectă eforturile noastre constante de a optimiza utilizarea resurselor naturale și de a minimiza impactul asupra mediului. Reducerea consumului de energie electrică a avut, de asemenea, un impact pozitiv asupra emisiilor de carbon, contribuind la atingerea obiectivelor noastre de sustenabilitate ambientală.

## Mentținerea performanței în celelalte domenii

Deși progresele majore au fost înregistrate în domeniul consumului de energie și apă, celelalte aspecte ale strategiei noastre de sustenabilitate au rămas la un nivel constant de performanță. Am menținut angajamentul față de respectarea drepturilor omului, promovarea egalității de șanse și dezvoltarea profesională a angajaților, precum și implicarea activă în comunitate. De asemenea, am continuat să implementăm politici și proceduri riguroase pentru combaterea corupției și asigurarea conformității cu legislația în vigoare.

## Concluzie

Progresele înregistrate în gestionarea consumului de energie electrică și apă demonstrează că eforturile noastre de a îmbunătăți eficiența și sustenabilitatea operațională au dat roade. Aceste rezultate ne motivează să continuăm să investim în tehnologii și practici durabile care să ne permită să ne îmbunătățim performanța în continuare. În același timp, menținerea unui nivel ridicat de performanță în celelalte domenii ale strategiei noastre de sustenabilitate reflectă angajamentul nostru constant față de responsabilitate socială și ambientală.

Prin această abordare echilibrată, REVA SA rămâne dedicată îmbunătățirii continue a practicilor sale de sustenabilitate, contribuind la un viitor mai durabil și mai echitabil pentru toți partenerii noștri și comunitățile în care operăm.

## 7.2 Obiective și planuri pentru perioada 2025-2030

În următorii cinci ani, REVA SA își propune să consolideze poziția de lider în domeniul sustenabilității și responsabilității sociale, stabilind obiective clare și realizabile care să ne permită să răspundem provocărilor actuale și viitoare. Planul nostru strategic pentru perioada 2025-2030 se concentrează pe patru piloni principali: **sustenabilitate ambientală, responsabilitate socială, dezvoltare profesională și implicare comunitară**. Prin aceste direcții, ne propunem să creăm valoare durabilă pentru toți partenerii noștri și să contribuim la un viitor mai echitabil și mai sustenabil.

### 1. Sustenabilitate ambientală

- **Reducerea emisiilor de carbon:** Ne propunem să reducem emisiile de CO<sub>2</sub> prin investiții în tehnologii verzi și optimizarea proceselor de producție.
- **Creșterea eficienței energetice:** Vom continua să implementăm măsuri de eficiență energetică, urmărind o reducere suplimentară a consumului de energie electrică cu **5% până în 2030**.
- **Gestionarea durabilă a resurselor de apă:** Ne angajăm să reducem consumul de apă cu **5% până în 2030**, prin modernizarea sistemelor de recirculare a apei și promovarea unor practici de utilizare responsabilă.

### 2. Responsabilitate socială

- **Promovarea egalității de șanse:** Ne propunem să creștem reprezentarea femeilor în organigrama REVA SA cu pana la **5% până în 2030**, prin programe de recrutare adecvate.
- **Sprijinirea grupurilor vulnerabile:** Vom continua să sprijinim persoanele cu dizabilități și alte grupuri defavorizate, oferind oportunități de angajare și programe de integrare profesională.
- **Îmbunătățirea condițiilor de muncă:** Ne angajăm să menținem un mediu de lucru sigur și sănătos, prin implementarea unor programe de sănătate și bunăstare pentru angajați.



### 3. Dezvoltare profesională

- **Programe de formare și dezvoltare:** Vom oferi anual programe de formare pentru angajați, concentrându-ne pe competențe și sustenabilitate.
- **Promovarea inovației:** Ne propunem să sprijinim proiecte inovatoare ale angajaților, promovând inițiative interne care să contribuie la îmbunătățirea proceselor și produselor noastre.

### 4. Implicare comunitară

- **Proiecte sociale și de mediu:** Vom sprijini anual proiecte comunitare care să promoveze educația, protecția mediului sau sprijinirea grupurilor vulnerabile.
- **Colaborări cu parteneri locali:** Ne angajăm să consolidăm parteneriatele cu instituții, școli și organizații non-guvernamentale pentru a dezvolta soluții sustenabile la nivel local.

### Monitorizare și evaluare

Pentru a ne asigura că atingem aceste obiective, vom implementa un sistem de monitorizare și evaluare continuă, care să ne permită să măsurăm progresul și să facem ajustări necesare. Vom raporta anual rezultatele obținute în rapoartele noastre de sustenabilitate, asigurând transparența și responsabilitatea față de toți partenerii noștri.

### Concluzie

Obiectivele noastre pentru perioada 2025-2030 reflectă angajamentul nostru ferm față de sustenabilitate, responsabilitate socială și dezvoltare durabilă. Prin aceste planuri, ne propunem să consolidăm poziția de lider în domeniul nostru de activitate, contribuind la un viitor mai bun pentru comunitățile în care operăm și pentru mediul înconjurător. REVA SA rămâne dedicată îmbunătățirii continue a practicilor sale, demonstrând că succesul pe termen lung se bazează pe integritate, inovație și respect față de oameni și planetă.

## 7.3 Integrarea noilor cerințe CSRD și ESRS

### INTEGRAREA NOILOR CERINȚE CSRD ȘI ESRS

În contextul evoluției cadrului legislativ european și al creșterii așteptărilor părților interesate, REVA SA își asumă responsabilitatea de a se alinia noilor cerințe introduse de **Directiva Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** și de **Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS)**. Aceste reglementări reprezintă un pas semnificativ către o raportare mai transparentă, comparabilă și cuprinzătoare a impactului social, ambiental și de guvernanță al companiilor. REVA SA își propune să integreze aceste cerințe în procesele sale de raportare, consolidând angajamentul față de transparență și responsabilitate.

#### 1. Contextul noilor reglementări

CSRD și ESRS sunt inițiative ale Uniunii Europene care urmăresc să standardizeze și să extindă cerințele de raportare a sustenabilității pentru companii. Acestea impun:

- **Extinderea sferei de raportare:** Companiile trebuie să raporteze nu doar performanța financiară, ci și impactul lor asupra mediului, societății și guvernanței (ESG).
- **Transparență sporită:** Informațiile raportate trebuie să fie clare și relevante, pentru a permite părților interesate să înțeleagă impactul real al activităților companiilor.
- **Diligentă și conformitate:** Companiile trebuie să demonstreze că au implementat măsuri de gestionare a riscurilor și de îmbunătățire continuă a performanței lor de sustenabilitate.

## 2. Aspecte cheie ale alinierii la CSRD și ESRS

REVA SA a inițiat un proces amplu de analiză și adaptare pentru a se conforma noilor cerințe. Acest proces include următoarele elemente esențiale:

- **Evaluarea impactului:** Am identificat domeniile cheie ale activității noastre care trebuie raportate conform CSRD și ESRS, inclusiv impactul asupra mediului, drepturile omului, practicile de guvernare corporativă și relațiile cu partenerii de afaceri.
- **Modernizarea sistemelor de raportare:** Am investit în training-uri și workshop-uri care să faciliteze colectarea, analiza și raportarea datelor de sustenabilitate în conformitate cu noile standarde.
- **Formarea echipelor:** Am organizat formarea angajaților implicați în procesul de raportare, pentru a le asigura înțelegerea și aplicarea corectă a cerințelor CSRD și ESRS.

## 3. Domenii de raportare conform ESRS

În conformitate cu standardele ESRS, REVA SA raportează în detaliu următoarele aspecte:

- **Mediu:** Impactul activităților noastre asupra schimbărilor climatice, biodiversității, utilizării resurselor naturale și gestionării deșeurilor.
- **Social:** Respectarea drepturilor omului, condițiile de muncă, diversitatea și incluziunea, precum și impactul asupra comunităților locale. Evidențiem în raportarea anuală eforturile noastre de a promova egalitatea de șanse și de a sprijini grupurile vulnerabile.
- **Guvernare:** Practicile de guvernare corporativă, managementul riscurilor și combaterea corupției. Oferim în raportarea anuală informații detaliate despre structura de conducere, politicile de etică și măsurile de conformitate implementate.

## 4. Beneficii ale alinierii la CSRD și ESRS

Integrarea noilor cerințe aduce beneficii semnificative pentru REVA SA și pentru părțile interesate:

- **Transparență sporită:** Raportarea detaliată și standardizată va crește încrederea investitorilor, clienților și altor părți interesate în activitatea noastră.
- **Îmbunătățirea performanței:** Prin monitorizarea și raportarea impactului nostru social și ambiental, vom identifica oportunități de îmbunătățire a performanței și de reducere a riscurilor.
- **Aliniere la standarde internaționale:** Respectarea cerințelor CSRD și ESRS ne va permite să ne aliniem la cele mai bune practici internaționale în domeniul raportării de sustenabilitate, consolidând poziția noastră pe piață.

## 5. Planuri pentru implementare și monitorizare

Pentru a asigura o integrare eficientă a noilor cerințe, REVA SA a stabilit următorii pași:

- **Actualizarea politicilor interne:** Vom revizui și actualiza politicile și procedurile interne pentru a reflecta noile cerințe de raportare.
- **Colaborare cu experți:** Vom colabora cu consultanți și experți în domeniul sustenabilității pentru a ne asigura că raportarea noastră este în conformitate cu standardele ESRS.
- **Monitorizare continuă:** Vom implementa un sistem de monitorizare și evaluare continuă pentru a ne asigura că respectăm cerințele CSRD și ESRS și pentru a face ajustări necesare. Raportul anual din acest an este primul raport de sustenabilitate elaborat de REVA SA care se supune auditării de conformitate.

## Concluzie

Alinierea la noile cerințe CSRD și ESRS reprezintă o prioritate pentru REVA SA, reflectând angajamentul nostru față de transparență, responsabilitate și sustenabilitate. Prin implementarea acestor standarde, ne propunem să oferim informații clare și relevante despre impactul nostru social, ambiental și de guvernare, contribuind

la creșterea încrederii părților interesate și la consolidarea poziției noastre ca lider în domeniul sustenabilității. REVA SA rămâne dedicată îmbunătățirii continue a practicilor sale de raportare, în conformitate cu cele mai înalte standarde europene și internaționale.

## 8. Anexe și metodologie:

---

### 8.1 Detalii despre colectarea datelor

În elaborarea acestei **Declarații de Sustenabilitate**, REVA SA a acordat o atenție deosebită procesului de colectare, verificare și raportare a datelor, asigurându-se că acestea sunt precise, complete și în conformitate cu cele mai înalte standarde de transparență. Deși nu am utilizat un software specializat pentru gestionarea datelor ESG, am implementat un proces riguros de colectare și validare a informațiilor, bazat pe colaborarea internă și pe standarde de verificare externă.

---

#### 1. Procesul de colectare a datelor

Colectarea datelor pentru raportul de sustenabilitate s-a realizat prin intermediul unor **workshop-uri interne**, la care au participat toate departamentele relevante din cadrul companiei. Aceste workshop-uri au avut ca scop identificarea, colectarea și validarea informațiilor necesare pentru raportare. Departamentele implicate au inclus:

- **Departamentul Economic:** A coordonat întregul proces de raportare și a asigurat editarea finală a raportului de sustenabilitate.
- **Departamentul Resurse Umane:** A furnizat date legate de angajați, inclusiv diversitate, formare, sănătate și siguranță la locul de muncă.
- **Serviciul Intern de Prevenire și Protecție în Situații de Urgență și Mediu:** A oferit informații despre impactul ambiental al activităților companiei, inclusiv gestionarea deșeurilor, emisii și consumul de resurse.
- **Oficiul Juridic:** A asigurat conformitatea datelor raportate cu legislația și reglementările aplicabile.
- **Serviciul Investiții-Mentenanță-Energetic:** A furnizat date legate de eficiența energetică, investiții în tehnologii verzi și gestionarea infrastructurii.

Procesul de colectare a datelor a fost structurat în mai multe etape:

1. **Identificarea datelor necesare:** În cadrul workshop-urilor, au fost identificate categoriile de date relevante pentru raportare, în conformitate cu standardele CSRD, ESRS și alte reglementări aplicabile.
2. **Colectarea datelor:** Fiecare departament a adunat informațiile necesare din sistemele interne și documentele disponibile.
3. **Validarea internă:** Datele colectate au fost verificate și validate de către echipele interne pentru a asigura acuratețea și consistența lor.
4. **Consolidarea datelor:** Departamentul Economic a consolidat toate informațiile într-un raport coerent, care a fost apoi supus unui proces de verificare externă.

## 2. Verificarea externă a datelor

Pentru a asigura credibilitatea și transparența raportului de sustenabilitate, REVA SA colaborează cu **auditorii financiari** ai companiei, care efectuează o verificare externă a datelor raportate. Această verificare include:

- **Auditul datelor ESG:** Auditorii examinează datele raportate pentru a confirma acuratețea și conformitatea acestora cu standardele de raportare aplicabile.
- **Evaluarea procesului de colectare:** Se verifică dacă procesul de colectare și validare a datelor a fost efectuat în conformitate cu cele mai bune practici.
- **Raportul de verificare:** Auditorii vor emite un raport de verificare care confirmă integritatea și fiabilitatea informațiilor prezentate în această declarație de sustenabilitate.

---

## 3. Planuri de îmbunătățire a procesului de colectare a datelor

Pentru viitor, REVA SA își propune să îmbunătățească procesul de colectare și raportare a datelor ESG prin:

- **Implementarea unui software specializat:** Vom explora soluții digitale pentru gestionarea datelor ESG, care să automatizeze și să eficientizeze procesul de colectare și raportare.
- **Formarea continuă a echipelor:** Vom organiza sesiuni de formare pentru angajații implicați în procesul de raportare, pentru a le familiariza cu noile standarde și tehnologii.
- **Extinderea colaborării cu experți externi:** Vom continua să colaborăm cu auditori și consultanți specializați în sustenabilitate pentru a ne asigura că raportarea noastră rămâne în conformitate cu cele mai bune practici.

---

## Concluzie

Procesul de colectare și verificare a datelor pentru această **Declarație de Sustenabilitate** a fost realizat cu rigurozitate și transparență, reflectând angajamentul REVA SA față de acuratețe și responsabilitate. Prin colaborarea internă și verificarea externă, ne asigurăm că informațiile prezentate sunt fiabile și în conformitate cu standardele de raportare aplicabile. Ne angajăm să continuăm să îmbunătățim procesele noastre pentru a oferi rapoarte de sustenabilitate tot mai precise și relevante în viitor.

## 8.2 Glosar de termeni

Pentru a facilita înțelegerea conceptelor și termenilor utilizați în această **Declarație de Sustenabilitate**, vă prezentăm un glosar care explică cele mai importante noțiuni legate de raportarea de sustenabilitate, reglementările europene și practicile de responsabilitate corporativă.

---

### CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)

Directivă europeană care extinde cerințele de raportare a sustenabilității pentru companii, impunând o transparență sporită în ceea ce privește impactul social, ambiental și de guvernanță (ESG). CSRD înlocuiește Directiva privind Raportarea Non-Financiară (NFRD) și se aplică unui număr mai mare de companii, inclusiv celor de dimensiuni medii.

## ESRS (European Sustainability Reporting Standards)

Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității, care stabilesc cerințe detaliate pentru raportarea informațiilor de sustenabilitate în conformitate cu CSRD. Acestea acoperă domenii precum mediul, social și guvernanta (ESG), asigurând că raportările sunt clare, comparabile și relevante.

---

## Taxonomia UE

Un cadru de clasificare al activităților economice durabile, elaborat de Uniunea Europeană, care definește ce activități pot fi considerate „verzi” sau „durabile” din punct de vedere ambiental. Taxonomia UE ajută companiile și investitorii să identifice oportunități de investiții durabile și să evite practicile de „greenwashing”.

---

## ESG (Environmental, Social, Governance)

Un cadru de evaluare a performanței unei companii în trei domenii cheie:

- **Environmental (Mediu):** Impactul asupra mediului, inclusiv gestionarea deșeurilor și eficiența energetică.
  - **Social:** Relația cu angajații, comunitățile și alte părți interesate, inclusiv drepturile omului și diversitatea.
  - **Governance (Guvernanta):** Practicile de conducere corporativă, etică și managementul riscurilor.
- 

## Sustenabilitate

Concept care se referă la capacitatea de a satisface nevoile prezente fără a compromite capacitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi. În context corporativ, sustenabilitatea implică gestionarea responsabilă a resurselor, minimizarea impactului asupra mediului și promovarea unui impact social pozitiv.

---

## Impact social

Efectele pozitive sau negative ale activităților unei companii asupra comunităților și societății în general. Acesta include aspecte precum drepturile omului, condițiile de muncă, sprijinirea grupurilor vulnerabile și implicarea în proiecte comunitare.

---

## Impact ambiental

Efectele activităților unei companii asupra mediului, inclusiv emisii de gaze cu efect de seră, consumul de resurse naturale, gestionarea deșeurilor și protecția biodiversității.

---

## Guvernanta corporativă

Sistemul de reguli, practici și procese prin care o companie este condusă și controlată. Include aspecte precum structura de conducere, etica în afaceri, managementul riscurilor și relația cu acționarii.

---

## Diligenta în domeniul sustenabilității

Procesul prin care companiile identifică, previn și gestionează riscurile și impactul negativ al activităților lor asupra mediului, societății și guvernantei. Diligența în sustenabilitate este esențială pentru conformitatea cu reglementări precum CSRD și ESRS.

---

### **Greenwashing**

Practica de a prezenta activitățile sau produsele unei companii ca fiind mai prietenoase cu mediul decât sunt în realitate, fără a avea dovezi clare sau acțiuni concrete pentru a sprijini aceste afirmații. Taxonomia UE și CSRD urmăresc să combată acest fenomen prin standarde stricte de raportare.

---

### **Circular Economy (Economie circulară)**

Un model economic care promovează reutilizarea, re folosirea și reciclarea resurselor pentru a minimiza deșeurile și a maximiza eficiența. REVA SA își propune să integreze principiile economiei circulare în procesele sale de producție.

---

### **Diversitate și incluziune**

Politici și practici care promovează reprezentarea și participarea tuturor categoriilor de persoane, indiferent de gen, rasă, vârstă, dizabilitate sau altă caracteristică. REVA SA se angajează să creeze un mediu de lucru divers și incluziv.

---

### **Raportare non-financiară**

Procesul de comunicare a informațiilor despre performanța unei companii în domenii precum mediul, social și guvernare (ESG), în afara indicatorilor financiari tradiționali. CSRD extinde cerințele de raportare non-financiară.

---

### **Stakeholder (Părți interesate)**

Persoane sau entități care au un interes în activitatea unei companii, inclusiv acționari, angajați, clienți, furnizori, comunități locale și autorități publice. REVA SA se angajează să colaboreze cu toate părțile interesate pentru a promova sustenabilitatea.

---

### **Sustenabilitate corporativă**

Integrarea practicilor de mediu, social și guvernare (ESG) în strategia și operațiunile unei companii, cu scopul de a crea valoare pe termen lung pentru toți stakeholderii și de a minimiza impactul negativ asupra mediului și societății.

---

Acest glosar oferă o înțelegere clară a termenilor cheie utilizați în această **Declarație de Sustenabilitate**, reflectând angajamentul REVA SA față de transparență și responsabilitate în raportarea performanței sale de sustenabilitate.

## **8.3 Referințe la standardele aplicate**

În elaborarea acestei **Declarații de Sustenabilitate**, REVA SA s-a bazat pe un set de standarde și ghiduri recunoscute la nivel internațional, european și național, care asigură transparența, acuratețea și comparabilitatea informațiilor raportate. Aceste standarde oferă un cadru solid pentru raportarea performanței în domeniile de mediu, social și guvernare (ESG), reflectând angajamentul nostru față de cele mai bune practici în domeniul sustenabilității.

---

## 1. Ghidul Român al Sustenabilității

**Ghidul Român al Sustenabilității**, elaborat de **Consiliul Național al Sustenabilității** din România, a fost principalul instrument pe care l-am utilizat în dezvoltarea acestei declarații anuale. Acest ghid oferă un cadru național adaptat contextului local, care ne-a ajutat să integrăm principiile de sustenabilitate în strategia și operațiunile noastre. Emis cu scopul de a sprijini companiile românești în raportarea și implementarea practicilor de sustenabilitate, Ghidul Român al Sustenabilității este un instrument esențial pentru alinierea la standardele europene și internaționale, precum și pentru promovarea unei economii durabile la nivel național.

---

## 2. Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS)

REVA SA s-a aliniat la **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, care stabilesc cerințe detaliate pentru raportarea informațiilor de sustenabilitate în conformitate cu **Directiva Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**. Aceste standarde acoperă următoarele domenii cheie:

- **Mediu:** Impactul asupra schimbărilor climatice, biodiversității, utilizării resurselor naturale și gestionării deșeurilor.
  - **Social:** Drepturile omului, condițiile de muncă, diversitatea și incluziunea, precum și impactul asupra comunităților locale.
  - **Guvernanță:** Practicile de guvernanță corporativă, managementul riscurilor și combaterea corupției.
- 

## 3. Taxonomia UE

Pentru a identifica și raporta activitățile durabile, REVA SA a utilizat **Taxonomia UE**, un cadru de clasificare al activităților economice care contribuie la obiectivele de mediu ale Uniunii Europene. Taxonomia ne-a ajutat să definim ce activități pot fi considerate „verzi” sau „durabile” și să evităm practicile de „greenwashing”.

---

## 4. Global Reporting Initiative (GRI)

Am integrat principiile și indicatorii din **Standardele GRI**, unul dintre cele mai recunoscute cadre de raportare a sustenabilității la nivel global. GRI ne-a oferit un ghid detaliat pentru raportarea impactului nostru social, ambiental și economic, asigurând că informațiile sunt relevante și comparabile.

---

## 5. Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Pentru raportarea riscurilor și oportunităților legate de schimbările climatice, REVA SA a utilizat recomandările **TCFD**. Acest cadru ne-a ajutat să identificăm și să comunicăm impactul schimbărilor climatice asupra afacerii noastre și să dezvoltăm strategii de adaptare și mitigare.

---

## 6. ISO 26000 – Ghidul privind Responsabilitatea Socială

Am folosit **ISO 26000** ca referință pentru a ne ghida în implementarea practicilor de responsabilitate socială. Acest standard ne-a ajutat să integrăm principii de etică, drepturi omului și implicare comunitară în activitățile noastre.

---

## 7. ISO 14001 – Sistemul de Management al Mediului

REVA SA a aplicat principiile **ISO 14001** pentru a ne asigura că gestionăm impactul nostru asupra mediului într-un mod sistematic și eficient. Acest standard ne-a oferit un cadru pentru îmbunătățirea continuă a performanței noastre de mediu.

---

## 8. ISO 45001 – Sistemul de Management al Sănătății și Securității în Muncă

Pentru a ne asigura că oferim un mediu de lucru sigur și sănătos, am utilizat **ISO 45001**. Acest standard ne-a ajutat să implementăm practici care să protejeze sănătatea și siguranța angajaților noștri.

---

## 9. Sustainable Development Goals (SDG) – Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU

REVA SA și-a aliniat obiectivele de sustenabilitate la **Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU (SDG)**, în special la cele care vizează acțiunea climatică (SDG 13), energie curată și accesibilă (SDG 7), și munca decentă și creșterea economică (SDG 8).

---

## 10. Ghidurile OECD pentru Multinaționale

Am luat în considerare **Ghidurile OECD pentru Multinaționale**, care oferă recomandări privind conduita responsabilă în afaceri, inclusiv respectarea drepturilor omului, protecția mediului și lupta împotriva corupției.

---

## 11. Legislația națională și europeană

REVA SA respectă toate reglementările naționale și europene aplicabile în domeniul sustenabilității, inclusiv legislația privind protecția mediului, drepturile omului și raportarea non-financiară.

---

### Concluzie

Prin aplicarea acestor standarde și ghiduri, inclusiv Ghidul Român al Sustenabilității, REVA SA asigură că raportarea sa de sustenabilitate este în conformitate cu cele mai înalte standarde internaționale, europene și naționale. Această abordare ne permite să oferim informații clare, transparente și relevante despre impactul nostru social, ambiental și de guvernanță, consolidând încrederea părților interesate și contribuind la un viitor mai sustenabil. Ghidul Român al Sustenabilității a jucat un rol esențial în adaptarea practicilor noastre la contextul local, demonstrând că sustenabilitatea este un pilon fundamental al strategiei noastre.

Consiliul de Administratie REVA SA

Presedinte

Anca Toader